

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

(подпись) **Василенко В.Н.**
(Ф.И.О.)

«26» мая 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТЫ ТРУДА

(наименование в соответствии с РУП)

Направление подготовки (специальность)

38.03.02 Менеджмент

(шифр и наименование направления подготовки/специальности)

Направленность (профиль)

Управление промышленными предприятиями и инфраструктурными организациями

(наименование профиля/специализации)

Квалификация выпускника

бакалавр

Воронеж

1. Цели и задачи дисциплины

Цель освоения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» является подготовка выпускника к решению следующих профессиональных задач:

- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ
 - контроль деятельности подразделений, команд (групп) работников;
 - мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
 - участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);
- информационно-аналитической деятельности:
- оценка эффективности управленческих решений.

2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения дисциплины в соответствии с предусмотренными компетенциями обучающийся должен:

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (результат освоения)	В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:		
			Знать	уметь	владеть
1	ОПК-3	владеть способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	основы нормирования и оплаты труда в управлении человеческими ресурсами	использовать навыки планирования и осуществления мероприятий по совершенствованию нормирования и оплаты труда	навыками нормирования и оплаты труда в разработке стратегий управления человеческими ресурсами
2	ПК-2	владеть различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	способы разрешения конфликтных ситуаций в нормировании и оплате труда	эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы ВО

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» относится к Блоку 1 ОП, вариативная часть дисциплины по выбору, и базируется на знаниях, умениях и компетенциях, сформированных при изучении дисциплин «Менеджмент» и освоенных

в процессе Учебной практики, практики по получению первичных профессиональных умений и навыков.

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» является предшествующей для освоения дисциплин «Основы управления персоналом организации», «Лидерство и формирование команды», «Стратегический менеджмент» и Производственной практики, практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; Производственной практики, преддипломной практики и для защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц.

Виды учебной работы	Всего часов	Семестр
		4
	акад	акад
Общая трудоемкость дисциплины	144	144
Контактная работа в т.ч. аудиторные занятия:	76	76
Лекции	36	36
в том числе в форме практической подготовки	36	36
Практические занятия (ПЗ)	36	36
в том числе в форме практической подготовки	36	36
Групповые консультации по дисциплине	1,8	1,8
Консультация перед экзаменом	2	2
Вид аттестации: экзамен	0,2	0,2
Самостоятельная работа:	34,2	34,2
Проработка материалов по конспекту лекций	5,8	5,8
Подготовка к практическому занятию	14,4	14,4
РПР	10	10
Подготовка к тестированию по разделам дисциплины	4	4
Подготовка к экзамену	33,8	33,8

5 Содержание дисциплины

5.1 Содержание разделов дисциплины

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Трудоемкость, час
1	2	3	4
1	Трудовой процесс	Сущность и содержание трудового процесса, его принципы. Методы изучения и проектирования структуры процесса труда. Методы изучения составных частей процесса труда.	11,8
2	Трудовые движения и эффективность труда	Классификация трудовых движений. Анализ трудовых движений. Показатели эффективности труда.	11,8
3	Формы организации труда	Принципы организации труда. Формы организации труда. Производственный, технологический и трудовые процессы. Виды и границы разделения труда.	11,8
4	Категории профессионально - квалификационных групп работников.	Категории персонала. Формирование профессионально - квалификационных групп на предприятии. Показатели численности работников.	11,8

5	Рабочее время	Виды затрат рабочего времени на предприятии. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат трудовых процессов и затрат рабочего времени: хронометраж, фотография рабочего дня, метод моментных наблюдений. Анализ использования затрат рабочего времени.	11,8
6	Нормирование труда	Сущность нормирования труда, его функции. Принципы нормирования труда. Виды норм и нормативов труда. Аналитические и суммарные методы нормирования труда. Коэффициент выполнения норм.	11,8
7	Нормирование производительности оборудования	Методы нормирования производительности оборудования. Роль нормирования труда в системе управления трудовыми процессами. Система установления норм труда. Организация пересмотра норм труда. Анализ возможностей и результатов деятельности персонала предприятия.	11,8
8	Оплата труда	Структура фондов оплаты труда. Формы и системы заработной платы. Тарифная и бестарифная системы. Оптимизация структуры доходов сотрудников предприятия. Структура заработной платы. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.	11,8
9	Надбавки и доплаты в стимулировании труда	Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии, их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии	11,8

5.3 Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции, час	ПЗ, час	СРО, час
1	Трудовой процесс	4	4	3,8
2	Трудовые движения и эффективность труда	4	4	3,8
3	Формы организации труда	4	4	3,8
4	Категории профессионально - квалификационных групп работников.	4	4	3,8
5	Рабочее время	4	4	3,8
6	Нормирование труда	4	4	3,8
7	Нормирование производительности оборудования	4	4	3,8
8	Оплата труда	4	4	3,8
9	Надбавки и доплаты в стимулировании труда	4	4	3,8

5.3.1 Лекции

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Трудоемкость, час
1	2	3	6
1	Трудовой процесс	Сущность и содержание трудового процесса, его принципы. Методы изучения и проектирования структуры процесса труда. Методы изучения составных частей процесса труда.	4
2	Трудовые движения и эффективность труда	Классификация трудовых движений. Анализ трудовых движений. Показатели эффективности труда.	4
3	Формы организации труда	Принципы организации труда. Формы организации труда. Производственный, технологический и трудовые процессы. Виды и границы разделения труда.	4
4	Категории профессионально - квалификационных групп работников.	Категории персонала. Формирование профессионально - квалификационных групп на предприятии. Показатели численности работников.	4
5	Рабочее время	Виды затрат рабочего времени на предприятии. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат трудовых процессов и затрат рабочего	4

		времени: хронометраж, фотография рабочего дня, метод моментных наблюдений. Анализ использования затрат рабочего времени.	
6	Нормирование труда	Сущность нормирования труда, его функции. Принципы нормирования труда. Виды норм и нормативов труда. Аналитические и суммарные методы нормирования труда. Коэффициент выполнения норм.	4
7	Нормирование производительности оборудования	Методы нормирования производительности оборудования. Роль нормирования труда в системе управления трудовыми процессами. Система установления норм труда. Организация пересмотра норм труда. Анализ возможностей и результатов деятельности персонала предприятия.	4
8	Оплата труда	Структура фондов оплаты труда. Формы и системы заработной платы. Тарифная и бестарифная системы. Оптимизация структуры доходов сотрудников предприятия. Структура заработной платы. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.	4
9	Надбавки и доплаты в стимулировании труда	Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии, их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии	4

5.3.2 Практические занятия

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика практических занятий	Трудоемкость, час
1	2	3	6
1	Трудовой процесс	Сущность и содержание трудового процесса, его принципы. Методы изучения и проектирования структуры процесса труда. Методы изучения составных частей процесса труда.	4
2	Трудовые движения и эффективность труда	Классификация трудовых движений. Анализ трудовых движений. Показатели эффективности труда.	4
3	Формы организации труда	Принципы организации труда. Формы организации труда. Производственный, технологический и трудовые процессы. Виды и границы разделения труда.	4
4	Категории профессионально - квалификационных групп работников.	Категории персонала. Формирование профессионально - квалификационных групп на предприятии. Показатели численности работников.	4
5	Рабочее время	Виды затрат рабочего времени на предприятии. Классификация затрат рабочего времени. Методы исследования затрат трудовых процессов и затрат рабочего времени: хронометраж, фотография рабочего дня, метод моментных наблюдений. Анализ использования затрат рабочего времени.	4
6	Нормирование труда	Сущность нормирования труда, его функции. Принципы нормирования труда. Виды норм и нормативов труда. Аналитические и суммарные методы нормирования труда. Коэффициент выполнения норм.	4
7	Нормирование производительности оборудования	Методы нормирования производительности оборудования. Роль нормирования труда в системе управления трудовыми процессами. Система установления норм труда. Организация пересмотра норм труда. Анализ возможностей и результатов деятельности персонала предприятия.	4
8	Оплата труда	Структура фондов оплаты труда. Формы и системы заработной платы. Тарифная и бестарифная системы. Оптимизация структуры доходов сотрудников предприятия. Структура заработной платы. Особенности оплаты труда различных категорий персонала.	4
9	Надбавки и доплаты в	Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Пре-	4

стимулировании труда	мии, их сущность, показатели премирования, разработка системы премирования на предприятии	
----------------------	---	--

5.2.3 Лабораторный практикум

Не предусмотрен

5.2.4 Самостоятельная работа обучающихся (СРО)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Вид СРО	Трудоемкость, час
1	Трудовой процесс	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
2	Трудовые движения и эффективность труда	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
3	Формы организации труда	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
4	Категории профессионально - квалификационных групп работников.	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
5	Рабочее время	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
6	Нормирование труда	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
7	Нормирование производительности оборудования	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
8	Оплата труда	Проработка конспекта лекций Подготовка к практическим занятиям Подготовка к тестированию	3,8
9	Надбавки и доплаты в стимулировании труда	Проработка конспекта лекций Выполнение РПР Подготовка к тестированию	3,8

6 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература

Экономика и социология труда : учебник / К. В. Воденко, С. И. Самыгин, Ю. Ю. Волков, 2022 – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/119281>

Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/488933>

Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/489450>

6.2. Дополнительная литература

Экономика и социология труда. В 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022 – Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/491777>

Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022 – Режим доступа:

Саакян, А. К. Основы экономики и социологии труда: учебное пособие.- Москва, Берлин: Директ-Медиа, 2017 - Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=469688

Горшков А.В. Социология труда: учебное пособие.— Саратов: Научная книга, 2012- Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8223>

Жулина Е.Г. Экономика труда: учебное пособие.— М.: Эксмо, 2010 - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/775>

Егорова Е. А. , Золотарева О. А. , Кучмаева О. В. Экономика и социология труда: практикум.- Москва: Евразийский открытый институт, 2010- Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=90715

Скляревская В. А. Экономика труда: учебник.- Москва: Дашков и Ко, 2015 - Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=230052

Козина Е. С. Экономика и социология труда: методические указания.- Москва: Директ-Медиа, 2013 - Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=141470

Козлов М. И. Социология труда: методическое пособие.- Архангельск: САФУ, 2015 - Режим доступа: https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=436422

6.3 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

Экономика и социология труда : задания и методические указания к СРС для студентов, обучающихся по направлениям 38.03.02 «Менеджмент», очной и заочной формы обучения / И. И. Емцова, Е. А. Смотровая ; ВГУИТ, Кафедра управления, организации производства и отраслевой экономики. - Воронеж : ВГУИТ, 2016. - Режим доступа: <http://192.168.0.10/ProtectedView/Book/ViewBook/1339>

6.4 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (<https://minobrnauki.gov.ru/>)

2. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (<http://obrnadzor.gov.ru/>)

3. Федеральный портал «Российское образование» (<http://www.edu.ru>)

4. Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» (<http://window.edu.ru>)

5. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (<http://fcior.edu.ru/>)

6. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com/>, неограниченный доступ. ООО «Издательство Лань» Лицензионный договор на предоставление права использования программного обеспечения ИКЗ 211366602677636660100100470016311244 № 883 от 20.12.2021 (срок действия с 03.03.2022 по 02.03.2023).

7. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com/>, неограниченный доступ. ООО «ЭБС ЛАНЬ» Договор № 882 ИКЗ 211366602677636660100100480016311244 от 26.02.2021 (срок действия с 03.03.2022 по 02.03.2023).

8. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <https://biblioclub.ru/>, для 7000 пользователей. Базовая коллекция. ООО «НексМедиа» Контракт об оказании информационных услуг № 102 ИКЗ 21136660267763666010010014000000244 от 21.02.2022 (срок действия с 01.03.2022 по 31.08.2022).

9. «Образовательная платформа ЮРАЙТ» <https://www.biblio-online.ru/> ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. Договор на оказание услуг по предоставлению доступа к образовательной платформе № 707 от 09.11.2021 (срок действия с 03.12.2021 по 02.12.2022)

10. БД «ПОЛПРЕД Справочники» <http://www.polpred.com>, неограниченный доступ, ООО «ПОЛПРЕД Справочники» Соглашение № 128 от 12.04.2017 (скан-копия), (срок действия с 12.04.2017 до 15.10.2022)

11. Сетевая локальная БД Справочная Правовая Система КонсультантПлюс для 50 пользователей, ООО «Консультант-Эксперт» Договор № 200016222100052 от 19.11.2021 (срок действия с 01.01.2022 по 31.01.2023)

12. Научная электронная библиотека <http://elibrary.ru/> ООО Научная электронная библиотека. Лицензионное соглашение № 681/633 от 04.09.2013, неограниченный доступ

13. Сводный каталог библиотек г. Воронеж https://lib.vsu.ru/zgate?Init+lib_svskatalog.xml,simple_sv.xsl+rus, ФГБОУ ВО «ВГУ» Договор о безвозмездной передаче научно-технической продукции № 271 от 04.06.2018, неограниченный доступ (срок действия с 04.06.2018 по 03.06.2023)

14. ИС ЭКБСОН <http://www.vlibrary.ru/> ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России. Соглашение о сотрудничестве в области развития Информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого интернет-ресурса № 478 от 31.08.2020 г., неограниченный доступ (срок действия с 31.08.2020 по 31.08.2022).

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Microsoft Windows 7 (Microsoft Open License Microsoft Windows Professional 7 Russian Upgrade Academic OPEN 1 License No Level #47881748 от 24.12.2010 г. <http://eopen.microsoft.com>),

Альт Образование 8.2 + LiberOffice 6.2 (Лицензия № AAA.0217.00 с 21.12.2017 г. по «Бессрочно»),

AdobeReader XI ((бесплатное ПО) <https://acrobat.adobe.com/ru/ru/acrobat/pdf-reader/volume-distribution.html>),

Microsoft Office Professional Plus 2010 (Microsoft Open License Microsoft Office Professional Plus 2010 Russian Academic OPEN 1 License No Level #48516271 от 17.05.2011 г. <http://eopen.microsoft.com>),

Автоматизированная интегрированная библиотечная система «МегаПро» (Номер лицензии: 104-2015 Дата: 28.04.2015 Договор №2140 от 08.04.2015 г. Уровень лицензии «Стандарт»)

7 Материально-техническое обеспечение дисциплины

<p>Учебная аудитория для проведения учебных занятий (2 ауд.) Комплект мебели для учебного процесса. Проектор Epson EB-W9 2500 Переносное оборудование, экран, ноутбук Lenovo, акустическая система BERNINGER B208D; Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации</p>	<p>394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19 № 28, 2 этаж (Административный корпус)</p>
<p>Учебная аудитория для проведения учебных занятий (ауд. 248) Комплект мебели для учебного процесса. Мультимедийное оборудование: Компьютер ASUS; Коммутатор D-Link DES-1008D; Принтер HP LaserJet 1018; Интерактивная доска Activboard; переносные колонки активные Microlab SOLO.</p>	<p>394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19 № 9, 2 этаж (Административный корпус)</p>
<p>Аудитории для самостоятельной работы обучающихся (ауд. 427 а) Комплект мебели для учебного процесса. Компьютер Intel Core Duo E5300, сетевой коммутатор для подключения к компьютерной сети (Интернет), ноутбук Lenovo, ноутбук Asus D541NAGQ335T, ноутбук Samsung 300C15-241OM 2.3, ноутбук HP AMD, ноутбук Acer "17.3" Celeron N 3350/1, 1/2048/500/Intel/HD/WIN10, ноутбук DNS, Ноутбук Acer 15.6.</p>	<p>394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19 № 71, 4 этаж ЛИТЕРА 1Е</p>

8 Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

8.1 Оценочные материалы (ОМ) для дисциплины (модуля) включают в себя:

- перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;

- описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания;

- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы;

- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

8.2 Для каждого результата обучения по дисциплине (модулю) определяются показатели и критерии оценивания сформированности компетенций на различных этапах их формирования, шкалы и процедуры оценивания.

ОМ представляются отдельным комплектом и **входят в состав рабочей программы дисциплины.**

Документ составлен в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль "Управление промышленными предприятиями и инфраструктурными организациями"

ПРИЛОЖЕНИЕ
к рабочей программе
ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

1. Организационно-методические данные дисциплины для заочной формы обучения

1.1 Объемы различных форм учебной работы и виды контроля в соответствии с учебным планом

Виды работ	Общая трудоемкость	2 курс (3 семестр)
	акад	акад
Общая трудоемкость	144	144
Контактная работа, в т.ч.	13,6	13,6
Лекции	4	4
в том числе в форме практической подготовки	4	4
Практические занятия	6	6
в том числе в форме практической подготовки	6	6
Консультации текущие	0,6	0,6
Рецензирование контрольной работы	0,8	0,8
Консультация перед экзаменом	2	2
Виды аттестации: экзамен	0,2	0,2
Самостоятельная работа, всего	123,6	123,6
Контрольные работы	10	10
Проработка материалов учебников	112	112
Проработка материалов конспектов лекций	1,6	1,6
Подготовка к экзамену	6,8	6,8