

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_  
(подпись) **Василенко В.Н.**  
(Ф.И.О.)

«26» мая 2022 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
**ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА**

\_\_\_\_\_  
(наименование в соответствии с РУП)

Направление подготовки (специальность)

**38.03.02 Менеджмент**

\_\_\_\_\_  
(шифр и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль)

**Управление промышленными предприятиями и инфраструктурными организациями**

\_\_\_\_\_  
(наименование профиля/специализации)

Квалификация выпускника

**бакалавр**

\_\_\_\_\_  
Воронеж

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины «Организационная культура» является подготовка выпускника к решению следующих задач:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- планирование деятельности организации и подразделений;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины в соответствии с предусмотренными компетенциями обучающийся должен:

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (результат освоения)	В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:		
			знать	уметь	владеть
1	ПК-1	владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1)	- сущность и содержание понятия «организационная культура», ее основные элементы.	- определять и формулировать организационные ценности, правила, нормы поведения в соответствии с миссией и стратегическими целями организации.	- навыками диагностики организационной культуры.

## 3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Организационная культура» относится к факультативным дисциплинам базовой части ОП, относится к факультативным дисциплинам вариативной части ОП, и базируется на знаниях, умениях и компетенциях, сформированных при изучении дисциплин «Менеджмент», «Введение в профессиональную деятельность» и освоенных в процессе Учебной практики, практики по получению первичных профессиональных умений и навыков; Производственной практики, практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Дисциплина «Организационная культура» является предшествующей для освоения дисциплин «Лидерство и формирование команды» и Производственной практики, практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Производственной практики, преддипломной практики и для защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

## 4. Объем дисциплины и виды учебных занятий

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Виды учебной работы	Всего часов	Семестр
		7
	акад.	акад.
Общая трудоемкость дисциплины	72	72
<b>Контактная работа в т.ч. аудиторные занятия:</b>	30,85	30,85
Лекции	15	15
в том числе в форме практической подготовки	15	15
Практические занятия (ПЗ)	15	15
в том числе в форме практической подготовки	15	15
Консультации текущие	0,75	0,75
<b>Виды аттестации - зачет</b>	0,1	0,1
<b>Самостоятельная работа:</b>	41,15	41,15
проработка материалов лекций	7,5	7,5
подготовка к практическим занятиям	7,5	7,5
Реферат	10	10
Другие виды самостоятельной работы (выполнению тестовых заданий, решение ситуационных заданий)	16,15	16,15

**5 Содержание дисциплины, структурированное по разделам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**5.1 Содержание разделов дисциплины**

№п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Трудоемкость раздела, часы
1	Понятие организационной культуры	Организационная культура: сущность, элементы, модели, типы. Ценности — основа культуры организации.	8
2	История развития организационной культуры	Организационная антропология. Сторителлинг: истории, мифы, легенды, герои.	8,15
3	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	Мотивация и ее роль в организационной культуре. Социально-культурные аспекты организационных компетенций компании. Влияние организационной культуры на процесс разработки и реализации управленческих решений. Культурное разнообразие и адаптация персонала в межкультурной организационной среде.	8,5
4	Организационная культура и коммуникации	Коммуникативная компетентность организации. Групповое взаимодействие в культуре организации. Сообщества и социальные сети.	8,5
5	Ценностное управление	Понятие и принципы ценностного управления. Процесс ценностного управления и его влияние на характеристики организационной культуры.	8,5
6	Технологии управления организационной культурой	Ценностно-ориентированные технологии в управлении организационной культурой.	11
7	Реструктуризация организационной культуры организации	Диагностика культуры организации. Изменения в организационной культуре.	11
8	Оценка эффективности организационной культуры организации	Влияние жизненного цикла организации на развитие организационной культуры.	7,5

**5.2 Разделы дисциплины и виды занятий**

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции, час	ПЗ, час	СРО, час
1	Понятие организационной культуры	2	2	4
2	История развития организационной культуры	2	2	4,15
3	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	2	2	4,5
4	Организационная культура и коммуникации	2	2	4,5
5	Ценностное управление	2	2	4,5
6	Технологии в управлении организационной культурой	2	2	7
7	Реструктуризация организационной культуры организации	2	2	7
8	Оценка эффективности организационной культуры организации	1	1	5,5

**5.2.1 Лекции**

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика лекционных занятий	Трудоемкость, час
1	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	Мотивация и ее роль в организационной культуре. Социально-культурные аспекты организационных компетенций компании. Влияние организационной культуры на процесс разработки и реализации управленческих решений. Культурное разнообразие и адаптация персонала в межкультурной организационной среде.	2
2	Организационная культура и коммуникации	Коммуникативная компетентность организации. Групповое взаимодействие в культуре организации. Сообщества и социальные сети.	2

3	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	Мотивация и ее роль в организационной культуре. Социально-культурные аспекты организационных компетенций компании. Влияние организационной культуры на процесс разработки и реализации управленческих решений. Культурное разнообразие и адаптация персонала в межкультурной организационной среде.	2
4	Организационная культура и коммуникации	Коммуникативная компетентность организации. Групповое взаимодействие в культуре организации. Сообщества и социальные сети.	2
5	Ценностное управление	Понятие и принципы ценностного управления. Процесс ценностного управления и его влияние на характеристики организационной культуры.	2
6	Технологии в управлении организационной культурой	Ценностно-ориентированные технологии в управлении организационной культурой.	2
7	Реструктуризация организационной культуры организации	Диагностика культуры организации. Изменения в организационной культуре.	2
8	Оценка эффективности организационной культуры организации	Влияние жизненного цикла организации на развитие организационной культуры.	1

### 5.2.2 Практические занятия

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика практических занятий	Трудоемкость, час
1	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	Мотивация и ее роль в организационной культуре. Социально-культурные аспекты организационных компетенций компании. Влияние организационной культуры на процесс разработки и реализации управленческих решений. Культурное разнообразие и адаптация персонала в межкультурной организационной среде.	2
2	Организационная культура и коммуникации	Коммуникативная компетентность организации. Групповое взаимодействие в культуре организации. Сообщества и социальные сети.	2
3	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	Мотивация и ее роль в организационной культуре. Социально-культурные аспекты организационных компетенций компании. Влияние организационной культуры на процесс разработки и реализации управленческих решений. Культурное разнообразие и адаптация персонала в межкультурной организационной среде.	2
4	Организационная культура и коммуникации	Коммуникативная компетентность организации. Групповое взаимодействие в культуре организации. Сообщества и социальные сети.	2
5	Ценностное управление	Понятие и принципы ценностного управления. Процесс ценностного управления и его влияние на характеристики организационной культуры.	2
6	Технологии в управлении организационной культурой	Ценностно-ориентированные технологии в управлении организационной культурой.	2
7	Реструктуризация организационной культуры организации	Диагностика культуры организации. Изменения в организационной культуре.	2
8	Оценка эффективности организационной культуры организации	Влияние жизненного цикла организации на развитие организационной культуры.	1

### 5.2.3 Лабораторный практикум *Не предусмотрено*

### 5.2.4 Самостоятельная работа обучающихся (СРО)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Вид СРО	Трудоемкость, Час
1	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	проработка материалов лекций	1
		подготовка к практическим занятиям	1
		другие виды СРО	2

2	Организационная культура и коммуникации	проработка материалов лекций	1
		подготовка к практическим занятиям	1
		другие виды СРО	2,15
3	Организационная культура и мотивация сотрудников компании	проработка материалов лекций	1
		подготовка к практическим занятиям	1
		другие виды СРО	2,5
4	Организационная культура и коммуникации	проработка материалов лекций	1
		подготовка к практическим занятиям	1
		другие виды СРО	2,5
5	Ценностное управление	проработка материалов лекций	1
		подготовка к практическим занятиям	1
		другие виды СРО	2,5
6	Технологии в управлении организационной культурой	проработка материалов лекций	1
		подготовка к практическим занятиям	1
		Реферат	5
7	Реструктуризация организационной культуры организации	проработка материалов лекций	1
		подготовка к практическим занятиям	1
		Реферат	5
8	Оценка эффективности организационной культуры организации	проработка материалов лекций	0,5
		подготовка к практическим занятиям	0,5
		другие виды СРО	4,5

## **6 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)**

### **6.1 Основная литература**

1. Семенов, Ю. Г. Организационная культура : учебное пособие / Ю. Г. Семенов. — Москва : Логос, 2020. — 256 с. — ISBN 5-98704-108-2. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/163079>.
2. Морозова, Е. А. Организационная культура : учебное пособие / Е. А. Морозова. — Кемерово : КемГУ, 2019. — 145 с. — ISBN 978-5-8353-2381-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/125467>
3. Колосов, В. А. Организационная культура : учебное пособие / В. А. Колосов. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2019. — 221 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/145332>.

### **6.2 Дополнительная литература**

1. Колосов, В. А. Организационная культура : учебное пособие / В. А. Колосов. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2010. — 171 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/145337>
2. Колосов, В. А. Организационное поведение : учебное пособие / В. А. Колосов. — Санкт-Петербург : СПбГУ ГА, 2012. — 107 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/145340>

### **6.3 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся**

Организационная культура: задания для самостоятельной работы студентов / Воронеж. гос. ун-т инж. технол.; сост. И. П. Богомолова, И. В. Плеканова. – Воронеж: ВГУИТ, 2016. – 13 с.

### **6.4 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (<https://minobrnauki.gov.ru/>)
2. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (<http://obrnadzor.gov.ru/>)
3. Федеральный портал «Российское образование» (<http://www.edu.ru>)
4. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» (<http://window.edu.ru>)
5. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (<http://fcior.edu.ru/>)
6. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com/>, неограниченный доступ. ООО «Издательство Лань» Лицензионный договор на предоставление права использования программного обеспечения ИКЗ 211366602677636660100100470016311244 № 883 от 20.12.2021 (срок действия с 03.03.2022 по 02.03.2023).

7. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com/>, неограниченный доступ. ООО «ЭБС ЛАНЬ» Договор № 882 ИКЗ 211366602677636660100100480016311244 от 26.02.2021 (срок действия с 03.03.2022 по 02.03.2023).
8. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <https://biblioclub.ru/>, для 7000 пользователей. Базовая коллекция. ООО «НексМедиа» Контракт об оказании информационных услуг № 102 ИКЗ 21136660267763666010010014000000244 от 21.02.2022 (срок действия с 01.03.2022 по 31.08.2022).
9. «Образовательная платформа ЮРАЙТ» <https://www.biblio-online.ru/> ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. Договор на оказание услуг по предоставлению доступа к образовательной платформе № 707 от 09.11.2021 (срок действия с 03.12.2021 по 02.12.2022)
10. БД «ПОЛПРЕД Справочники» <http://www.polpred.com>, неограниченный доступ, ООО «ПОЛПРЕД Справочники» Соглашение № 128 от 12.04.2017 (скан-копия), (срок действия с 12.04.2017 до 15.10.2022)
11. Сетевая локальная БД Справочная Правовая Система КонсультантПлюс для 50 пользователей, ООО «Консультант-Эксперт» Договор № 200016222100052 от 19.11.2021 (срок действия с 01.01.2022 по 31.01.2023)
12. Научная электронная библиотека <http://elibrary.ru/> ООО Научная электронная библиотека. Лицензионное соглашение № 681/633 от 04.09.2013, неограниченный доступ
13. Сводный каталог библиотек г. Воронеж [https://lib.vsu.ru/zgate?Init+lib\\_svksatalog.xml,simple\\_sv.xsl+rus](https://lib.vsu.ru/zgate?Init+lib_svksatalog.xml,simple_sv.xsl+rus), ФГБОУ ВО «ВГУ» Договор о безвозмездной передаче научно-технической продукции № 271 от 04.06.2018, неограниченный доступ (срок действия с 04.06.2018 по 03.06.2023)
14. ИС ЭКБСОН <http://www.vlibrary.ru/> ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России. Соглашение о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого интернет-ресурса № 478 от 31.08.2020 г., неограниченный доступ (срок действия с 31.08.2020 по 31.08.2022).

#### **6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

- Microsoft Windows 7 (Microsoft Open License Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN 1 License No Level#47881748 от 24.12.2010 г. <http://eopen.microsoft.com>),  
 Альт Образование 8.2 + LiberOffice 6.2 (Лицензия № ААА.0217.00 с 21.12.2017 г. по «Бессрочно»),  
 Adobe Reader XI ((бесплатное ПО) <https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader/volume-distribution.html>),  
 Microsoft Office Professional Plus 2010 (Microsoft Open License Microsoft Office Professional Plus 2010 Russian Academic OPEN 1 License No Level #48516271 от 17.05.2011 г. <http://eopen.microsoft.com>),  
 Автоматизированная интегрированная библиотечная система «МегаПро» (Номер лицензии: 104-2015 Дата: 28.04.2015 Договор №2140 от 08.04.2015 г. Уровень лицензии «Стандарт»)

### **7 Материально-техническое обеспечение дисциплины**

<p>Учебная аудитория для проведения учебных занятий (2 ауд.)          Комплект мебели для учебного процесса.          Проектор Epson EB-W9 2500  <b>Переносное оборудование</b>, экран, ноутбук Lenovo, акустическая система BEHRINGER B208D; Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации</p>	<p>394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19           № 28, 2 этаж (Административный корпус)</p>
<p>Учебная аудитория для проведения учебных занятий (ауд. 248)          Комплект мебели для учебного процесса. Мультимедийное оборудование: Компьютер ASUS; Коммутатор D-Link DES-1008D; Принтер HP LaserJet 1018; Интерактивная доска Activboard; переносные колонки активные Microlab SOLO.</p>	<p>394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19           № 9, 2 этаж (Административный корпус)</p>
<p>Аудитории для самостоятельной работы обучающихся (ауд. 427 а)          Комплект мебели для учебного процесса.          Компьютер Intel Core Duo E5300,          сетевой коммутатор для подключения к компьютерной сети (Интернет),          ноутбук Lenovo,          ноутбук Asus D541NAGQ335T,          ноутбук Samsung 300Ci5-241OM 2.3,</p>	<p>394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19           № 71, 4 этаж ЛИТЕРА 1Е</p>

ноутбук HP AMD, ноутбук Acer "17.3" Celeron N 3350/1, 1/2048/500/Intel/HD/WIN10, ноутбук DNS, Ноутбук Acer 15.6.	
--	--

## **8 Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Оценочные материалы (ОМ) для дисциплины (модуля) включают в себя:

перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;

описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;

методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Для каждого результата обучения по дисциплине (модулю) определяются показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования, шкалы и процедуры оценивания.

ОМ представляются отдельным комплектом и входят в состав рабочей программы дисциплины.

Оценочные материалы формируются в соответствии с П ВГУИТ «Положение об оценочных материалах».

Документ составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль "Управление промышленными предприятиями и инфраструктурными организациями".

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к рабочей программе дисциплины**  
**«Организационная культура»**

**1. Организационно-методические данные дисциплины для заочной формы обучения**

**Объемы различных форм учебной работы и виды контроля в соответствии с учебным планом**

Виды учебной работы	Всего часов	Семестр
		6
	акад.	акад.
Общая трудоемкость дисциплины	72	72
<i>Контактная работа в т.ч. аудиторные занятия:</i>	8,7	8,7
Лекции	4	4
в том числе в форме практической подготовки	4	4
Практические занятия	4	4
в том числе в форме практической подготовки	4	4
Консультации текущие	0,6	0,6
<b>Виды аттестации (зачет)</b>	0,1	0,1
<b>Самостоятельная работа:</b>	59,5	59,5
Проработка материалов лекций	2	2
Проработка материалов учебников	47,5	47,5
Контрольная работа	10	10
<i>Подготовка к зачету</i>	3,8	3,8