

Минобрнауки России

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

(ФГБОУ ВО «ВГУИТ»)

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ВГУИТ

Е.Д.Чертов

01.03.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности
профессорско-преподавательского состава

(мониторинг обеспечения качества)

П ВГУИТ 4.1.01-2018

РАЗРАБОТАНО – ЦКОиТВ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – начальник ЦКОиТВ Л.В. Лыгина

ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН П ВГУИТ 4.1.01 – 2016

СРОК ПЕРЕСМОТРА - 2023г.

Настоящее положение не может быть частично или полностью воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения проректора по учебной работе

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава (далее Положение) используется для управления образовательным процессом, учебной (преподавательской), научно-исследовательской, методической, воспитательной, организационно-педагогической, общественной, творческой и другими видами деятельности профессорско-преподавательского состава (далее ППС), а также решения вопросов повышения мотивации и поощрения преподавателей за деятельность по улучшению качества образовательных услуг.

1.2 Применение рейтинговой оценки деятельности ППС позволяет:

- выявить роль и место каждого преподавателя в составе кафедры и университета;
- определить слабые стороны деятельности преподавателей, разработать соответствующие рекомендации по ее совершенствованию;
- осуществить объективный анализ деятельности кафедр и факультетов с учетом показателей работы коллектива преподавателей.
- ввести единые критерии для оценки и контроля качества образования и эффективности работы преподавателей;
- создать фактографическую информационную базу, всесторонне отражающую деятельность преподавателей;
- стимулировать виды деятельности, способствующие повышению рейтинга университета в целом;
- повысить мотивацию преподавателей к повышению качества образовательной деятельности, росту их квалификации и профессионализма;
- развивать творческую инициативу преподавателей, продуктивности их деятельности;
- дифференцировать оценку деятельности ППС в целях поддержки эффективно работающей части коллектива;
- повышать качество учебно-воспитательного процесса в университете.

1.3 Положение является обязательным для использования на всех кафедрах и факультетах университета.

2 Нормативные ссылки

Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.

Устав ФГБОУ ВО «ВГУИТ».

«Стандарты и Директивы для гарантии качества Высшего образования на территории Европы», разработанные Европейской сетью (Ассоциацией) гарантии качества (ENQA) в сфере высшего образования от 19.09.2003 г.

3 Цели, задачи и принципы рейтинговой оценки

3.1 Цель рейтинговой оценки деятельности ППС – оценка уровня профессиональной компетентности, педагогического мастерства, творческого потенциала ППС, повышение качества и активности работы ППС, сосредоточение усилий на решении важнейших задач университета.

3.2 Основные задачи:

- повышение эффективности образовательного процесса;
- развитие творческой активности преподавателей;

- увеличение финансирования университета за счет обеспечения максимального притока внебюджетных средств;
- оптимизация кадрового состава;
- учет динамики (темпов роста) обследуемых характеристик.

3.3 Основные принципы.

3.3.1 Система рейтинговой оценки должна охватывать все виды деятельности ППС и обеспечивать интегральный характер оценки.

3.3.2 Система должна быть объективной и сводить до минимума элемент субъективизма в оценке качества работы ППС.

3.3.3 Система должна обеспечивать «обратную связь» для реализации важнейшей задачи высшего образования – повышения качества подготовки выпускников.

3.3.4 Значения весовых коэффициентов должны устанавливаться университетом исходя из важности и трудоемкости работы, весомости вклада в выполнение контрольных показателей работы всего университета.

4 Организация рейтинга

4.1 Мониторинг качества работы и анализ его результатов проводится для всех штатных преподавателей университета, работающих на полную ставку.

4.2 Кафедры университета с учетом их особенностей подразделяются на три группы: гуманитарные и естественнонаучные, выпускающие. Отдельно представлены преподаватели факультета среднего профессионального образования (ФСПО).

4.3 Рейтинговая оценка ведется по единым критериям для пяти квалификационных категорий: заведующие кафедры, профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты, внутри указанных групп кафедр, определяемых циклом преподаваемых дисциплин. Внутри групп указанных квалификационных категорий определяется рейтинг каждого преподавателя.

4.4 Рейтинговая система в университете реализуется с применением автоматизированной системы управления базами данных «Рейтинг ППС» (АСУБД «Рейтинг ППС»).

4.5 Для расчета рейтинга в конце каждого календарного года преподаватели и ответственные лица заполняют показатели в АСУБД «Рейтинг ППС». Показатели и их весовые коэффициенты ежегодно утверждаются на заседании аттестационной комиссии университета (Приложение А).

4.6 Центр качества образования и трудоустройства выпускников (ЦКОиТВ) проводит выборочный контроль достоверности исходных данных с привлечением соответствующих структурных подразделений университета.

4.7 Анализ предварительных результатов мониторинга рейтинга ППС и уточнение значений показателей деятельности проводится аттестационной комиссией в течение десяти дней.

4.8 Анализ итогов мониторинга рейтинга ППС докладывается на ученом совете с утверждением лидеров в рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава в начале следующего календарного года.

5 Порядок утверждения и внесения изменений в Положение

Предложения о внесении изменений в настоящее Положение вносятся кафедрами, ученым советом факультета, органами управления университета в ученый совет ВГУИТ. Порядок рассмотрения и внесения изменений и дополнений определяется Уставом ФГБОУ ВО «ВГУИТ» и регламентом работы ученого совета.

6 Хранение и передача экземпляров Положения

Первый экземпляр Положения вместе с листом согласований хранится в Центре качества образования и трудоустройства выпускников.
Электронная копия Положения хранится на внутреннем сайте ВГУИТ.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ



Л.В. Лыгина

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности
профессорско-преподавательского состава

(мониторинг обеспечения качества)

Ответственный исполнитель
Начальник ЦКОиТВЛ.В. Лыгина 21.02.2018

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УР

П.Т. Суханов 28.02.2018

Проректор по НИД

С.Т. Антипов 27.02.2018

Начальник УМУ

Р.Н. Плотникова 26.02.2018

Начальник ОЮСиДО

Ю.В. Хромченкова 22.02.2018УТВЕРЖДЕНО приказом № 52 от 01.03.2018г.