

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора ФГБОУ ВО «ВГУИТ»

О.С. Корнеева

Подпись

Расшифровка подписи.

«01» Сентября 2023г

План мероприятий
по организации образовательного процесса для обучения инвалидов
и лиц с ограниченными возможностями здоровья в
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий»

№	Наименование работы	Итоги работы	Сроки	Ответственные
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Формирование нормативно-правовой базы, определяющей организацию образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в вузе: Разработано: - Положение об организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих работу вуза с инвалидами и лицами с ОВЗ	с 01.04.2015г.- постоянно, с учетом изменений и дополнений	УМУ, Начальник отдела юридического сопровождения и документооборота
1.2.	Учет инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, создание баз данных, на основании полученного письменного согласия в	Создание базы, учет с даты поступления	постоянно	Приемная комиссия, Деканаты

	заявлении.			
1.3.	Создание специальной страницы на сайте, отображающей наличие условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	Информация о наличии условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	с 01.11.2014 - постоянно, с учетом изменений и дополнений	Начальник УИТ, УМУ
1.4	Реализация межведомственного комплексного плана мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе профориентации и занятости указанных лиц до 2030 года	Реализация мероприятий межведомственного комплексного плана	с 2022 года постоянно, с учетом изменений и дополнений	УМУ, Структурные подразделения ВУЗа
2. Кадровое обеспечение				
2.1.	Проведение семинаров и круглых столов с участием медицинских работников и членов районной психолого-медико-педагогической комиссии.	Дополнительная подготовка с целью получения знаний о психофизических особенностях инвалидов с учетом разных нозологий.	постоянно.	Служба практической психологии, УМУ
2.2	Организация сопровождения студентов с инвалидностью и ОВЗ тифлопедагогом, переводчиком русского жестового языка	Заключение трудовых договоров (договоров о намерении, направление на обучение)	Ежегодно (август, до начала образовательного процесса)	Начальник юридического отдела, начальник УК, УМУ
2.3	Повышение квалификации работников , включая социалистов по сопровождению , по вопросам работы с обучающимися с	Дополнительная подготовка с целью получения знаний об особенностях инвалидов с учетом разных нозологий.	постоянно.	Начальник УК, УМУ

	инвалидностью и ОВЗ			
3. Работа с абитуриентами инвалидами и абитуриентами с ОВЗ				
3.1.	<p>Организация профессиональной ориентационной работы по следующим формам:</p> <p>Дни открытых дверей</p> <p>Взаимодействие с органами социальной защиты населения Воронежской области;</p> <p>Изготовление рекламно-информационных материалов;</p> <p>Консультации с инвалидами и родителями по вопросам приема и обучения.</p>	<p>Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о подборе и доступности профессий и специальностей в соответствии с нозологией.</p>	В течение года	<p>Центр довузовской подготовки и организации приема,</p> <p>Деканы факультетов</p>
4. Материально-техническое обеспечение				
4.1.	Поддержание работоспособности пандусов и поручней входных группы объектов вуза.	Оборудование входных групп	постоянно	Начальник управления УИО
4.2.	Оборудование жилых комнат, санитарно-гигиенических помещений общежитиях	Организация условий для проживания в соответствии с состоянием здоровья	постоянно	Начальник управления УИО
4.3.	Оборудование поручнями и расширение дверных проемов в санузлах корпусов.	Доступность архитектурной среды.	Постоянно (по мере выявления проблем)	Начальник управления УИО
4.4.	Оборудование учебных аудиторий, читального зала	Доступность архитектурной среды	С 2014г. постоянно (в соответствии с	Начальник управления УИО, УМУ, деканы

	сервисного центра в соответствии с нормативными требованиями мобильности инвалидов и лиц с ОВЗ.	для получения образования.	запросом и нозологией)	
4.5.	Оснащение вуза специальным, в том числе учебным, компьютерным оборудованием для организации обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	Организация условия для образовательного процесса в соответствии с нозологией.	С 2014г. постоянно (в соответствии с запросом и нозологией)	Начальник управления УИО, Главный бухгалтер
4.6	Оснащение входных групп световыми маяками для дверных проемов	Доступность архитектурной среды	В соответствии с планом закупок и ремонтных работ	Начальник управления УИО
5. Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ				
5.1.	Обновление адаптированных учебных планов, ОП Разработка методов обучения, исходя из их доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ: активные и интерактивные лекции; дискуссии; разбор конкретных ситуаций; психологические и иные тренинги; компьютерные симуляции.	Установление полноценных межличностных отношений со студентами группы и создание комфортного психологического климата.	Ежегодно	УМУ, деканы, Председатели МК, Преподаватели кафедр
5.2.	Выбор мест прохождения	Создание условий и	Ежегодно	Деканы,

	практик	видов труда для выполнения профессиональной деятельности.		Зав. кафедрами, Руководитель производственной практики
6. Подготовка к трудоустройству и содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ				
6.1	<p>Разработка мероприятий по взаимодействию с центрами занятости населения, предприятиями и общественными организациями инвалидов:</p> <p>Организация встреч инвалидов и лиц с ОВЗ с работодателями и работниками социальной защиты населения;</p> <p>Индивидуальные консультации;</p> <p>Проведение тренингов;</p> <p>Ежегодное участие в мероприятиях «Путь к карьере» и «Абелимпикс»</p> <p>Создание банка данных вакансий для инвалидов.</p>	<p>Содействие в трудоустройстве и дальнейшей социализации выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ для применения на практике полученных в процессе обучения компетенций</p>	Ежегодно	<p>Проректор по УР, УМУ</p> <p>Зав. кафедрами, Управление стратегических коммуникаций</p>
7. Организация образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий				
7.1.	<p>Разработка учебных материалов с учетом различных форм:</p> <p>1. Визуальные формы</p>	<p>Доступность учебного материала для инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	<p>Постоянно (с учетом эпидемиологической обстановки в стране и регионе)</p>	<p>Начальник УИТ, УМУ</p>

	2. Аудиальные формы			
7.2.	Разработка индивидуальных дистанционных форм обучения (при необходимости).	Возможность индивидуализировать содержание и методы обучения, корректировка деятельности студента и преподавателя.	В течение года (с учетом эпидемиологической обстановки в стране и регионе)	Начальник УИТ, УМУ
7.3	Обеспечение доступности ЭИОС для обучения студентов с инвалидностью и ОВЗ	Доступность учебного материала для инвалидов и лиц с ОВЗ.	В течение года (с учетом эпидемиологической обстановки в стране и регионе)	Начальник УИТ, УМУ
8. Комплексное сопровождение образовательного процесса и здоровьесбережение.				
8.1.	<p>Разработать план по организации сопровождения в образовательном процессе инвалидов и лиц с ОВЗ:</p> <p>1. Психолого-педагогическое;</p> <p>2. Медицинско-оздоровительное;</p> <p>3. Социальное.</p> <p>4. Активизация участия в чемпионате "Абилимпикс", «Путь к карьере»</p>	Развитие и коррекция личности студента инвалида, ее профессиональное становление, приспособление к учебе, социальная поддержка.	В течение года (по мере необходимости, с учетом плана реабилитации)	УМУ, Служба практической психологии, Управление молодежной политики и воспитательной деятельности
8.2.	Разработать особый порядок освоения дисциплины «физическая культура».	Освоение дисциплины при соблюдении принципов здоровьесбережения	Ежегодное обновление	Зав. каф. физического воспитания

8.4.	<p>Разработать мероприятия по созданию в вузе толерантной социокультурной среды:</p> <p>1. Организация волонтерского движения.</p>	<p>Социализация инвалидов, формирование гражданской правовой и профессиональной позиции соучастия, способность воспринимать социальные и личностные различия.</p>	Ежегодное обновление	<p>Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности, Управление молодежной политики и воспитательной деятельности</p>
8.5.	<p>Работа медицинского кабинета:</p> <p>1. Наблюдение за здоровьем;</p> <p>2. Оказание первой медицинской помощи;</p> <p>3. Осуществление лечебных, профилактических и реабилитационных мероприятий</p>	<p>Оказание врачебной помощи при необходимости, проведение лечебных, профилактических и реабилитационных мероприятий.</p>	В течение года	<p>Начальник управления УИО, Медицинская сестра</p>