

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ»

УТВЕРЖДАЮ

И.о. проректора по учебной работе

Василенко В.Н.  
(подпись) (Ф.И.О.)

«30» мая 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИЙ**

(наименование дисциплины)

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль) подготовки

Экономика и финансовые технологии промышленного бизнеса

(наименование направленности (профиля) подготовки)

Квалификация выпускника

бакалавр

(Бакалавр/Специалист/Магистр/Исследователь. Преподаватель-исследователь)

Воронеж

## 1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины (модуля) является формирование компетенций обучающегося в области профессиональной деятельности и сфере профессиональной деятельности:

08 Финансы и экономика (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга).

Дисциплина направлена на решение задач профессиональной деятельности следующих типов:

расчетно-экономический.

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. N 954 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика")

## 2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п/п	Код компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	ПКв-2	Способен проводить анализ социально-экономических показателей	<b>ИД-1</b> <sub>ПКв-2</sub> – осуществляет сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов социально-экономических показателей
			<b>ИД-2</b> <sub>ПКв-2</sub> – рассчитывает и анализирует экономические показатели результатов деятельности организации

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания)
<b>ИД-1</b> <sub>ПКв-2</sub> – осуществляет сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов социально-экономических показателей	<b>Знает:</b> Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации Методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов
	<b>Умеет:</b> Оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организации
	<b>Владеет:</b> Выполнение расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг
<b>ИД-2</b> <sub>ПКв-2</sub> – рассчитывает и анализирует экономические показатели результатов деятельности организации	<b>Знает:</b> Экономику и организацию производства и управления в экономическом субъекте Порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью Требования охраны труда

	Порядок ведения договорной работы
	<b>Умеет:</b> Применять методики определения экономической эффективности производства Рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации
	<b>Владеет:</b> Проведение расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов Определение экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий

### 3. Место дисциплины (модуля) в структуре ООП ВО

Дисциплина относится к *части, формируемой участниками образовательных отношений* Блока 1 ООП. Дисциплина является обязательной к изучению.

Изучение дисциплины основано на знаниях, умениях и навыках, полученных при изучении обучающимися дисциплин: *Экономическая теория, Микроэкономика, Макроэкономика, Основы теории управления.*

Дисциплина является предшествующей для изучения *последующих дисциплин, практик: Экономический анализ, Финансовый анализ, Стратегический и операционный анализ, Финансовая математика. Методы и модели в экономике, Информационные технологии в экономике, Планирование, прогнозирование и бюджетирование в организации, Бюджетирование, Управление организацией, Продукты питания животного происхождения, Биоэкономика и безопасность пищевых продуктов, Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика, Производственная практика, преддипломная практика.*

### 4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единиц.

Виды учебной работы	Всего академических часов	Распределение трудоемкости по семестрам, ак. ч	
		3 семестр	4 семестр
Общая трудоемкость дисциплины	<b>288</b>	<b>144</b>	<b>144</b>
<b>Контактная работа</b> в т. ч. аудиторные занятия:	<b>125,45</b>	<b>47,95</b>	<b>77,5</b>
Лекции	51	15	36
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	-	-	-
Практические занятия	66	30	36
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	66	30	36
Консультации текущие	2,55	0,75	1,8
Консультация по курсовой работе	1,5	-	1,5
Консультации перед экзаменом	4	2	2
<b>Вид аттестации (экзамен)</b>	0,4	0,2	0,2
<b>Самостоятельная работа:</b>	<b>94,95</b>	<b>62,25</b>	<b>32,7</b>
Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	36,25	32,25	4
Подготовка к практическим занятиям	14	10	4
Реферат (написание и подготовка к защите)	15	10	5
Расчетно-практическая работа (выполнение расчетов и оформление)	15	10	5
Курсовая работа (выполнение расчетов и оформление)	14,7	-	14,7
<b>Подготовка к экзамену</b>	<b>67,6</b>	<b>33,8</b>	<b>33,8</b>

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

## 5.1 Содержание разделов дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Трудоемкость раздела, ак. ч
3 семестр			
1	Предприятие в структуре промышленно-производственного комплекса, его материальные ресурсы	Промышленно-производственный комплекс России. Предприятие — основное звено экономики. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность предприятия и предпринимательской деятельности. Ресурсы, имущество и капитал предприятия. Основные средства и нематериальные активы предприятия. Показатели использования основных средств и их анализ. Износ и амортизация основных средств. Оборотные средства предприятия: их состав и структура. Показатели эффективности использования оборотных средств и их анализ. Нормирование оборотных средств.	107,25
4 семестр			
2	Прогрессивные инновационные технологии и передовая организация производства и труда на предприятии	Производственная структура и инфраструктура предприятия. Инновационная деятельность предприятия. Организационная структура управления предприятием. Трудовые ресурсы и персонал предприятия. Нормирование труда. Оценка эффективности организации труда на предприятии. Трудоемкость и производительность труда. Организация оплаты труда на предприятии. Формы и системы оплаты труда. Охрана труда на предприятии.	45
3	Финансово-экономический механизм функционирования предприятия	Производственные расходы и себестоимость продукции. Нормативы затрат. Методы оптимизации затрат на предприятии. Доходы, прибыль, финансы предприятия. Ценовая политика предприятия. Порядок ведения договорной работы на предприятии. Оценка эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия и внедрения инновационных технологий. Риски предпринимательства и угроза банкротства	59,7
<i>Консультации текущие</i>			2,55
<i>Консультации по курсовой работе</i>			1,5
<i>Консультации перед экзаменом</i>			4
<i>Экзамен</i>			0,4

## 5.2 Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции, ак. ч	ПЗ, ак. ч	СРО, ак. ч
1	Предприятие в структуре промышленно-производственного комплекса, его материальные ресурсы	15	30	62,25
2	Прогрессивные инновационные технологии и передовая организация производства и труда на предприятии	18	18	9
3	Финансово-экономический механизм функционирования предприятия	18	18	23,7
<i>Консультации текущие</i>				2,55
<i>Консультации по курсовой работе</i>				1,5
<i>Консультации перед экзаменом</i>				4
<i>Экзамен</i>				0,4

### 5.2.1 Лекции

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика лекционных занятий	Трудоемкость, ак. ч
3 семестр			
1	Предприятие в структуре промышленно-производственного комплекса, его	Тема 1. Промышленно-производственный комплекс России	2
		Тема 2. Предприятие — основное звено экономики. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность предприятия и предпринимателя	2

	экономические ресурсы	тельской деятельности.	
		Тема 3. Ресурсы, имущество и капитал предприятия	2
		Тема 4. Основные средства и нематериальные активы предприятия. Показатели использования основных средств и их анализ.	2
		Тема 5. Износ и амортизация основных средств.	2
		Тема 6. Оборотные средства предприятия: их состав и структура. Показатели эффективности использования оборотных средств и их анализ.	2
		Тема 7. Нормирование оборотных средств.	3
4 семестр			
2	Прогрессивные инновационные технологии и передовая организация производства и труда на предприятии	Тема 8. Производственная структура и инфраструктура предприятия.	4
		Тема 9. Инновационная деятельность предприятия.	2
		Тема 10. Организационная структура управления предприятием.	2
		Тема 11. Трудовые ресурсы и персонал предприятия.	2
		Тема 12. Нормирование труда.	2
		Тема 13. Оценка эффективности организации труда на предприятии. Трудоемкость и производительность труда.	2
		Тема 14. Организация оплаты труда на предприятии. Формы и системы оплаты труда.	2
		Тема 15. Охрана труда на предприятии.	2
3	Финансово-экономический механизм функционирования предприятия	Тема 16. Производственные расходы и себестоимость продукции. Нормативы затрат. Методы оптимизации затрат на предприятии	4
		Тема 17. Доходы, прибыль, финансы предприятия	4
		Тема 18. Ценовая политика предприятия. Порядок ведения договорной работы на предприятии	4
		Тема 19. Оценка эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия и внедрения инновационных технологий.	4
		Тема 20. Риски предпринимательства и угроза банкротства	2

\*в форме практической подготовки

### 5.2.2 Практические занятия

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика лекционных занятий	Трудоемкость, ак. ч
3 семестр			
1	Предприятие в структуре промышленно-производственного комплекса, его экономические ресурсы	Тема 1. Промышленно-производственный комплекс России	4
		Тема 2. Предприятие — основное звено экономики. Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность предприятия и предпринимательской деятельности.	4
		Тема 3. Ресурсы, имущество и капитал предприятия	4
		Тема 4. Основные средства и нематериальные активы предприятия. Показатели использования основных средств и их анализ.	4
		Тема 5. Износ и амортизация основных средств.	4
		Тема 6. Оборотные средства предприятия: их состав и структура. Показатели эффективности использования оборотных средств и их анализ.	4
		Тема 7. Нормирование оборотных средств.	6
4 семестр			
2	Прогрессивные инновационные технологии и пе-	Тема 8. Производственная структура и инфраструктура предприятия.	4
		Тема 9. Инновационная деятельность предприятия.	2

	редовая организация производства и труда на предприятии	Тема 10. Организационная структура управления предприятием.	2
		Тема 11. Трудовые ресурсы и персонал предприятия.	2
		Тема 12. Нормирование труда.	2
		Тема 13. Оценка эффективности организации труда на предприятии. Трудоемкость и производительность труда.	2
		Тема 14. Организация оплаты труда на предприятии. Формы и системы оплаты труда.	2
		Тема 15. Охрана труда на предприятии.	2
3	Финансово-экономический механизм функционирования предприятия	Тема 16. Производственные расходы и себестоимость продукции. Нормативы затрат. Методы оптимизации затрат на предприятии	4
		Тема 17. Доходы, прибыль, финансы предприятия	4
		Тема 18. Ценовая политика предприятия. Порядок ведения договорной работы на предприятии	4
		Тема 19. Оценка эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия и внедрения инновационных технологий.	4
		Тема 20. Риски предпринимательства и угроза банкротства	2

### 5.2.3 Лабораторный практикум – не предусмотрен

### 5.2.4 Самостоятельная работа обучающихся (СРО)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Вид СРО	Трудоемкость, ак. ч
1	Предприятие в структуре промышленно-производственного комплекса, его экономические ресурсы	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	32,25
		Подготовка к практическим занятиям	10
		Реферат (написание и подготовка к защите)	10
		Расчетно-практическая работа (выполнение расчетов и оформление)	10
2	Прогрессивные инновационные технологии и передовая организация производства и труда на предприятии	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	2
		Подготовка к практическим занятиям	2
		Реферат (написание и подготовка к защите)	5
3	Финансово-экономический механизм функционирования предприятия	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	2
		Подготовка к практическим занятиям	2
		Расчетно-практическая работа (выполнение расчетов и оформление)	5
		Курсовая работа (выполнение расчетов и оформление)	14,7

## 6 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Для освоения дисциплины обучающийся может использовать:

### 6.1 Основная литература

1. Экономика организации : учебник и практикум для вузов (гриф УМО ВО) / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 344 с. <https://urait.ru/bcode/536763>
2. Яркина, Н. Н. Экономика предприятия (организации) : учебник / Н. Н. Яркина. — Керчь : КГМТУ, 2020. — 446 с. <https://e.lanbook.com/book/140647>

3. Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов (гриф УМО ВО) / В. В. Коршунов. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 363 с. : <https://urait.ru/bcode/535674>

## 6.2 Дополнительная литература

1. Экономика организации. Практикум : учебное пособие для вузов (гриф УМО ВО) / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 299 с. <https://urait.ru/bcode/537708>

## 6.3 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

Григорьева В. В. **Экономика организаций** : методические указания и задания к самостоятельной работе студентов для студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 - «Экономика», очной, очно-заочной и заочной формы обучения. - Воронеж, 2021. <http://education.vsu.ru>

## 6.4 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

Наименование ресурса сети «Интернет»	Электронный адрес ресурса
«Российское образование» - федеральный портал	<a href="https://www.edu.ru/">https://www.edu.ru/</a>
Научная электронная библиотека	<a href="https://elibrary.ru/defaultx.asp?">https://elibrary.ru/defaultx.asp?</a>
Национальная исследовательская компьютерная сеть России	<a href="https://niks.su/">https://niks.su/</a>
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	<a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>
Электронная библиотека ВГУИТ	<a href="http://biblos.vsu.ru/megapro/web">http://biblos.vsu.ru/megapro/web</a>
Сайт Министерства науки и высшего образования РФ	<a href="https://minobrnauki.gov.ru/">https://minobrnauki.gov.ru/</a>
Портал открытого on-line образования	<a href="https://npoed.ru/">https://npoed.ru/</a>
Электронная информационно-образовательная среда ФГБОУ ВО «ВГУИТ»	<a href="https://education.vsu.ru/">https://education.vsu.ru/</a>

## 6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

При изучении дисциплины используется программное обеспечение и информационные справочные системы: информационная среда для дистанционного обучения СЭО «ЗКЛ».

При освоении дисциплины используется лицензионное и открытое программное обеспечение – ОС Windows, ОС ALT Linux.

## 7 Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебные аудитории для проведения лекционных и практических занятий, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения (мультимедийными проекторами, настенными экранами, интерактивными досками, ноутбуками, рабочими местами по количеству обучающихся, рабочим местом преподавателя) – ауд. 9, 450, 239, 244, 245, 341а или иные в соответствии с расписанием.

Допускается использование других аудиторий в соответствии с расписанием учебных занятий и оснащенных соответствующим материально-техническим обеспечением, в соответствии с требованиями, предъявляемыми образовательным стандартом.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа к базам данных и электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО «ВГУ-ИТ» – ауд. 251, ресурсный центр ВГУИТ.

## **8 Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Оценочные материалы (ОМ) для дисциплины (модуля) включают в себя:

- перечень компетенций с указанием индикаторов достижения компетенций, этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

ОМ представляются отдельным комплектом и входят в состав рабочей программы дисциплины (модуля) в виде приложения.

Оценочные материалы формируются в соответствии с П ВГУИТ «Положение об оценочных материалах».



**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к рабочей программе**

**1. Организационно-методические данные дисциплины для очно-заочной или заочной форм обучения**

**1.1 Объемы различных форм учебной работы и виды контроля в соответствии с учебным планом (очно-заочная форма обучения)**

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 7 зачетных единиц

Виды учебной работы	Всего академических часов	Распределение трудоемкости по семестрам, ак. ч	
		4 семестр	5 семестр
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	<b>288</b>	<b>144</b>	<b>144</b>
<b>Контактная работа</b> в т. ч. аудиторные занятия:	<b>42,8</b>	<b>14,5</b>	<b>28,3</b>
Лекции	18	6	12
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	-	-	-
Практические занятия	18	6	12
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	18	6	12
Консультации текущие	0,9	0,3	0,6
Консультации по курсовой работе	1,5		1,5
Консультации перед экзаменом	4	2	2
<b>Вид аттестации (экзамен)</b>	0,4	0,2	0,2
<b>Самостоятельная работа:</b>	<b>177,6</b>	<b>95,7</b>	<b>81,9</b>
Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	66,4	37,8	28,6
Подготовка к практическим занятиям	66,5	37,9	28,6
Реферат (написание и подготовка к защите)	15	10	5
Расчетно-практическая работа (выполнение расчетов и оформление)	15	10	5
Курсовая работа (выполнение расчетов и оформление)	14,7	-	14,7
<b>Подготовка к экзамену</b>	<b>67,6</b>	<b>33,8</b>	<b>33,8</b>

**1.2 Объемы различных форм учебной работы и виды контроля в соответствии с учебным планом (заочная форма обучения)**

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 7 зачетных единиц

Виды учебной работы	Всего академических часов	Распределение трудоемкости по семестрам, ак.ч	
		3 семестр	4 семестр
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	<b>288</b>	<b>144</b>	<b>144</b>
<b>Контактная работа</b> в т. ч. аудиторные занятия:	<b>43,6</b>	<b>21,9</b>	<b>21,7</b>
Лекции	14	6	8
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	-	-	-
Практические занятия	20	12	8
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	20	12	8
Консультации текущие	2,1	0,9	1,2
Консультации по курсовой работе	1,5		1,5
Консультации перед экзаменом	4	2	2
Индивидуальные консультации по контрольной работе	1,6	0,8	0,8
<b>Вид аттестации (экзамен)</b>	<b>0,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>Самостоятельная работа:</b>	<b>230,8</b>	<b>115,3</b>	<b>115,5</b>
Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	158,1	75,3	82,8
Подготовка к практическим занятиям	38	30	8
Контрольная (выполнение расчетов и оформление)	20	10	10
Курсовая работа (выполнение расчетов и оформление)	14,7	-	14,7
<b>Подготовка к экзамену</b>	<b>13,6</b>	<b>6,8</b>	<b>6,8</b>

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ  
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

по дисциплине

**ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИЙ**

## 1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования

№ п/п	Код компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	ПКв-2	Способен проводить анализ социально-экономических показателей	<b>ИД-1</b> <sub>ПКв-2</sub> – осуществляет сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов социально-экономических показателей
			<b>ИД-2</b> <sub>ПКв-2</sub> – рассчитывает и анализирует экономические показатели результатов деятельности организации

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания)
<b>ИД-1</b> <sub>ПКв-2</sub> – осуществляет сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов социально-экономических показателей	<b>Знает:</b> Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации Методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов
	<b>Умеет:</b> Оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организации
	<b>Владеет:</b> Выполнение расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг
<b>ИД-2</b> <sub>ПКв-2</sub> – рассчитывает и анализирует экономические показатели результатов деятельности организации	<b>Знает:</b> Экономику и организацию производства и управления в экономическом субъекте Порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью Требования охраны труда Порядок ведения договорной работы
	<b>Умеет:</b> Применять методики определения экономической эффективности производства Рассчитывать экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации
	<b>Владеет:</b> Проведение расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов Определение экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий

## 2 Паспорт оценочных материалов по дисциплине

№ п/п	Разделы дисциплины	Индекс контролируемой компетенции (или ее части)	Оценочные материалы		Технология/процедура оценивания (способ контроля)	
			наименование	№№ заданий		
1	Предприятие в структуре промышленно-производственного комплекса, его материальные ресурсы	ПКв-2	Банк тестовых заданий	1-5 16-18 26-27 31-33 41-45	Компьютерное (бланочное) тестирование (процентная шкала)	
			Реферат			Проверка преподавателем (уровневая шкала)
			Расчетно-практическая работа			Проверка преподавателем (уровневая шкала)
			Собеседование (вопросы для экзамена)	61-67		Проверка преподавателем (уровневая шкала)
			Задачи для практиче-			Проверка преподавателем

			ских занятий		лем (уровневая шкала)
2	Прогрессивные инновационные технологии и передовая организация производства и труда на предприятии	ПКв-2	Банк тестовых заданий	6-12 28 34-37 46-49 51-53	Компьютерное (бланочное) тестирование (процентная шкала)
			Реферат		Проверка преподавателем (отметка в системе «зачтено – не зачтено»)
			Собеседование (вопросы для экзамена)	68-75	Проверка преподавателем (уровневая шкала)
			Задачи для практических занятий		Проверка преподавателем (уровневая шкала)
3	Финансово-экономический механизм функционирования предприятия	ПКв-2	Банк тестовых заданий	13-15 19-25 29-30 38-40 50, 54-60	Компьютерное (бланочное) тестирование (процентная шкала)
			Расчетно-практическая работа		Проверка преподавателем (уровневая шкала)
			Собеседование (вопросы для экзамена)	76-84	Проверка преподавателем (уровневая шкала)
			Задачи для практических занятий		Проверка преподавателем (уровневая шкала)
			Курсовая работа	85-89	Проверка преподавателем (уровневая шкала)

### 3 Оценочные средства для промежуточной аттестации

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Аттестация обучающегося по дисциплине проводится в форме тестирования и предусматривает возможность последующего собеседования (экзамена).

#### 3.1 Банк тестовых заданий

ПКв-2 Способен проводить анализ социально-экономических показателей

№ задания	Тестовое задание
	<b>Выбрать один ответ</b>
1	Под амортизацией основных фондов понимается: А) перенос половины стоимости ОПФ на изготовленный продукт, Б) перенос всей стоимости ОПФ на изготовленный продукт, <b>В) перенос стоимости изношенной части ОПФ на изготовленный продукт,</b> Г) перенос стоимости вновь введенных ОПФ на изготовленный продукт.
2	Под моральным износом понимается: А) утрата первоначальных потребительских свойств вследствие ржавления, Б) разрушение внутренней структуры вследствие повышенных нагрузок, <b>В) уменьшение стоимости основных фондов вследствие удешевления их воспроизводства,</b> Г) внедрение в производство импортного оборудования.
3	Ликвидационная стоимость – это: А) стоимость установленная при переоценке ОПФ, Б) стоимость приобретения ОПФ, <b>В) стоимость реализации снятых с эксплуатации ОПФ,</b> Г) разность первоначальной и восстановительной стоимости
4	Увеличение времени оборота оборотных средств при неизменном объеме продукции и прочих равных условиях приводят к: <b>А) повышению потребности в оборотных средствах,</b>

	<p>Б) уменьшении потребности в оборотных средствах,  В) сохранении их на прежнем уровне,  Г) увеличение потребности в основных фондах</p>
5	<p>Какие стадии проходят оборотные средства:  А) денежную и товарную;  Б) товарную, денежную и реализационную;  <b>В) товарную, производственную, денежную;</b>  Г) денежную, реализационную, товарную.</p>
6	<p>Научный принцип организации производства, предполагающий относительно равную пропускную способность всех производственных подразделений, называется принципом...  А) ритмичности  <b>Б) пропорциональности</b>  В) прямооточности  Г) специализации</p>
7	<p>Коэффициент сменности соответствует:  <b>А) количеству отработанных станко-смен за сутки к количеству установленного оборудования,</b>  Б) количеству смен, отработанных за сутки к количеству установленного оборудования,  В) количеству работающего оборудования в наибольшую смену к количеству наличного оборудования,  Г) количеству отработанных станко-смен за сутки к максимальному количеству работающего оборудования в одной из смен.</p>
8	<p>Система оплаты труда, при которой заработок работнику начисляется за выполнение всего заранее заданного объема работы:  <b>А) аккордная,</b>  Б) повременная,  В) сдельная,  Г) сдельно-премиальная.</p>
9	<p>Система оплаты труда, при которой размер заработной платы работнику устанавливается в зависимости от количества отработанного времени и тарифной ставки:  А) аккордная,  <b>Б) повременная,</b>  В) сдельная,  Г) сдельно-премиальная.</p>
10	<p>Сдельная расценка, это:  А) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия,  Б) затраты на освоение предприятий, цехов и агрегатов,  В) средний тарифный коэффициент,  <b>Г) размер заработной платы за единицу продукции или работы.</b></p>
11	<p>К доплатам относятся:  А) премии,  <b>Б) оплата ночного времени работы,</b>  В) оплата простоя по вине рабочего,  Г) оплата производственного брака.</p>
12	<p>К дополнительной зарплате относится оплата:  <b>А) очередного отпуска,</b>  Б) декретного отпуска,  В) оплата больничных листов,  Г) оплата брака.</p>
13	<p>В калькуляцию себестоимости продукции не включаются статьи:  А) сырье и материалы,  Б) вспомогательные материалы,  <b>В) торговая скидка</b>  Г) зарплата производственных рабочих.</p>
14	<p>Статья калькуляции себестоимости «Коммерческие расходы» включает:  А) стоимость сырья,  <b>Б) стоимость транспортировки продукции,</b>  В) зарплату ремонтного персонала,  Г) амортизацию оборудования цехов и участков.</p>
15	<p>Показатель, который не используется при выборе наиболее выгодных вариантов инвестиционного проекта:</p>

	<p>А) чистый дисконтированный доход,  <b>Б) жизненный цикл проектируемого мероприятия,</b>  В) срок окупаемости,  Г) внутренняя норма доходности.</p>									
	<b>Выбрать несколько ответов</b>									
16	<p>Ассоциативные (корпоративные) формы предприятий:  А) товарищество на вере,  <b>Б) консорциум,</b>  <b>В) синдикат,</b>  Г) промышленные узлы</p>									
17	<p>При начислении амортизации используется стоимость:  <b>А) первоначальная,</b>  <b>Б) восстановительная,</b>  В) остаточная,  Г) ликвидационная.</p>									
18	<p>К нормируемым оборотным средствам относятся:  А) все оборотные средства предприятия,  <b>Б) производственные запасы,</b>  В) денежные средства в расчетах,  <b>Г) готовая продукция на складе</b></p>									
19	<p>На снижение издержек производства оказывают влияние факторы:  <b>А) изменение объема производства,</b>  <b>Б) повышение технического уровня производства,</b>  В) повышение заработной платы производственным рабочим,  <b>Г) улучшение организации труда.</b></p>									
20	<p>Величина производственной мощности зависит от факторов:  <b>А) количества действующего оборудования,</b>  <b>Б) фонда времени работы оборудования,</b>  В) качества продукции,  Г) квалификация рабочих.</p>									
	<b>Сопоставить</b>									
21	<p>Стратегиям ценообразования соответствуют характеристики</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>А) Стратегия высоких цен</td> <td>1 фирма устанавливает начальную завышенную цену, по мере насыщения рынка снижает</td> </tr> <tr> <td>Б) Стратегия стандартных цен</td> <td>2 продажа товара по неизменным ценам в течении длительного периода времени</td> </tr> <tr> <td>В) Стратегия ценового лидера</td> <td>3 Соотношение цены с уровнем цен конкурента лидера на рынке</td> </tr> <tr> <td>Г) Стратегия дифференцированных цен</td> <td>4 установление скидок и надбавок к среднему уровню цен для различных сегментов рынка</td> </tr> </table>		А) Стратегия высоких цен	1 фирма устанавливает начальную завышенную цену, по мере насыщения рынка снижает	Б) Стратегия стандартных цен	2 продажа товара по неизменным ценам в течении длительного периода времени	В) Стратегия ценового лидера	3 Соотношение цены с уровнем цен конкурента лидера на рынке	Г) Стратегия дифференцированных цен	4 установление скидок и надбавок к среднему уровню цен для различных сегментов рынка
А) Стратегия высоких цен	1 фирма устанавливает начальную завышенную цену, по мере насыщения рынка снижает									
Б) Стратегия стандартных цен	2 продажа товара по неизменным ценам в течении длительного периода времени									
В) Стратегия ценового лидера	3 Соотношение цены с уровнем цен конкурента лидера на рынке									
Г) Стратегия дифференцированных цен	4 установление скидок и надбавок к среднему уровню цен для различных сегментов рынка									
22	<p>Факторам роста рентабельности соответствуют мероприятия:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>А) увеличение выработки,</td> <td>1 внедрение прогрессивного оборудования</td> </tr> <tr> <td>Б) списание излишнего оборудования,</td> <td>2 инвентаризация</td> </tr> <tr> <td>В) сокращение трудоемкости,</td> <td>3 увеличение выработки</td> </tr> <tr> <td>Г) уменьшение производственных запасов</td> <td>4 ускорение оборачиваемости</td> </tr> </table>		А) увеличение выработки,	1 внедрение прогрессивного оборудования	Б) списание излишнего оборудования,	2 инвентаризация	В) сокращение трудоемкости,	3 увеличение выработки	Г) уменьшение производственных запасов	4 ускорение оборачиваемости
А) увеличение выработки,	1 внедрение прогрессивного оборудования									
Б) списание излишнего оборудования,	2 инвентаризация									
В) сокращение трудоемкости,	3 увеличение выработки									
Г) уменьшение производственных запасов	4 ускорение оборачиваемости									
	23									
23	<p>Выберите наиболее подходящее соответствие</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>А) прибыль от реализации продукции</td> <td>1 прибыль, полученная в результате основного вида деятельности</td> </tr> <tr> <td>Б) прибыль от прочей реализации</td> <td>2 реализация оборудования</td> </tr> <tr> <td>В) прочие доходы</td> <td>3 доходы по ценным бумагам, от сдачи имущества в аренду, положительные курсовые разницы</td> </tr> <tr> <td>Г) чистая прибыль</td> <td>4 прибыль, остающаяся в рас-</td> </tr> </table>		А) прибыль от реализации продукции	1 прибыль, полученная в результате основного вида деятельности	Б) прибыль от прочей реализации	2 реализация оборудования	В) прочие доходы	3 доходы по ценным бумагам, от сдачи имущества в аренду, положительные курсовые разницы	Г) чистая прибыль	4 прибыль, остающаяся в рас-
А) прибыль от реализации продукции	1 прибыль, полученная в результате основного вида деятельности									
Б) прибыль от прочей реализации	2 реализация оборудования									
В) прочие доходы	3 доходы по ценным бумагам, от сдачи имущества в аренду, положительные курсовые разницы									
Г) чистая прибыль	4 прибыль, остающаяся в рас-									

		поряжении предприятия	
24	Признакам классификации издержек производства соответствуют затраты		
	А) Экономическое содержание того или иного расхода	1 затраты овещественного труда, затраты живого труда.	
	Б) Место возникновения и направление затрат	2 общепроизводственные, общехозяйственные, коммерческие расходы	
	В) Характер связи с технологическим процессом	3 основные, накладные расходы	
	Г) Способ отнесения на себестоимость	4 прямые, косвенные затраты	
25	Соответствие влияния факторов на результат		
	А) прибыль,	1 снижение себестоимости	
	Б) основные фонды,	2 увеличение фондоотдачи	
	В) оборотные средства,	3 уменьшение запасов	
	Г) норматив отчислений в бюджет.	4 налог на прибыль	
<b>Расположить в правильном порядке</b>			
26	Среднегодовая стоимость ОПФ рассчитывается в последовательности: 1 определяется стоимость выбывших ОПФ, 2 определяется стоимость ОПФ на начало года, 3 определяется стоимость введенных ОПФ, 4 с вышеуказанными величинами производиться математические манипуляции.		
27	Оборотные средства проходят определенные стадии в последовательности: 1 превращение денежных средств в материальные запасы, 2 потребление товарно - материальных ценностей в процессе производства, 3 выпуск готовой продукции, 4 реализация готовой продукции.		
28	Численность рабочих на определенный период определяется в последовательности: 1 определяется количество рабочих в смену, 2 количество рабочих в сутки, 3 определяется количество людей на подмену, 4 определяется списочная численность.		
29	Последовательность этапов ценообразования 1 постановка задач и определение спроса 2 оценка издержек 3 сравнительный анализ цены, качества товара и услуг конкурента 4 выбор метода ценообразования 5 установление окончательной цены.		
30	Товарная политика организации разрабатывается в последовательности: 1. выбор наиболее благоприятных рынков, 2. сравнение уровней конкурентоспособности собственного товара и товара аналогичного - производимого конкурентами, 3. комплексный анализ действующих рынков с позиции успешной реализации собственной продукции, 4. анализ изменения выручки и разработку плана перспективной номенклатуры продукции с учетом ее конкурентоспособности.		
<b>Вставить пропущенное слово или число</b>			
31	Отношение среднегодовой стоимости ОПФ к среднесписочной численность рабочих это - _____ Ответ ввести с маленькой буквы в падеже, соответствующем смысловому значению Ответ (фондовооруженность).		
32	Отношение стоимости товарной (валовой) продукции к среднегодовой стоимости ОПФ это - _____ Ответ ввести с маленькой буквы в падеже, соответствующем смысловому значению Ответ (фондоотдача).		
33	Норматив оборотных средств предприятия – 5тыс. руб., план реализации продукции – 15 тыс. руб., величина коэффициента оборачиваемости _____ Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $15/5=3$ Ответ (3).		
34	Выработано 240 тыс. т продукции, численность работников 60 человек, производительность труда - _____ т/чел. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $240/60 =4$		



	Ответ (4)
35	Выработано 500 т продукции, производительность труда 5 т/чел, численность работающих _____ чел. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $500/5=100$ Ответ (100)
36	Часовая тарифная ставка 20р., количество отработанного времени 150 часов, заработная плата составит _____ р. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $20*150=3000$ Ответ (3000)
37	Тарифная ставка рабочего 480 р. в час. Норма выработки - 10 изделий в смену (8 часов). Рабочий сделал 70 шт. Заработок - _____ р. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $480*8*70/10=26880$ Ответ (26880)
38	Себестоимость единицы продукции $\times$ (1 + уровень рентабельности, рассчитанный по себестоимости) - это _____ цена предприятия. Ответ ввести с маленькой буквы в падеже, соответствующем смысловому значению Ответ (оптовая)
39	Прибыль от реализации – 80 тыс. руб., выручка от реализации – 800 тыс руб. Рентабельность продаж - _____%. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $800*100/80=10$ Ответ (10)
40	Величина, обратно пропорциональная сроку окупаемости, это - _____ Ответ ввести с маленькой буквы в падеже, соответствующем смысловому значению Ответ (эффективность).
	<b>Решить задачи</b>
41	Определить фондоотдачу, если известно, что производительность труда (выработка) одного рабочего 126 р., а фондовооруженность труда – 63 р. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $126/63=2$ Ответ (2)
42	Определить первоначальную стоимость ОПФ, если известно, что норма амортизации составляет 10 %, а сумма ежегодных амортизационных отчислений 150 тыс. р. Ответ ввести без указания единиц измерения в тысячах рублей.. Решение: $150*100/10=1500$ Ответ (1500)
43	Стоимость товарной продукции составила в отчетном году 100 тыс. р., стоимость ОПФ – 25 тыс. р., среднесписочная численность промышленно-производственного персонала – 125 чел. Определить фондовооруженность. Ответ ввести без указания единиц измерения в рублях на человека. Решение: $25000/125=200$ Ответ (200)
44	За месяц потребляется металла 36 млн. р. Интервал между поставками 10 дней. Страховой запас - 5 дней, технологический - 1 день. Определите потребность в оборотном капитале Ответ ввести без указания единиц измерения в млн.р. Решение: $36/30*(10+5+1)= 19,2$ Ответ (19,2).
45	За квартал реализовано 72 млн. р. продукции, средний остаток оборотных средств составил в среднем 8 млн. р. Если при всех равных условиях сократится длительность одного оборота на один день, сколько высвободится средств из оборота ? Ответ ввести без указания единиц измерения в млн.р.. Решение: $72/90*(1)=0,8$ Ответ (0,8)
46	Рассчитать проценты снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 25% Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $100*25/(100+25)=20$ Ответ (20)
47	Определите, какой рост производительности труда запланирован на предприятии, если среднесписочную численность персонала увеличить на 20 % по сравнению с базовым периодом, а объем производства предполагают увеличить на 32 % ? Ответ ввести без указания единиц измерения в процентах. Решение: $1,32/1,2=1,1$

	1,1*100-100=10 Ответ (10)												
48	Объем производимой продукции за 1 квартал – 9000 тонн, а за 2 - 10600 тонн. Отработано рабочими за 1 квартал – 37800 чел.-час., а за 2 – 42400 чел.-час. Определить рост (снижение) трудоемкости одной тонны продукции за второй квартал по сравнению с первым. Ответ введите целым числом со знаком. (+ рост, - снижение) Решение: $42400/10600-37800/9000=0,2$ Ответ (-0,2)												
49	Определить численность ППП на предприятии если годовой выпуск продукции 8 млрд.руб., фондоотдача 8 р/р, фондовооруженность 5 млн.руб./чел. Ответ ввести без указания единиц измерения Решение: $8000/8/5=200$ Ответ (200)												
50	Выручка от реализации продукции – 160 тыс. р.; затраты на производство и реализацию продукции – 150 тыс. р.; прибыль от прочих операций – 20 тыс. р.; прибыль от реализации иных материальных ценностей – 15 тыс. р. Определить рентабельность продукции. Ответ ввести в процентах без указания единиц измерения. Решение: $100*(160-150+20+15)/150=30$ Ответ (30)												
	<b>Выполнить ситуационное задание</b>												
	<b>Кейс-задание №1.</b> Эффективный фонд времени работы одного рабочего в год составил 1800 ч.. Годовое задание и трудоемкость изделий представлены в табл.												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">Продукция</th> <th style="width: 33%;">Количество по плану, шт</th> <th style="width: 33%;">Трудоемкость одного изделия, чел-ч</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Изделие А</td> <td>500</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td>Изделие Б</td> <td>180</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>Изделие В</td> <td>1200</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table>	Продукция	Количество по плану, шт	Трудоемкость одного изделия, чел-ч	Изделие А	500	150	Изделие Б	180	800	Изделие В	1200	200
Продукция	Количество по плану, шт	Трудоемкость одного изделия, чел-ч											
Изделие А	500	150											
Изделие Б	180	800											
Изделие В	1200	200											
51	Определить численность рабочих-сдельщиков цеха. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $(500*150+180*800+1200*200)/1800=255$ Ответ (255)												
52	Мероприятия по совершенствованию технологии выпуска изделия А привели к сокращению его трудоемкости до 100 часов. Определите сокращение трудоемкости годового выпуска. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $(500*150+180*800+1200*200) - (500*100+180*800+1200*200)=25000$ Ответ (25000)												
53	Мероприятия по совершенствованию технологии выпуска изделия А привели к сокращению его трудоемкости до 100 часов. Определите сокращение численности рабочих при новой трудоемкости изделия А. Ответ ввести без указания единиц измерения. Ответ округлить до целого в большую сторону. Решение: $((500*150+180*800+1200*200) - (500*100+180*800+1200*200))/1800 =25000/1800=14$ Ответ (14)												
	<b>Кейс-задание №2.</b> ООО «Сказка» изготавливает табуретки. За май предприятие изготовило и реализовало 8000 шт. изделий по цене 1,4 тыс.р. Переменные затраты на единицу продукции составили 900 р. Постоянные затраты на весь объем выпуска – 2000 тыс. р.												
54	Определить уровень затрат на один рубль реализованной продукции. Ответ ввести без указания единиц измерения, округлив до сотых. Решение: $(900+2000000/8000)/1400=0,82$ Ответ (0,82)												
55	Определить безубыточный объем производства табуреток в натуральном выражении. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $2000000/(1400-900)=4000$ Ответ (4000)												
56	Определить маржинальный доход предприятия. Ответ ввести в рублях без указания единиц измерения. Решение: $8000*1400-8000*900=4000000$ Ответ (4000000)												
57	Определить критическую выручку. Ответ ввести в рублях без указания единиц измерения. Решение: $2000000*1400/(1400-900)=4000*1400=5600000$ Ответ (5600000)												
58	Определить прибыль предприятия за май. Ответ ввести в рублях без указания единиц изме-												

	рения. Решение: $8000 \cdot 1400 - 8000 \cdot 900 - 2000000 = 2000000$ Ответ (2000000)
59	Сколько табуреток необходимо произвести и реализовать, чтобы получить прибыль в размере 3500 тыс. р. Ответ ввести без указания единиц измерения. Решение: $(20000000 + 3500000) / (1400 - 900) = 11000$ Ответ (11000)
60	Определите рентабельность продаж. Ответ ввести в процентах без указания единиц измерения, ответ округлите до целых в большую сторону. Решение: $(8000 \cdot 1400 - 8000 \cdot 900 - 2000000) \cdot 100 / (8000 \cdot 1400) = 18$ Ответ (18)

### 3.2 Собеседование (вопросы для экзамена)

(3 семестр)

ПКв-2 Способен проводить анализ социально-экономических показателей

№ задания	Формулировка вопроса
61	<p>Организационно-правовые формы предприятий.</p> <p>Ответ. Организационно-правовая форма – это форма организации предпринимательской деятельности, закреплённая юридическим образом. Она определяет ответственность по обязательствам, право сделок от лица предприятия, структуру управления и другие особенности хозяйственной деятельности предприятий. Применяемая в России система организационно-правовых форм отражена в Гражданском кодексе РФ, а также в вытекающих из него нормативных актах.</p> <p>Одним из главных критериев предприятий является классификация по целям деятельности. Выделяют коммерческие организации и некоммерческие организации.</p> <p>Для коммерческих организаций основной целью является получение прибыли с ее последующим распределением между участниками. Основными видами коммерческих организаций являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• хозяйственные товарищества,</li> <li>• хозяйственные общества,</li> <li>• производственные кооперативы,</li> <li>• унитарные предприятия.</li> </ul> <p>Некоммерческие организации создаются ради других целей и не преследуют получение прибыли в качестве основной цели своей деятельности. К таким целям, как правило, относят: социальные, культурные, образовательные, духовные, благотворительные и др. виды целей. Некоммерческие организации вправе заниматься предпринимательской деятельностью, только если данная деятельность направлена на достижение целей организации.</p>
62	<p>Состав и классификация основных средств.</p> <p>Ответ. Основными средствами (ОС) считают те материальные активы, которые используются как средство труда, производства или в хозяйственной, бытовой, социально-культурной деятельности. При этом срок использования активов должен быть не менее 12 месяцев. ОС относятся к внеоборотным активам и рассматриваются в качестве капитальных инвестиций.</p> <p>К таким активам относят:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• здания и сооружения, землю, принадлежащие компании;</li> <li>• рабочее оборудование, машины, технику, передаточные устройства;</li> <li>• транспорт;</li> <li>• регулирующие, измерительные устройства и приборы;</li> <li>• вычислительную и оргтехнику;</li> <li>• инструменты и инвентарь;</li> <li>• внутрихозяйственные дороги;</li> <li>• многолетние насаждения;</li> </ul> <p>репродуктивный, рабочий скот.</p>
63	<p>Учет и оценка основных средств.</p> <p>Ответ. Учет основных средств осуществляются в натуральном и денежном измерении. Единицей учета основных средств является отдельный инвентарный объект, т. е. объект со всеми приспособлениями и принадлежностями или отдельный конструктивно обособленный предмет, предназначенный для выполнения определенных самостоятельных функций. Такому объекту</p>

	<p>для учета его сохранности и движения внутри организации присваивается инвентарный номер. Натуральное измерение основных средств необходимо для определения их технического состава, производственной мощности, составления баланса оборудования, своевременного размещения изношенного оборудования.</p> <p>При оценке основных средств в натуральном выражении устанавливаются: число объектов, их производительность, мощность, размер производственных площадей и другие количественные величины.</p> <p>Денежная или стоимостная оценка основных средств необходима для планирования воспроизводства основных средств, определения степени их износа и размера амортизационных отчислений, оценки эффективности их использования.</p> <p>Существуют следующие виды оценок основных средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первоначальная стоимость;</li> <li>- остаточная стоимость;</li> <li>- восстановительная стоимость.</li> </ul>
64	<p>Показатели эффективности использования основных средств.</p> <p>Ответ. Существует условное деление показателей, по которым оценивают эффективность применения ОС, на две группы.</p> <p>Обобщающие показатели:</p> <p>Фондоотдача. Этот показатель призван оценить, какой объем продукции приходится на единицу стоимости основных средств (1 рубль). Формула для вычисления эффективности фондоотдачи:</p> $ПФo = V_{пр} / Стср\ ОС$ <p>где:</p> <p>ПФo – показатель фондоотдачи;</p> <p>V<sub>пр</sub> – объем продукции, выпущенной за определенный период (в рублях);</p> <p>Стср ОС – средняя стоимость основных средств за этот же временной промежуток (также в рублях).</p> <p>Чем выше полученный показатель, тем эффективнее фондоотдача.</p> <p>Фондоёмкость. Показатель, обратный фондоотдаче, который показывает, какая часть стоимости основных фондов была потрачена для производства продукции на 1 рубль. Ее вычисляют по такой формуле:</p> $ПФемк = Стср\ ОС / V_{пр}$ <p>где:</p> <p>ПФемк – показатель фондоёмкости;</p> <p>Стср ОС – средняя цифра стоимости основных средств (обычно за год);</p> <p>V<sub>пр</sub>, – выпущенный за это время объем продукции.</p> <p>Фондовооруженность труда. Он показывает, какое количество основных средств приходится на каждого сотрудника, работающего на производстве. Чтобы вычислить фондовооруженность, надо найти следующее соотношение:</p> $ПФв = Стср\ ОС / ЧСсрп$ <p>где:</p> <p>ПФв – показатель фондовооруженности труда;</p> <p>Стср ОС – стоимость ОС за необходимый период;</p> <p>ЧСсрп – среднесписочное число сотрудников за тот же период.</p> <p>Рентабельность основных фондов. Рентабельность показывает, какая прибыль получается в результате использования каждого рубля из стоимости основных фондов. Рассчитывают ее так:</p> $ПР = (Бпр / Стср\ ОС) \times 100\%$ <p>где:</p> <p>ПР – показатель рентабельности;</p> <p>Бпр – балансовая прибыль организации за нужный период (чаще всего применяется год);</p> <p>Стср ОС – средняя стоимость оборотных средств.</p> <p>Частные показатели. Если обобщенные показатели являются стоимостными, то частные, исследуемые в рамках конкретного предприятия, отражают уровень использования ОС (в основном, оборудования).</p> <p>Показатели экстенсивности – отражают, как распределяется использование основных фондов во времени. К ним относятся следующие коэффициенты:</p> <p><u>коэффициент экстенсивного использования фондов (оборудования)</u> – он показывает, сколько полезного времени отработало оборудование (соотношение между фактическим временем работы и нормой); формула: <math>Кэкт = T_{факт} / T_{норм}</math>;</p> <p><u>коэффициент сменности</u> – употребляется, когда оборудование работает без остановки (по сменам), отражает количество отработанных производственных смен (СМ) и число единиц обо-</p>

	<p>рудования, задействованное в самой большой из них (<math>N_{max}</math>); формула: <math>K_{см} = CM / N_{max}</math>; коэффициент загрузки – для его вычисления надо определить, как соотносится коэффициент сменности к установленному по плану; формула: <math>K_з = K_{см} / K_{пл}</math>.</p> <p>Показатели интенсивности – дают представление об уровне мощности использования активов. Формула: <math>K_{инт} = V_{факт} / V_{max}</math>.</p> <p>Показатели интегральности – освещают разные стороны использования основных фондов или их состояния на текущий момент.: <math>K_{интегр} = K_{экст} \times K_{инт}</math>.</p>
65	<p>Экономическая сущность оборотных средств</p> <p>Ответ. Оборотные средства предприятия – часть производственного капитала, которая авансируется на покупку предметов труда и рабочей силы, иными словами это часть средств производства, целиком потребляемая в течение производственного цикла, включают обычно материалы, сырье, топливо, энергию, полуфабрикаты, запчасти, незавершенное производство, расходы будущих периодов, исчисляемые в денежном выражении.</p> <p>Экономическая сущность оборотных средств заключается в обеспечении воспроизводственного процесса, включающего как процесс производства, так и процесс обращения по следующей схеме:</p> <p><b>Д – Т...П...Т' - Д'</b></p> <p>где,  Д - денежные средства, авансируемые предприятием;  Т - средства производства;  П - производство;  Т' – готовый продукт;  Д' - денежные средства, полученные от продажи готового продукта и включающие прибыль;  точки (...) означают, что обращение средств прервано, но процесс их кругооборота продолжатся в сфере производства.</p> <p>В своем движении оборотные средства проходят последовательно три стадии: денежную, производительную и товарную. Оборотные активы находятся одновременно на всех стадиях и во всех формах производства, что обеспечивает его непрерывность и бесперебойную работу. Они, таким образом, создают оборотные производственные фонды и фонды обращения.</p>
66	<p>Формирование и нормирование оборотных средств</p> <p>Ответ. Нормирование оборотных средств представляет собой процесс разработки экономически обоснованных норм и нормативов оборотных средств, которые необходимы компании для бесперебойной работы. Задача нормирования оборотных средств — определить минимальную, но при этом обеспечивающую бесперебойное производство величину оборотных средств. Как правило, нормирование оборотных средств осуществляется в денежном выражении и в днях. На нормы и нормативы оборотных средств влияют следующие факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) длительность производственного цикла в компании;</li> <li>2) отлаженность работы (передачи сырья, материалов, продукции из цеха в цех, сдача на склад и т. д.);</li> <li>3) способы закупки материалов, интенсивность поставок, размеры партий и др.</li> </ol> <p>Самый простой способ рассчитать норматив оборотных средств — умножить норму запаса оборотных средств в днях на однодневный расход в денежном эквиваленте. Таким образом, имея сведения о нормах оборотных средств в днях и однодневном расходе товарно-материальных ценностей в рублях, можно рассчитать и норматив оборотных средств по каждой их категории в отдельности.</p>
67	<p>Показатели использования и пути ускорения оборачиваемости оборотных средств</p> <p>Ответ. К основным показателям, характеризующим эффективность использования оборотных средств, относятся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент оборачиваемости оборотных средств или число оборотов за определенный промежуток времени определяется по следующей формуле:</li> </ol> $K_{об} = \frac{РП}{C_{об}}$ <p>где <math>K_{об}</math> – число оборотов, коэффициент оборачиваемости;  РП – сумма реализованной продукции в планируемом периоде в оптовых ценах;  <math>C_{об}</math> – среднегодовая сумма оборотных средств за тот же период времени.</p> <p>Среднегодовая сумма оборотных средств определяется как среднее арифметическое из 4-х квартальных остатков, среднеквартальная – как среднее арифметическое из 3-х среднемесячных остатков, а за месяц – как среднее арифметическое из суммы оборотных средств на начало</p>

и конец месяца.

2. Загрузка оборотных средств является величиной, обратно пропорциональной коэффициенту оборачиваемости, и определяется по формуле:

$$Z_{\text{ок}} = \frac{1}{K_{\text{об}}} = \frac{C_{\text{об}}}{PH}$$

Длительность одного оборота оборотных средств ( $D$ ):

$$D_{\text{об}} = D_n / K_{\text{об}}$$

где  $D_n$  – длительность периода, за который определяется степень использования оборотных средств.

При этом принято считать, что длительность одного года – 360 дн., квартала – 90 дн., месяца – 30 дн.

3. Рентабельность оборотных средств рассчитывается след. образом:

$$R = \frac{\text{Прибыль}}{\text{Средние остатки оборотных средств за анализ период}} \cdot 100\%$$

Ускорение оборачиваемости оборотных средств является важным показателем качества работы предприятия, характеризующим его эффективность.

Экономическим результатом ускорения оборачиваемости оборотных средств является высвобождение части этих средств из оборота, т. к. предприятие имеет возможность осуществлять производственную деятельность с меньшим их объемом.

1. Одним из путей ускорения оборачиваемости оборотных средств является совершенствование организации материально-технического снабжения, в части приближения потребителей к поставщикам сырья и материалов.
2. Ликвидация сверхнормативных запасов сырья, топлива, полуфабрикатов, незавершенного производства и т. д. и доведения их до минимально необходимых размеров.
3. Сокращение норм расхода материальных ценностей, применение более дешевых материалов без ухудшения качества и внешнего вида продукции.
4. Сокращение длительности производственного цикла.
5. Совершенствование технологии и внедрение научной организации производства и труда.
6. Сокращение времени пребывания продукции на складах предприятий и в товарах отгруженных.
7. Сокращение времени пребывания материальных ценностей в пути и ускорение расчетов за них.

#### (4 семестр)

**ПКв-2** Способен проводить анализ социально-экономических показателей

№ задания	Формулировка вопроса
68	<p>Структура производственного процесса</p> <p>Ответ. Производственный процесс — сочетание предметов и орудий труда и живого труда в пространстве и времени, функционирующих для удовлетворения потребностей производства. Производственные процессы подразделяются на следующие виды: 1) основные; 2) вспомогательные; 3) обслуживающие. В свою очередь основные производственные процессы подразделяются на: а) подготовительные (заготовительные); б) преобразующие (обрабатывающие); в) заключительные (сборочные).</p> <p>Структура процесса - это состав частей данного процесса и их взаимосвязи в отношении порядка следования или уровня вхождения. Элементарной составляющей рабочего процесса (его нижним уровнем) считается операция. Операция - это часть рабочего процесса, выполняемая над одним или несколькими предметами труда на одном или нескольких одинаковых рабочих местах без переналадки средств труда с участием или/и под контролем одного или нескольких работников (бригады, команды).</p> <p>В зависимости от степени участия в создании потребительной стоимости или в достижении конечного результата на данной части рабочего процесса операции делятся на основные, вспомогательные и обслуживающие.</p> <p>Совокупность технологических операций, упорядоченная в отношении взаимного следования, образует технологический процесс. Выстроенные в порядке следования совокупности технологических операций, составляющих технологический процесс, и прочих операций или действий (в том числе выполняемых вне рабочих мест и без приложения живого труда) образуют производ-</p>

	<p>ственный процесс.</p>
<p>69</p>	<p>Состав инфраструктуры предприятия.</p> <p>Ответ. Инфраструктура предприятия - это совокупность цехов, участков, хозяйств и служб предприятия, имеющих подчиненный вспомогательный характер и обеспечивающих необходимые условия для деятельности предприятия в целом.</p> <p>Различают производственную и социальную инфраструктуры и капитальное строительство, обслуживающее обе сферы.</p> <p>Производственная инфраструктура предприятия - это совокупность подразделений, которые прямо с выработкой продукции не связаны. Основное их назначение состоит в техническом обслуживании основных процессов производства. К ним относятся вспомогательные и обслуживающие цехи и хозяйства, занимающиеся перемещением предметов труда, обеспечением производства сырьем, топливом, всеми видами энергии, обслуживанием и ремонтом оборудования и других средств труда, хранением материальных ценностей, сбытом готовой продукции, ее транспортировкой и другими процессами, предназначенными для создания нормальных условий ведения производства.</p> <p>Социальная инфраструктура - это совокупность подразделений предприятия, обеспечивающих удовлетворение социально-бытовых и культурных потребностей работников предприятия и членов их семей. Социальная инфраструктура состоит из подразделений общественного питания (столовые, кафе, буфеты), охраны здоровья (больницы, поликлиники, медпункты), детских дошкольных учреждений (сады, ясли), заведений образования (школы, ПТУ, курсы повышения квалификации), жилищно-коммунального хозяйства (собственные жилые дома), заведений бытового обслуживания, организаций отдыха и культуры (библиотеки, клубы, пансионаты, летние лагеря школьников, спортивные комплексы) и т.п.</p>
<p>70</p>	<p>Виды оргструктур управления предприятием.</p> <p>Ответ. Под структурой производства понимается количество, состав подразделений, ступеней управления во взаимосвязанной единой системе. Основные виды:</p> <p>Линейная. Считается самой простой традиционной моделью. Решения принимаются на верхних звеньях и спускаются вниз. Такая структура отличается простотой. Подходит для небольших компаний, фирм, оказывающих разные виды коммерческих услуг.</p> <p>Функциональная. Распределение основных направлений и вертикалей по выполняемым функциям. Чаще всего, структура выстраивается с разбивкой по таким блокам: производство, продажа, маркетинг, бухгалтерский и налоговый учет, финансовый менеджмент и пр.</p> <p>Линейно-функциональная. Модель, при которой процессами управляют линейные и функциональные руководители. В линейном управлении находятся подразделения, каждое из которых выполняет определенную функцию. Линейный руководитель контролирует выполнение по всем направлениям и функциональным блокам. На функциональных руководителей возлагается управление одним или несколькими блоками.</p> <p>Дивизиональная. Организационная структура выстраивается по принципу группировки подразделений по основным продуктам или рынкам. Модель подходит для промышленных предприятий, которые производят разные товарные категории. Для таких предприятий необходимо организовывать отдельные процессы по снабжению, выпуску, продвижению и продажам.</p> <p>Матричная. Это сложная комбинированная модель, в которой сотрудники подчиняются нескольким руководителям одного уровня. Управление проектом и ресурсами доверяется руководителю функционального подразделения.</p>
<p>71</p>	<p>Виды и методы планирования</p> <p>Ответ. Планирование - это процесс научной разработки и претворения в жизнь комплекса мероприятий, определяющих направление и темпы развития организации, обеспечивающих её соответствие потребностям рынка и на основе этого - увеличение объёма продаж и максимизации прибыли.</p> <p>Виды планирования:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Техничко-экономическое планирование предусматривает разработку системы показателей развития техники и экономики организации. В ходе данного планирования обосновываются оптимальные объемы производства, выбираются необходимые производственные ресурсы и устанавливаются рациональные нормы их использования, определяются конечные финансово-экономические показатели функционирования.</li> <li>2. Оперативно-производственное планирование предполагает последующую детализацию технико-экономических планов организации. Оно предусматривает установление текущих производственных заданий различным структурным подразделениям и корректировку плановых заданий в процессе производства.</li> <li>3. Тактическое планирование предполагает обоснование задач и средств, необходимых для</li> </ol>

	<p>достижения стратегических целей (например, завоевание лидирующего положения на рынке и т.д.).</p> <p>4. Стратегическое планирование ориентировано на разработку общей стратегии организации и установление его основных целей, управление стратегически важными факторами деятельности, определение маркетинговой стратегии на рынке отдельных товаров, выявление стратегических перспектив финансирования капиталовложений и т.д. Продолжительность планового периода, который охватывает стратегическое планирование, составляет, как правило, 10-15 лет</p> <p>5. Нормативное планирование предусматривает обоснованный выбор средств, задач и целей организации и не имеет установленных временных границ.</p> <p>6. Индикативное планирование представляет собой государственное регулирование цен и тарифов, действующих видов и ставок налогов, минимального уровня заработной платы.</p> <p>7. Централизованное (директивное) предусматривает установление вышестоящим органом управления подчиненного организации планов показателей натуральных объемов производства продукции, номенклатуры и сроков поставки и др. виды</p> <p>Реализация принципов планирования осуществляется посредством использования разнообразных методов:</p> <p>балансового, нормативного, системно-аналитического, сетевого, программно-целевого, экономико-математического и др.</p>			
72	<p>Состав, классификация и структура кадров.</p> <p>Ответ. Кадры предприятия– это постоянно участвующие в производственно – хозяйственной, коммерческой и финансовой деятельности трудящиеся, прошедшие определённую профессиональную подготовку и имеющие опыт работы. Или это совокупность физических лиц, состоящих с фирмой как юридическим лицом в отношениях, регулируемых договором найма.</p> <p>По принятой классификации кадры предприятия делятся на две категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• промышленно производственный персонал (ППП), к которому относятся лица непосредственно связанные с производственно – хозяйственной деятельностью;</li> <li>• непромышленный персонал – работники непосредственно не связанные с производственной деятельностью предприятия (работники жилищно-коммунального хозяйства, культурно-бытовых учреждений, числящихся на балансе предприятия и др.)</li> </ul> <p>В свою очередь ППП в зависимости от выполняемых функций делится на следующие категории работников:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рабочие – лица, непосредственно участвующие в процессе материального производства. В зависимости от выполняемых ими функций они делятся: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на основных, непосредственно занятых изготовлением продукции (станочники, операторы автоматических линий и т.п.);</li> <li>• вспомогательных, выполняющих различные функции по обслуживанию производственного процесса (наладчики, ремонтники, складские рабочие и т.п.).</li> </ul> </li> <li>2. Руководители – лица, выполняющие функции организации и управления производством (директор, его заместители, начальники отделов, цехов, смен, мастера и т.п.).</li> <li>3. Специалисты_ работники, имеющие законченное высшее или средне специальное образование и выполняющие функции технической подготовки производства, исследования, конструирования и т.п.(технологи, конструктора, экономисты, юристы и т.п.)</li> </ol> <p>Служащие – лица, выполняющие различные функции по управлению производством – подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное и административное обслуживание и т.п. (делопроизводители, кассиры, секретари и т.п.).</p>			
73	<p>Формы и системы оплаты труда на предприятии</p> <p>Ответ. В соответствии с положениями ст.135 ТК РФ, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Система оплаты труда – это документально оформленная «инструкция» о том, как начислять заработную зарплату сотруднику за конкретно отработанный период, содержащая полный перечень параметров начисления и удержания денежных средств. Существует 3 основных системы, подразделяющиеся на множество видов. Для наглядности все они представлены в таблице ниже.</p> <table border="1" data-bbox="284 1966 1385 2067"> <tr> <td data-bbox="284 1966 625 2067">1. Тарифная система</td> <td data-bbox="625 1966 853 2067">Повременная</td> <td data-bbox="853 1966 1385 2067"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• простая повременная,</li> <li>• повременно-премиальная,</li> </ul> </td> </tr> </table>	1. Тарифная система	Повременная	<ul style="list-style-type: none"> <li>• простая повременная,</li> <li>• повременно-премиальная,</li> </ul>
1. Тарифная система	Повременная	<ul style="list-style-type: none"> <li>• простая повременная,</li> <li>• повременно-премиальная,</li> </ul>		



			<ul style="list-style-type: none"> <li>• окладная.</li> </ul>
		Сдельная	<ul style="list-style-type: none"> <li>• прямая сдельная,</li> <li>• сдельно-прогрессивная,</li> <li>• сдельно-премиальная,</li> <li>• косвенно-сдельная,</li> <li>• аккордная индивидуальная,</li> <li>• аккордная коллективная.</li> </ul>
	2. Бестарифная		
	3. Смешанная	<ul style="list-style-type: none"> <li>• система «плавающих» окладов,</li> <li>• комиссионная,</li> <li>• дилерский механизм.</li> </ul>	
74	<p>Методы расчета численности</p> <p>Ответ. Численность рабочих определяется с использованием методов, перечисленных ниже.</p> <p>1. По трудоемкости выполняемых работ или нормам времени. Этот метод используется для определения численности тех рабочих, труд которых может быть пронормирован (рабочие-сдельщики) и которые заняты в многономенклатурном производстве. В этом случае используется формула:</p> $\chi_{Нвр.} = \frac{V \cdot Н_{вр.}}{t \cdot K_H},$ <p>где <math>V</math> — планируемый объем производства продукции; <math>Н_{вр.}</math> — норма времени на выпуск единицы продукции; <math>t</math> — планируемый фонд времени работы одного рабочего в год; <math>K_H</math> — планируемый коэффициент выполнения норм времени.</p> <p>2. По нормам выработки. Этот метод применяется для определения численности основных рабочих, выполняющих работу, которая может быть пронормирована, и которые заняты в однономенклатурном производстве. Расчет численности проводится по формуле:</p> $\chi_{Нвыр.} = \frac{V}{Н_{выр.} \cdot t \cdot K_H},$ <p>где <math>Н_{выр.}</math> — норма выработки, т.е. количество единиц продукции, которые могут быть изготовлены за единицу времени.</p> <p>3. По нормам обслуживания. Этот метод используется для определения численности вспомогательных рабочих и части основных рабочих, занятых в аппаратурных производствах (рабочие-повременщики). Расчет численности рабочих проводится по формуле:</p> $\chi_{Нобсл.} = \frac{M \cdot C}{H_{обсл.}},$ <p>где <math>M</math> — количество установленных в данном производстве машин, станков, аппаратов, агрегатов, которые подлежат обслуживанию рабочими данной специальности; <math>C</math> — число смен работы в течение суток в данном производстве; <math>H_{обсл.}</math> — норма обслуживания или количество машин, станков, аппаратов, которые может обслужить в течение смены один рабочий.</p> <p>4. По нормативам численности. Этот метод применяется для определения численности складских, транспортных рабочих, младшего обслуживающего персонала, работников охраны, труд которых сложно пронормировать. Их численность определяется в зависимости от общего объема погрузочно-разгрузочных работ, площади помещения, территории предприятия и других показателей.</p>		
75	<p>Производительность труда. Методы измерения, факторы и резервы роста.</p> <p>Ответ. Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ. Выработка- это количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени либо приходящейся на одного среднесписочного работника или рабочего за определенный период (час,</p>		

	<p>смену, месяц, квартал, год). Она рассчитывается как отношение объема произведенной продукции (ОП) к затратам рабочего времени на производство этой продукции (Т) или к среднесписочной численности работников либо рабочих (Ч):  <math>V = \text{ОП} / \text{Т}</math> или <math>V = \text{ОП} / \text{Ч}</math></p> <p>Объем произведенной продукции (ОП) может быть выражен в натуральных, стоимостных и трудовых единицах измерения соответственно. Различают три метода определения выработки: натуральный (условно-натуральный), стоимостный и по нормированному рабочему времени. Трудовой метод измерения производительности труда предполагает использование показателя трудоемкости в качестве измерителя продукции.</p> <p>Трудоемкость продукции представляет собой затраты живого труда на производство единицы продукции. Показатель трудоемкости (Тр) имеет ряд преимуществ перед показателем выработки. Он устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами и определяется по формуле  <math>\text{Тр} = \text{Т} / \text{ОП}</math>,</p> <p>где Т - время, затраченное на производство всей продукции, норма-ч, человеко-ч;  ОП - объем произведенной продукции в натуральном выражении.</p> <p>Уровень производительности труда на предприятии и возможности его повышения определяются рядом факторов и резервов роста. Под <i>факторами роста</i> производительности труда понимаются причины, обуславливающие изменения ее уровня. Под резервами роста производительности труда на предприятии подразумеваются неиспользуемые еще реальные возможности экономии трудовых ресурсов. Факторы роста производительности труда зависят от отраслевой принадлежности предприятия и ряда других причин, однако общепринято выделять следующие группы факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение технического уровня производства;</li> <li>- улучшение организации производства и труда;</li> <li>- изменение объема производства и структурные изменения в производстве;</li> <li>- изменение внешних, природных условий и др.</li> </ul>
76	<p>Калькулирование затрат</p> <p>Ответ. Калькулирование – это учет затрат и их систематизация для расчета себестоимости, в процессе которого затраты распределяются между видами продукции или относятся к общим затратам, вычисляются затраты на готовую продукцию и незавершенное производство, производится учет по статьям калькуляции, а также проводятся иные требуемые расчеты.</p> <p>В зависимости от продукции предприятия объектом калькулирования являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• готовая продукция или незавершенная, выполняемая массовыми партиями;</li> <li>• единичные изделия, выполняемые по заказам;</li> <li>• процесс, передел, заказ;</li> <li>• полуфабрикат, деталь;</li> <li>• работы и услуги.</li> </ul> <p>Расчет ведется по каждой единице объекта калькулирования, измерителем могут быть любые меры — штуки, тонны, килограммы, норма-часы, машино-дни и т.п. Кроме того, калькуляция может быть в условных единицах, например полученный заказ, строительный объект, продаваемый комплект, один рейс (от погрузки до разгрузки).</p> <p>Можно выделить следующие виды калькуляции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Нормативная. При определении себестоимости в расчет берутся нормы расхода сырья, действительные на начало месяца.</li> <li>• Плановая. Себестоимость продукции в данном случае будет средней. Устанавливается она для конкретного планового периода.</li> <li>• Отчетная. Определяется на момент завершения отчетного периода. Выбор метода калькулирования зависит от вида и ассортимента готовой продукции, технологии производства, сложности, длительности цикла производства и иных факторов.</li> </ul> <p>Можно выделить несколько критериев, по которым разделены методы калькулирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• по фактическим или нормативным затратам;</li> <li>• полной или неполной (по прямым затратам) себестоимости;</li> <li>• по объектам (позаказный, попроцессный или попередельный методы калькуляции).</li> </ul> <p>Применение конкретного метода зависит от объема производства, технологического процесса, ассортимента продукции, длительности производственного цикла.</p>
77	<p>Смета затрат</p> <p>Ответ. Смета затрат на производство – это свод всех затрат, связанных с производством продукции, выполнением работ или оказанием услуг. Это плановый документ, определяющий прогнозную величину затрат исходя из установленных организаций норм, расценок, а также с уче-</p>

**ТОМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОСОБЕННОСТЕЙ.**



Одними из главных целей составления сметы являются:

- определение совокупного количества необходимых ресурсов,
- подсчет необходимости в оборотных средствах,
- подсчет себестоимости валовой (ВП), товарной (ТП) и реализованной (РП) продукции,
- контроль изменений в составе себестоимости,
- контроль отклонений плана от факта и выявление их причин,
- постановка целей для руководства,
- оценка эффективности работы.

Существуют различные методы составления смет. Выделим используемые чаще всего:

- Сметный метод.
- Сводный метод.

Калькуляционный метод.

78

**Резервы и факторы снижения себестоимости продукции**

Ответ. Себестоимостью товаров называют денежное выражение совокупности затрат на производство продукции. Сюда включают все произведенные издержки в процессе изготовления. Существует несколько факторов, которые оказывают прямое влияние на образование себестоимости:

Техничность производственного процесса. Изменить себестоимость товаров можно путем внедрения нового оборудования, замены сырья, изменения конструкций и т.д.

Трудовая дисциплина и организация труда. На себестоимость продукции оказывает влияние, затраченное на ее производство время. Таким образом, если мотивировать работника, то выход готовых товаров за определенный промежуток может увеличиться, в связи, с чем снижается себестоимость.

Управление производством. Затраты на выплату заработной платы бригадиру или начальнику цеха также входят в себестоимость товаров. Если данную должность упразднить, то произойдет снижение промежуточной цены.

Транспортные расходы. Отказавшись от услуг транспортных компаний, можно сэкономить на транспортных расходах. Однако придется закупить собственные автомобили и нанять водителей.

Изменение характеристик продукции. Снизить себестоимость товаров можно путем замены объема, артикула и т.п.

Под резервами снижения себестоимости продукции понимаются имеющиеся, но не использованные возможности снижения ее себестоимости путем улучшения использования техники, материальных и денежных ресурсов предприятия, повышения производительности труда.

79

**Прибыль и рентабельность предприятия.**

Ответ. В общем виде под прибылью понимают разницу между денежными средствами, полученными от продаж, и затратами предприятия. Прибыль и рентабельность предприятия являются показателями, которые инвесторы и собственники бизнеса анализируют для того, чтобы оценить эффективность деятельности бизнеса.

	<p>Для разных целей анализа принято включать в вычитаемые расходы различные затраты, и в результате показатели прибыли характеризуют разную доходность. Например, различают валовую прибыль, прибыль от продаж, прибыль до налогообложения и чистую прибыль.</p> <p>Эффективность деятельности организации или определенного актива либо процесса принято выражать количественно при помощи понятий прибыли и рентабельности предприятия. Для этого рассчитываются коэффициенты рентабельности, которые представляют собой отношение прибыли предприятия к сумме, вложенной в актив, используемой в качестве капитала или полученной в ходе продаж. Данное соотношение позволяет измерить, сколько прибыли было получено на каждый рубль вложенных в деятельность предприятия средств, а в случае, когда в знаменателе находится выручка, — сколько копеек прибыли в каждом рубле выручки.</p> <p>Коэффициенты рентабельности принято разделять на следующие основные группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• коэффициенты рентабельности продаж;</li> <li>• коэффициенты рентабельности активов;</li> <li>• коэффициенты рентабельности капитала.</li> </ul> <p>В каждой группе рассчитываются несколько коэффициентов, и для полной картины эффективности деятельности предприятия важно рассмотреть их совокупность.</p> <p>Рентабельность измеряется в процентах.</p>
80	<p>Виды цен</p> <p>Ответ. В общем виде цена представляет собой денежное выражение стоимости товара. Существует несколько определений цены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• это форма выражения ценности благ, проявляющаяся в процессе их обмена;</li> <li>• денежная сумма, взимаемая за конкретный товар, то есть сумма денег, за которую покупатель готов купить товар, а продавец – продать его.</li> </ul> <p>Цены классифицируются в зависимости от нескольких факторов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) вида рынка: цены товарных аукционов; • биржевые котировки; • цены торгов;</li> <li>2) времени: постоянная цена; • сезонная; • ступенчатая;</li> <li>3) объема продаж: оптовые цены (в т. ч. биржевые); • розничные цены;</li> <li>4) государственного воздействия, регулирования: свободные цены (цена спроса, цена предложения); • регулируемые цены (предельные, фиксированные цены);</li> <li>5) способа фиксации: фиксированные (твердые); • подвижные (зафиксированные на момент подписания контракта с возможностью пересмотра с учетом изменений на рынке); • скользящие (в зависимости от изменений издержек производства);</li> <li>6) информации об уровне цены: публикуемые – справочные и прейскурантные; • расчетные и проч.</li> </ol> <p>Кроме того, выделяют:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>цены на строительную продукцию;</li> <li>закупочные цены на сельскохозяйственные товары;</li> <li>тарифы грузового и пассажирского транспорта;</li> <li>тарифы на коммунальные услуги населению;</li> <li>экспортные и импортные цены.</li> </ul>
81	<p>Этапы ценообразования</p> <p>Ответ. Основные этапы ценообразования:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) постановка цели: • обеспечение существования фирмы на рынке; • максимизация прибыли; • максимальное расширение оборота; • оптимальное увеличение сбыта; • лидерство в качестве.. Основная задача – правильная постановка целей при производстве и продаже товара.</li> <li>2) определение спроса: • определение типа рынка; • определение потребностей покупателей; • определение чувствительности к цене; • определение эластичности спроса. Зависимость между ценой и спросом отражается кривой спроса, которая показывает обратно пропорциональную зависимость</li> <li>3) анализ внутренних возможностей: • определение структуры издержек; • выделение сбытовых каналов; • анализ производственных факторов. Валовые издержки производства определяют минимальную ее величину. Если цена устанавливается меньше суммы издержек, то появляется угроза понести убытки</li> <li>4) анализ конкурентов: • выявление конкурентов; • анализ цен конкурентов; • анализ ценовой политики конкурентов. Проводится анализ цен конкурентов для сравнения цен на конкурирующие товары.</li> <li>5) выбор методов ценообразования: • определение критериев ценообразования; • определение уровней установления цены; • определение и анализ факторов, влияющих на установление цен (инфляция, налоги, колебания конъюнктуры и т. д.); • анализ возможных методов установления цены; • разработка тактики ценообразования; • установление первоначальной цены.</li> <li>6) установление окончательной цены: • рыночная корректировка цены; • страхование цены от</li> </ol>

	<p>неблагоприятных внешних воздействий. При установлении окончательной цены необходимо учитывать, что назначаемая цена должна соответствовать ценовой политике фирмы, необходимо также учитывать реакцию конкурентов на предполагаемую цену, психологическое восприятие цены покупателями.</p>
82	<p>Экономическая эффективность производства</p> <p>Ответ. Экономическая эффективность производства представляет собой количественное соотношение двух величин – результатов хозяйственной деятельности (эффекта) и производственных затрат, выражающих достигнутый уровень производительных сил и степень их использования.</p> $\text{Эффективность} = \frac{\text{эффект (результат)}}{\text{затраты (ресурсы)}} = \frac{\text{затраты (ресурсы)}}{\text{эффект (результат)}}$ <p>Определение экономической эффективности производства начинается с установления критерия эффективности, то есть главного признака оценки эффективности, раскрывающего ее сущность. С учетом качественно-количественной определенности эффективности, основной критерий ее можно определить как обеспечение достижения максимальных результатов, соответствующих общественным потребностям, при минимуме затрат. В качестве критериев эффективности можно рассматривать показатели прибыли, рентабельности, производительности, финансовой устойчивости, гибкости, динамичности. В качестве исходного количественного критерия эффективности производства должна выступать годовая норма прибыли на вложенный капитал:</p> $E = \frac{\Pi}{K}$ <p>где; E – норма прибыли на вложенный капитал, %; <math>\Pi</math> – чистая годовая прибыль, руб.; K – вложения в капитал, обеспечивающие получение прибыли, руб.</p> <p>Виды экономической эффективности производства. На практике различают абсолютную (общую) и относительную (сравнительную) эффективность.</p> <p>Абсолютная экономическая эффективность – показатель за определенный промежуток времени, характеризующий общую величину экономического эффекта в сопоставлении с размером затрат и ресурсов в отдельности и совокупности для сопоставления уровня эффективности по предприятиям и регионам. Она выражается в показателях трудоемкости, материалоемкости, фондоемкости, капиталоемкости и обратным им.</p> <p>Сравнительная эффективность рассчитывается и анализируется при обосновании принимаемых производственно-хозяйственных, технических и экономических решений, для отбора из альтернативных вариантов наилучшего (оптимального).</p>
83	<p>Безубыточный объем производства и методы его определения.</p> <p>Ответ. Точка безубыточности – это объём производства и реализации продукции, при котором расходы будут компенсированы доходами, а при производстве и реализации каждой последующей единицы продукции предприятие начинает получать прибыль.</p> <p>Точку безубыточности измеряют в натуральном или денежном выражении. Данный показатель точки безубыточности позволяет определить, сколько продукции надо реализовать, какой объем работ выполнить, или услуг оказать, чтобы прибыль компании была бы равной нолю.</p> <p>Чтобы найти точку безубыточности, необходимо установить, какие из затрат предприятия относятся к постоянным затратам, а какие расходы относятся к переменным затратам.</p> <p>Постоянные затраты не зависят от объема производства и продаж и не меняются с течением времени.</p> <p>Переменные затраты зависят от объема производства и изменяются вместе с изменением объема. Соответственно, чем больше объем производства и продаж, тем больше переменные затраты. Переменные затраты на единицу продукции не изменяются с изменением объема производства. Переменные затраты на единицу продукции являются условно-постоянными.</p> <p>Методы определения точки безубыточности</p> <p>1. Графический метод. Для определения безубыточного объема продаж и зоны безопасности предприятия построим график. По горизонтали показывается объем реализации продукции в процентах от производственной мощности предприятия, или в натуральных единицах (если выпускается один вид продукции), или в денежной оценке (если график строится для нескольких видов продукции), по вертикали — себестоимость проданной продукции и прибыль, которые вместе составляют выручку от реализации.</p> <p>По графику можно установить, при каком объеме реализации продукции предприятие получит прибыль, а при каком ее не будет. Можно определить также точку, в которой затраты будут равны выручке от реализации продукции — точку безубыточности</p> <p>2. Аналитический способ расчета безубыточного объема продаж и зоны безопасности предпри-</p>

ятия более удобен, чем графический, так как исключает необходимость чертить каждый раз график, что довольно трудоемко. Можно вывести ряд формул и с их помощью рассчитать данные показатели.

$$\text{BEРнат} = \text{TFC} / (\text{P} - \text{AVC})$$

3. Расчет точки безубыточности в денежном выражении:

$$\text{BEРден} = (\text{TR} * \text{TFC}) / (\text{TR} - \text{TVC})$$

Также можно вычислить точку безубыточности через маржинальный доход.

$$\text{MR} = \text{TR} - \text{TVC}, \text{ или } \text{MR на 1 ед.} = \text{P} - \text{AVC}$$

Далее нам нужно узнать коэффициент маржинального дохода KMR:

$$\text{KMR} = \text{MR} / \text{TR}, \text{ или } \text{KMR на 1 ед.} = \text{MR на 1 ед.} / \text{P}$$

Исходя из полученных значений получаем:

$$\text{BEРден} = \text{TFC} / \text{KMR}$$

CVP / BEP (cost-volume-profit / break-even point)	Точка безубыточности
TFC (total fixed cost)	Постоянные расходы
TVC (total variable cost)	Переменные расходы
AVC (average variable cost)	Переменные расходы на одну единицу продукции
TR (total revenue)	Выручка (доходы)
P (price)	Цена реализации
MR* (marginal revenue)	Маржинальный доход

84

Производственная мощность, методы ее расчета и эффективности использования.

Ответ. Производственная мощность — расчетный показатель максимального или оптимального объема производства за определенный период (декаду, месяц, квартал, год).

Оптимальный объем производства рассчитывают, чтобы определить момент, в котором будет достигнут факт обеспечения продукцией потребностей рынка, а также необходимый запас готовой продукции на случай изменения ситуации на рынке или форс-мажорных обстоятельств.

Расчет максимального объема производства необходим для анализа резерва продукции, когда предприятие работает на пределе своих возможностей. На практике для визуализации производственной мощности составляют годовой план производства (производственную программу).

В общем виде производственная мощность (ПМ) предприятия может быть рассчитана по следующей формуле:

$$\text{ПМ} = \text{ЭФВ} / \text{Тр},$$

где ЭФВ — эффективный фонд времени работы предприятия;  
Тр — трудоемкость изготовления единицы продукции.

Эффективный фонд рабочего времени рассчитывают исходя из количества рабочих дней в году, количества рабочих смен в один рабочий день, продолжительности одной рабочей смены за вычетом плановых потерь рабочего времени.

В зависимости от времени расчета различают входную, выходную и среднегодовую производственную мощность. При расчете производственной мощности принимают во внимание все наличное оборудование (за исключением резервного) с учетом полной загрузки, максимально возможный фонд времени его работы, а также наиболее совершенные способы организации и управления производством. Не учитывают простои оборудования, вызванные недостатками в использовании рабочей силы, сырья, топлива, электроэнергии и др.

### 3.3 Курсовая работа (вопросы для защиты курсовой работы)

Курсовая работа выполняется по теме «Расчет экономических показателей реализации инновационного проекта (по индивидуальному варианту)».

**ПКв-2** Способен проводить анализ социально-экономических показателей

№ задания	Формулировка задания
-----------	----------------------

85	Как определить эффективность реализации проекта?
86	Будет ли проект эффективен, если срок его реализации больше года?
87	Как определить рентабелен ли проект?
88	Что входит в текущие затраты проекта?
89	Всегда ли нужен кредит для реализации проекта?

**4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.**

Процедуры оценивания в ходе изучения дисциплины знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, регламентируются положениями:

- П ВГУИТ 2.4.03 Положение о курсовых, экзаменах и зачетах;
- П ВГУИТ 4.1.02 Положение о рейтинговой оценке текущей успеваемости.

Григорьева В. В. Экономика организаций : методические указания и задания к самостоятельной работе студентов для студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 - «Экономика», очной, очно-заочной и заочной формы обучения. - Воронеж, 2021. – Режим доступа: <http://education.vsu.ru>

Григорьева В. В. Экономика организаций : задания и методические указания для практических занятий для студентов, обучающихся по направлению 38.03.01 - «Экономика», очной, очно-заочной и заочной формы обучения. - Воронеж, 2021. – Режим доступа: <http://education.vsu.ru>

Для оценки знаний, умений, навыков обучающихся по дисциплине применяется рейтинговая система. Итоговая оценка по дисциплине определяется на основании определения среднеарифметического значения баллов по каждому заданию.

**5. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания для каждого результата обучения по дисциплине**

Результаты обучения по этапам формирования компетенций	Предмет оценки (продукт или процесс)	Показатель оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	Шкала оценивания	
				Академическая оценка или баллы	Уровень освоения компетенции
<b>ПКв-2 Способен проводить анализ социально-экономических показателей</b>					
<b>ЗНАТЬ</b>	Нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации Методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов Экономику и организацию производства и управления в экономическом субъекте Порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью Требования охраны труда Порядок ведения договорной работы	Результаты тестирования	Обучающимся даны правильные ответы менее чем на 59,99 % всех тестовых вопросов	Неудовлетворительно	Не освоена / недостаточный
			Обучающимся даны правильные ответы на 60-74,99% всех тестовых вопросов	Удовлетворительно	Освоена / базовый
			Обучающимся даны правильные ответы на 75-84,99% всех тестовых вопросов	Хорошо	Освоена / повышенный
			Обучающимся даны правильные ответы на 85-100% всех тестовых вопросов	Отлично	Освоена / повышенный
		Собеседование (экзамен)	Обучающийся обладает частичными и разрозненными знаниями, только некоторые из которых может связывать между собой	Неудовлетворительно	Не освоена / недостаточный
			Обучающийся обладает минимальным набором знаний, необходимым для системного взгляда на изучаемый объект	Удовлетворительно	Освоена / базовый
			Обучающийся обладает набором знаний, достаточным для системного взгляда на изучаемый объект	Хорошо	Освоена / повышенный
Обучающийся обладает системным взглядом на изучаемый объект	Отлично	Освоена / повышенный			
<b>УМЕТЬ</b>	Оптимально использовать материальные, трудовые и финансовые ресурсы организации Применять методики определения экономической эффективности производства Рассчитывать экономиче-	Решение задач на практических занятиях	Обучающийся не владеет умениями выполнения заданий; не демонстрирует умений, предусмотренных планируемыми результатами обучения	Неудовлетворительно	Не освоена / недостаточный
			Обучающийся испытывает затруднения при выполнении заданий по алгоритму; демонстрирует минимальный набор умений, предусмотренных планируемыми результатами обучения	Удовлетворительно	Освоена / базовый
			Обучающийся выполняет задания с использованием алгоритма решения, при выполнении допускает незначительные ошибки и неточности, формулирует выводы; демонстрирует умения, предусмотрен-	Хорошо	Освоена / повышенный



	ские и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность организации		ные планируемыми результатами обучения Обучающийся выполняет задания, формируя алгоритм решения, при выполнении не допускает ошибок и неточностей, формулирует выводы; демонстрирует умения, предусмотренные планируемыми результатами обучения	Отлично	Освоена / повышенный
<b>ВЛАДЕТЬ</b>	Выполнение расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производимых услуг Проведение расчетов экономических и финансово-экономических показателей на основе типовых методик с учетом нормативных правовых актов Определение экономической эффективности организации труда и производства, внедрение инновационных технологий	Реферат	Содержание и состав работы в полной мере соответствует выбранной теме, заявленная тема раскрыта достаточно полно, использовано достаточное количество научных источников, на них в тексте работы имеются ссылки, не нарушена логичность и последовательность в изложении материала, оформление работы соответствует предъявляемым требованиям	Зачтено	Освоена / повышенный
			Содержание и состав работы не соответствует выбранной теме либо заявленная тема не раскрыта, нарушена логичность и последовательность в изложении материала, отсутствуют ссылки на литературные источники, оформление работы не соответствует предъявляемым требованиям	Не зачтено	Не освоена / недостаточный
		Расчетно-практическая работа	обучающийся не может (не умеет) записать алгоритм выполнения работы, не может выбрать методику для проведения расчетов, не представляет результаты работы в виде аналитического отчета; не демонстрирует навыки, предусмотренные планируемыми результатами обучения	Неудовлетворительно	Не освоена / недостаточный
			запись алгоритма решения РПР у обучающегося вызывает затруднения (алгоритм решения записан с ошибками), представляет результаты работы в виде аналитического отчета, в котором допускает неверное оформление; демонстрирует минимальный набор навыков, предусмотренных планируемыми результатами обучения	Удовлетворительно	Освоена / базовый
			обучающийся решает РПР, используя верный алгоритм решения, при решении допускает незначительные ошибки, представляет результаты работы в виде правильно оформленного аналитического отчета; демонстрирует навыки, предусмотренные планируемыми результатами обучения	Хорошо	Освоена / повышенный
			обучающийся решает РПР, используя верный алгоритм решения, при решении не допускает ошибок, представляет результаты работы в виде правильно оформленного аналитического отчета; демонстрирует навыки, предусмотренные планируемыми результатами обучения	Отлично	Освоена / повышенный
		Курсовая работа	Курсовая работа содержит явные нарушения: - содержание не соответствует теме КР; - нарушены логика и целостность изложения материала; - выводы не аргументированы; - оформление не соответствует установленным требованиям.	Неудовлетворительно	Не освоена / недостаточный

		<p>Курсовая работа соответствует следующим требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- во введении указаны актуальность, цель и задачи, предмет и объект исследования;</li> <li>- содержание соответствует теме КР и в основном раскрывает ее;</li> <li>- при выполнении работы использованы официальные источники информации, классические методики исследования;</li> <li>- выводы в заключении в основном соответствуют полученным результатам;</li> <li>- оформление в основном соответствует установленным требованиям.</li> </ul>	Удовлетворительно	Освоена / базовый
		<p>Курсовая работа соответствует следующим требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- во введении указаны актуальность, цель и задачи, предмет и объект, значимость, методическая база исследования;</li> <li>- содержание соответствует теме КР и полностью раскрывает ее;</li> <li>- при выполнении работы использованы официальные источники информации, классические методики исследования;</li> <li>- выводы в заключении соответствуют полученным результатам;</li> <li>- оформление соответствует установленным требованиям.</li> </ul>	Хорошо	Освоена / повышенный
		<p>Курсовая работа соответствует следующим требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- во введении указаны актуальность, цель и задачи, предмет и объект, значимость, методическая база исследования;</li> <li>- содержание соответствует теме КР и полностью раскрывает ее;</li> <li>- при выполнении работы использованы официальные источники информации, классические и современные методики исследования;</li> <li>- выводы в заключении соответствуют полученным результатам и отражают мнение автора по теме исследования;</li> <li>- оформление соответствует установленным требованиям.</li> </ul>	Отлично	Освоена / повышенный