

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

_____ Василенко В.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)
" 25 " 05 2023_ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Управление техносферной безопасностью
(наименование дисциплины)

Направление подготовки

20.03.01 – Техносферная безопасность
(код и наименование направления подготовки, специальности)

Направленность (профиль) подготовки

Безопасность технологических процессов и производств
(наименование направленности (профиля) подготовки)

Квалификация выпускника
бакалавр

(в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 сентября 2013 г. N 1061 "Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования" (с изменениями и дополнениями))

Разработчик Кушнир А.А.

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой технологии органических соединений, переработки полимеров и техно-
сферной безопасности Карманова О.В.

1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование компетенций обучающегося в области профессиональной деятельности и сфере профессиональной деятельности:

- Обеспечение безопасности (в сферах: противопожарной профилактики, предупреждения и тушения пожаров; охраны труда; экологической безопасности; защиты в чрезвычайных ситуациях);

- Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство (в сферах: обращения с отходами; водоочистки; водоподготовки);

- Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах: охраны труда; противопожарной профилактики; экологической безопасности; биологической безопасности; обращения с отходами; защиты в чрезвычайных ситуациях).

Дисциплина направлена на решение задач профессиональной деятельности следующего типа:

проектно-конструкторский;

организационно-управленческий;

экспертный, надзорный и инспекционно-аудиторский.

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность»

2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п/п	Код компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	ОПК-3	Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	ИД1 _{ОПК-3} – выявленные необходимые требования безопасности человека, окружающей среды соответствуют нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности
			ИД2 _{ОПК-3} – сформированная отчетность в области техносферной безопасности соответствует государственным требованиям
2.	ПКВ-4	Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде	ИД-1 _{ПКВ-4} Контроль и надзор за соблюдением требований нормативных актов по охране труда создает безопасные условия труда на производстве
			ИД-2 _{ПКВ-4} Анализ, оценка и мониторинг опасностей производственной среды создают условия для устранения нарушений требований охраны труда

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания)
ИД1 _{ОПК-3} – выявленные необходимые требования безопасности человека, окружающей среды соответствуют нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения тех-	Знает: основы Трудового кодекса и иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права
	Умеет: применять трудовое законодательство при решении конкретных задач
	Владеет: навыками при оформлении сопровождающей документации, содержащей государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности

носферной безопасности	
ИД2 _{ОПК-3} – сформированная отчетность в области техносферной безопасности соответствует государственным требованиям	Знает: действующую систему нормативно-правовых актов в области техносферной безопасности; систему управления безопасностью в техносфере
	Умеет: применять действующие стандарты, положения и инструкции по оформлению технической документации
	Владеет: законодательными и правовыми актами в области безопасности и охраны окружающей среды, требованиями к безопасности технических регламентов
ИД-1 _{ПКв-4} Контроль и надзор за соблюдением требований нормативных актов по охране труда создает безопасные условия труда на производстве	Знает: нормативно-правовую базу актов по охране труда
	Умеет: осуществлять контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты
	Владеет: правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда;
ИД-2 _{ПКв-4} Анализ, оценка и мониторинг опасностей производственной среды создают условия для устранения нарушений требований охраны труда	Знает: нормативно-правовую базу документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда
	Умеет: - проводить анализ и оценку документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда;
	Владеет: навыками по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников

3. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление техносферной безопасностью» относится к обязательной части, формируемой участниками образовательных отношений Блока 1, обязательной части основной образовательной программы по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность». Дисциплина является обязательной к изучению.

Изучение дисциплины основано на знаниях, умениях и навыках, полученных при изучении обучающимися дисциплин «Безопасность жизнедеятельности», «Опасные технологии и производства», «Организация деятельности по охране труда и окружающей среды на производстве», «Специальная оценка условий труда».

Дисциплина является предшествующей для прохождения учебных, производственных практиков.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общий объем дисциплины составляет 2 зачетных единицы.

Виды учебной работы	Всего акад. ч.	Се- мест р 8 акад. ч.
Общая трудоемкость дисциплины	72	72
Контактная работа, в т.ч. аудиторные занятия:	36,7	36,7
Лекции	12	12
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	-	-

Практические занятия (ЛЗ)	24	24
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	24	24
Текущие консультации по дисциплине	0,6	0,6
Консультация перед экзаменом	-	-
Вид аттестации: зачет	0,1	0,1
Самостоятельная работа	35,3	35,3
Подготовка материалов по лекциям	6	6
Подготовка реферата	3	3
Проработка материалов по учебникам, учебным пособиям	16,3	16,2
Подготовка к защите практических работ (собеседование)	10	10

5 Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1 Содержание разделов дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела (указываются темы и дидактические единицы)	Трудоемкость раздела, часы
1	Законодательство в области охраны труда	Трудовой кодекс РФ. Трудовой договор. Коллективный договор. Гражданско-правовой договор. Профсоюзные организации. Работа во вредных условиях. Особенности охраны труда женщин и подростков. Оплата труда. Ответственность за нарушение норм трудового законодательства. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности	36
2	Управление охраной труда на производстве	Надзорные и контролирующие органы в сфере охраны труда. Служба охраны труда. Перечень нормативной документации по охране труда. Классы условий труда. Специальная оценка условий труда. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Медицинские осмотры. Допуск на выполнение специальных работ. Средства индивидуальной защиты. Спецпитание и нормы его выдачи.	35.3
Консультации текущие			0,6
Зачет			0,1

5.2 Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции, ак. ч	ПЗ, ак. ч	СРС, ак. ч
1	Законодательство в области охраны труда	6	12	18
2	Управление охраной труда на производстве	6	12	17.3
Консультации текущие			0,6	
Зачет			0,1	

5.2.1 Лекции

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика лекционных занятий	Трудоемкость, ак. ч	Трудоемкость в форме практической подготовки

				ТОВКИ, ак. ч
1	Законодательство в области охраны труда	Трудовой кодекс РФ. Трудовой договор. Коллективный договор. Гражданско-правовой договор. Профсоюзные организации. Работа во вредных условиях. Особенности охраны труда женщин и подростков. Оплата труда. Ответственность за нарушение норм трудового законодательства.	6	-
2	Управление охраной труда на производстве	Надзорные и контролирующие органы в сфере охраны труда. Служба охраны труда. Перечень нормативной документации по охране труда. Классы условий труда. Специальная оценка условий труда. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Медицинские осмотры. Допуск на выполнение специальных работ. Средства индивидуальной защиты. Спецпитание и нормы его выдачи.	6	6

5.2.2 Практические занятия

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика практических занятий (семинаров)	Трудоемкость, ак. ч	Трудоемкость в форме практической подготовки, ак. ч
1	Законодательство в области охраны труда	Трудовой договор. Коллективный договор. Гражданско-правовой договор. Ответственность за нарушение норм трудового законодательства. (решение ситуационных задач).	12	-
		Работа во вредных условиях (решение ситуационных задач).		
		Особенности охраны труда женщин и подростков (решение ситуационных задач).		
2	Управление охраной труда на производстве	Классы условий труда (решение ситуационных и расчетных задач).	12	12
		Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний (решение ситуационных задач)		
		Специальная оценка условий труда (решение расчетных и ситуационных задач)		

5.2.3 Лабораторный практикум (семинары) не предусмотрен

5.2.4 Самостоятельная работа обучающихся

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Вид СРО	Трудоемкость, ак. ч
1	Законодательство в области охраны труда	Проработка конспекта лекций (при подготовке к ПЗ, коллоквиуму, тестированию)	3
		Проработка материала по учебникам (при подготовке к ПЗ, коллоквиуму, тестированию)	7
		Подготовка к защите практических работ (собеседование)	5
		Подготовка реферата	3
2	Управление охраной труда на производстве	Проработка конспекта лекций (при подготовке к ПЗ, коллоквиуму, тестированию)	3
		Проработка материала по учебникам (при подготовке к ПЗ, коллоквиуму, тестированию)	9.3
		Подготовка к защите практических работ (собеседование)	5

6 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Для освоения дисциплины обучающийся может использовать:

6.1 Основная литература

1. Жариков, В.М. Практическое руководство инженера по охране труда. – Москва-Вологда : Инфра-Инженерия, 2016 https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=444434
2. Васильев, С.И. Основы промышленной безопасности : учебное пособие: в 2-х ч.. – Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2012. – Ч. 1. https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=364128
3. Ветошкин, А.Г. Нормативное и техническое обеспечение безопасности жизнедеятельности : учебно-практическое пособие : в 2 ч.. – Москва; Вологда: Инфра-Инженерия, 2017. – Ч. 1. Нормативно-управленческое обеспечение безопасности жизнедеятельности https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=466497

6.2 Дополнительная литература

1. Промышленная безопасность. Общие требования промышленной безопасности, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации: учебное пособие . – Красноярск : СибГТУ, 2014. https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=428879
2. Безопасность жизнедеятельности: Сборник законодательных актов и нормативно-правовой документации. – Казань: Вестфалика, 2011. https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=276363
3. Актуальные проблемы трудового права и права социального обеспечения: учебное пособие. – М. : Юнити-Дана, 2017 https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=473283
4. Собурь, С.В. Пожарная безопасность промпредприятий. – М.: ПожКнига, 2011 https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=140297
5. Коробко, В.И. Охрана труда: учебное пособие. – М.: Юнити-Дана, 2015 https://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=116766

6.3 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

1. Управление техносферной безопасностью : методические указания к самостоятельной работе / Воронеж. гос. ун-т инж. технол.; сост. А.С. Губин., – Воронеж : ВГУ-ИТ, 2021. – 77 с.
2. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплин (модулей) в ФГБОУ ВО ВГУИТ [Электронный ресурс] : методические указания для обучающихся на всех уровнях высшего образования / М. М. Данылиев, Р. Н. Плотникова; ВГУИТ, Учебно-методическое управление. - Воронеж : ВГУИТ, 2016. – Режим доступа : <http://biblos.vsuet.ru/MegaPro/Web/SearchResult/MarcFormat/100813> .

6.4 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Наименование ресурса сети «Интернет»	Электронный адрес ресурса
«Российское образование» - федеральный портал	https://www.edu.ru/
Научная электронная библиотека	https://elibrary.ru/defaultx.asp?

Национальная исследовательская компьютерная сеть России	https://niks.su/
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	http://window.edu.ru/
Электронная библиотека ВГУИТ	http://biblos.vsu.ru/megapro/web
Сайт Министерства науки и высшего образования РФ	https://minobrnauki.gov.ru/
Портал открытого on-line образования	https://npoed.ru/
Электронная информационно-образовательная среда ФГБОУ ВО «ВГУИТ»	https://education.vsu.ru/

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

При изучении дисциплины используется программное обеспечение, современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы: ЭИОС университета, в том числе на базе программной платформы «Среда электронного обучения 3KL», автоматизированная информационная база «Интернет-тренажеры», «Интернет-экзамен» и пр. (указать средства, необходимы для реализации дисциплины).

При освоении дисциплины используется лицензионное и открытое программное обеспечение – н-р, ОС Windows, ОС ALT Linux.

7 Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Наименование помещений	Адрес
№ 39. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, лабораторных и практических занятий, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (для всех направлений и специальностей). Шкаф вытяжной, устройство перемешивающее ES-8300 D, сушильный шкаф (2 шт.), стол лабораторный для взвешивания, стол лабораторный двухсторонний (2 шт.), стол лабораторный односторонний, стол лабораторный с керамической выкладкой, шкаф сушильный, шкаф сушильный ES-4620, рН-метр "рН-150", рН-метр карманный (2 шт.), стенд "Щелевая взрывозащита". Комплекты мебели для учебного процесса.	394029, Воронежская область, г. Воронеж, Левобережный район, Ленинский проспект, 14
№ 36а. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, лабораторных и практических занятий, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (для всех направлений и специальностей). 0. Комплекты мебели для учебного процесса.	394029, Воронежская область, г. Воронеж, Левобережный район, Ленинский проспект, 14
№ 42. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, лабораторных и практических занятий, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (для всех направлений и специальностей). 0. Комплекты мебели для учебного процесса.	394029, Воронежская область, г. Воронеж, Левобережный район, Ленинский проспект, 14
№ 41б. Помещение (Учебная аудитория) для самостоятельной работы обучающихся. 0. Комплекты мебели для учебного процесса.	394029, Воронежская область, г. Воронеж, Левобережный район, Ленинский проспект, 14
№ Студенческий читальный зал. Моноблок Lenovo (16 шт.). Комплекты мебели для учебного процесса. Microsoft Windows 8.1 [Microsoft Open License Microsoft Windows Professional 8 Russian Upgrade Academic OPEN 1 License No Level#61280574 от 06.12.2012 г. http://eopen.microsoft.com] бессрочно, Microsoft Office Professional Plus 2010 [Microsoft Open License Microsoft Office Professional Plus 2010 Russian Academic OPEN 1 License No Level #48516271 от 17.05.2011 г. http://eopen.microsoft.com] бессрочно, Adobe Reader XI [(бесплатное ПО)	394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19

8 Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Оценочные материалы (ОМ) для дисциплины включают в себя:

- перечень компетенций с указанием индикаторов достижения компетенций, этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

Оценочные материалы формируются в соответствии с П ВГУИТ «Положение об оценочных материалах».

**ПРИЛОЖЕНИЕ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ**

**Направление подготовки
20.03.01 – Техносферная безопасность**
(код и наименование направления)

1. Организационно-методические данные дисциплины для заочной формы обучения

1.1 Объемы различных форм учебной работы и виды контроля в соответствии с учебным планом

Виды работ	Всего часов, акад.	Семестр 9, акад.ч
Общая трудоемкость дисциплины	72	72
Контактная работа, в т.ч. аудиторные занятия		
- Всего	15,8	15,8
- лекции	8	8
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	-	-
- практические занятия	8	8
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	8	8
Рецензирование контрольной работы	0,8	0,8
Консультации текущие	1,2	1,2
Консультация перед экзаменом	-	-
Виды аттестации	0,1 (зачет)	0,1 (зачет)
Самостоятельная работа:		
- Всего	50	50
Проработка конспекта лекций (подготовка к тестированию, решению кейс-задач)	3	3
Проработка разделов учебников и учебных пособий (подготовка к тестированию, решению кейс-задач)	35	35
Подготовка к защите практических работ (собеседование)	2	2
Выполнение контрольной работы	10	10
Контроль (зачет)	3,9	3,9

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ
ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление техносферной безопасностью»**
(наименование дисциплины)

Процесс изучения модуля направлен на формирование следующих компетенций:

№ п/п	Код компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	ОПК-3	Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	ИД1 _{ОПК-3} – выявленные необходимые требования безопасности человека, окружающей среды соответствуют нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности
			ИД2 _{ОПК-3} – сформированная отчетность в области техносферной безопасности соответствует государственным требованиям
2.	ПК _В -4	Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде	ИД-1 _{ПК_В-4} Контроль и надзор за соблюдением требований нормативных актов по охране труда создает безопасные условия труда на производстве
			ИД-2 _{ПК_В-4} Анализ, оценка и мониторинг опасностей производственной среды создают условия для устранения нарушений требований охраны труда

Содержание разделов дисциплины: Трудовой кодекс РФ. Трудовой договор. Коллективный договор. Гражданско-правовой договор. Профсоюзные организации. Работа во вредных условиях. Особенности охраны труда женщин и подростков. Оплата труда. Ответственность за нарушение норм трудового законодательства. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности

Надзорные и контролирующие органы в сфере охраны труда. Служба охраны труда. Перечень нормативной документации по охране труда. Классы условий труда. Специальная оценка условий труда. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Медицинские осмотры. Допуск на выполнение специальных работ. Средства индивидуальной защиты. Спецпитание и нормы его выдачи.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

по дисциплине

Управление техносферной безопасностью

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования

№ п/п	Код компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	ОПК-3	Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности	ИД1 _{ОПК-3} – выявленные необходимые требования безопасности человека, окружающей среды соответствуют нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности
			ИД2 _{ОПК-3} – сформированная отчетность в области техносферной безопасности соответствует государственным требованиям
2.	ПКБ-4	Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде	ИД-1 _{ПКБ-4} Контроль и надзор за соблюдением требований нормативных актов по охране труда создает безопасные условия труда на производстве
			ИД-2 _{ПКБ-4} Анализ, оценка и мониторинг опасностей производственной среды создают условия для устранения нарушений требований охраны труда

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания)
ИД1 _{ОПК-3} – выявленные необходимые требования безопасности человека, окружающей среды соответствуют нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности	Знает: основы Трудового кодекса и иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права
	Умеет: применять трудовое законодательство при решении конкретных задач
	Владеет: навыками при оформлении сопровождающей документации, содержащей государственные нормативные требования в области техносферной безопасности, межгосударственным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности
ИД2 _{ОПК-3} – сформированная отчетность в области техносферной безопасности соответствует государственным требованиям	Знает: действующую систему нормативно-правовых актов в области техносферной безопасности; систему управления безопасностью в техносфере
	Умеет: применять действующие стандарты, положения и инструкции по оформлению технической документации
	Владеет: законодательными и правовыми актами в области безопасности и охраны окружающей среды, требованиями к безопасности технических регламентов
ИД-1 _{ПКБ-4} Контроль и надзор за соблюдением требований нормативных актов по охране труда создает безопасные условия труда на производстве	Знает: нормативно-правовую базу актов по охране труда
	Умеет: осуществлять контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты
	Владеет: правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда;
ИД-2 _{ПКБ-4} Анализ, оценка и мониторинг опасностей	Знает: нормативно-правовую базу документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производ-

производственной среды создают условия для устранения нарушений требований охраны труда	ственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда
	Умеет: - проводить анализ и оценку документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда;
	Владеет: навыками по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников

2. Паспорт оценочных материалов по дисциплине

№ п/п	Контролируемые модули/разделы/ темы дисциплины	Индекс контролируемой компетенции (или ее части)	Оценочные средства		
			Наименование	№№ заданий	Технология оценки (способ контроля)
1	Законодательство в области охраны труда	ОПК-3	Тест	1-15	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% -хорошо; 85-100% - отлично.
			Собеседование (вопросы к практическим работам)	81-10	Проверка преподавателем Отметка в системе «зачтено – не зачтено»
			Собеседование (вопросы для зачета)	41-60	Проверка преподавателем Отметка в системе «зачтено – не зачтено»
			Кейс-задача	31-35	Уровни обученности: - «первый уровень обученности», компетенция не освоена, недостаточный уровень освоения компетенции; - «второй уровень обученности», компетенция освоена, базовый уровень освоения компетенции; - «третий уровень обученности», компетенция освоена, повышенный уровень освоения компетенции; - «четвертый уровень обученности», компетенция освоена, повышенный уровень освоения компетенции; Отметка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он продемонстрировал второй уровень обученности; - оценка «хорошо» выставляется студенту, если он продемонстрировал третий уровень обученности; - оценка «отлично» выставляется студенту, если он продемонстрировал четвертый уровень обученности; - оценка «неудовлетворительно»,

					выставляется студенту, если он продемонстрировал первый уровень обученности.
2	Управление охраной труда на производстве	ПК _В -4	Тест	16-30	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% -хорошо; 85-100% - отлично.
			Собеседование (вопросы к практическим работам)	101-120	Проверка преподавателем Отметка в системе «зачтено – не зачтено»
			Собеседование (вопросы для зачета)	61-80	Проверка преподавателем Отметка в системе «зачтено – не зачтено»
			Кейс-задача	36-40	Уровни обученности: - «первый уровень обученности», компетенция не освоена, недостаточный уровень освоения компетенции; - «второй уровень обученности», компетенция освоена, базовый уровень освоения компетенции; - «третий уровень обученности», компетенция освоена, повышенный уровень освоения компетенции; - «четвертый уровень обученности», компетенция освоена, повышенный уровень освоения компетенции; Отметка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он продемонстрировал второй уровень обученности; - оценка «хорошо» выставляется студенту, если он продемонстрировал третий уровень обученности; - оценка «отлично» выставляется студенту, если он продемонстрировал четвертый уровень обученности; - оценка «неудовлетворительно», выставляется студенту, если он продемонстрировал первый уровень обученности.

3. Оценочные материалы для промежуточной аттестации (зачет)

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Для оценки знаний, умений, навыков студентов по дисциплине применяется бально-рейтинговая система оценки сформированности компетенций студента.

Бально-рейтинговая система оценки осуществляется в течение всего семестра при проведении аудиторных занятий и контроля самостоятельной работы. Показателями ОМ являются: текущий опрос в виде собеседования на лабораторных работах, практических

занятиях, тестовые задания в виде решения контрольных работ на практических работах и самостоятельно (домашняя контрольная работа) и сдачи курсовой работы по предложенной преподавателем теме. Оценки выставляются в соответствии с графиком контроля текущей успеваемости студентов в автоматизированную систему баз данных (АСУБД) «Рейтинг студентов».

Обучающийся, набравший в семестре более 60 % от максимально возможной балльно-рейтинговой оценки работы в семестре получает зачет автоматически.

Студент, набравший за текущую работу в семестре менее 60 %, т.к. не выполнил всю работу в семестре по объективным причинам (болезнь, официальное освобождение и т.п.) допускается до зачета, однако ему дополнительно задаются вопросы на собеседовании по разделам, выносимым на зачет.

Аттестация обучающегося по дисциплине проводится в форме тестирования и предусматривает возможность последующего собеседования (зачет). Зачет проводится в виде тестового задания.

Аттестация обучающегося по дисциплине/практике проводится в форме тестирования и предусматривает возможность последующего собеседования (зачета).

Каждый вариант теста включает 15 контрольных заданий, из них:

- 5 контрольных заданий на проверку знаний;
- 5 контрольных заданий на проверку умений;
- 5 контрольных заданий на проверку навыков.

Если зачет проводится в виде устного ответа. Максимальное количество заданий в билете – 3.

В случае неудовлетворительной сдачи зачета студенту предоставляется право повторной сдачи в срок, установленный для ликвидации академической задолженности по итогам соответствующей сессии. При повторной сдаче зачета количество набранных студентом баллов на предыдущем зачете не учитываются.

3.2.1 Тестовые задания (защита практических работ)

ОПК-3 – Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.

№ задания	Тестовое задание
1	Оценка соответствия объекта экспертизы государственным требованиям в области охраны труда называется... А) государственной экспертизой условий труда Б) сертификацией условий труда В) специальной оценкой условий труда Г) аттестацией рабочих мест.
2	Если численность работников в предприятии или организации превышает 50 человек, то... (2 правильных ответа) А) становится обязательна аттестация рабочих мест Б) создается служба охраны труда В) вводится должность специалиста по охране труда Г) создается служба промбезопасности.
3	Внеплановая проверка инспекцией по охране труда проводится... А) с обязательным уведомлением работодателя Б) только по согласованию с органами прокуратуры В) без согласования с органами прокуратуры, но с их извещением Г) без уведомления работодателя.
4	Представителями работников являются... А) работодатели Б) отделы охраны труда В) отделы промышленной безопасности Г) профессиональные союзы и их объединения.

5	<p>Первичные профсоюзные организации и их органы на локальном уровне представляют интересы...</p> <p>А) только членов профсоюза Б) членов профсоюза и их родственников В) всех работников, независимо от их членства Г) членов профсоюза и их несовершеннолетних детей</p>
6	<p>Документы, устанавливающие обязательные к исполнению требования по организации и проведению государственного санитарно-эпидемиологического надзора, регламентации деятельности в системе санитарно-гигиенического и эпидемиологического нормирования называются...</p> <p>А) руководством Б) методическими указаниями В) методическими указаниями по методам контроля Г) федеральными законами.</p>
7	<p>Федеральные министерства осуществляют...</p> <p>А) функции по контролю и надзору Б) функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию В) оказание госуслуг Г) управление госимуществом.</p>
8	<p>Федеральные службы осуществляют...</p> <p>А) функции по контролю и надзору Б) функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию В) оказание госуслуг Г) управление госимуществом</p>
9	<p>Федеральные агентства осуществляют...(2 правильных ответа)</p> <p>А) функции по контролю и надзору Б) функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию В) оказание госуслуг Г) управление госимуществом.</p>
10	<p>Правовое регулирование в области оплаты труда, уровня жизни доходов населения, пенсионного обеспечения и социального страхования, демографической и миграционной политики осуществляет...</p> <p>А) Минтруд РФ Б) МЧС В) Роспотребнадзор Г) Ростехнадзор.</p>
11	<p>К подведомственным Роструду организациям относятся...(3 правильных ответа)</p> <p>А) Росатом Б) Роструд В) Ростехнадзор Г) Пенсионный фонд РФ Д) Фонд социального страхования</p>
12	<p>Предписание, выданное государственным инспектором может быть обжаловано в течение дней с момента получения работодателя-телем</p> <p>А) 10 Б) 30 В) 3 Г) 60.</p>
13	<p>Плановая проверка (в соответствии с 294-ФЗ) проводится не чаще, чем...</p> <p>А) 1 раз в год Б) 1 раз в 5 лет В) 1 раз в 3 года Г) 1 раз в полгода.</p>
14	<p>Запрещается заключение письменного договора о материальной ответственности с работниками в возрасте до _____ лет (года).</p> <p>А) 16 Б) 14 В) 18</p>

	Г) 21.
15	Отпуск для работников младше 18 лет составляет _____ А) 14 Б) 28 В) 31 Г) 30.

ПКБ-4 – Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде.

№ задания	Тестовое задание
16	Требования охраны труда работников при организации и проведении работ, требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), для обеспечения охраны труда работников, требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, для обеспечения охраны труда работников, требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, для обеспечения охраны труда работников содержатся в... А) межотраслевых и отраслевых правилах охраны труда Б) федеральных законах В) технических регламентах Г) типовых инструкциях по охране труда.
17	Общие требования охраны труда, требования охраны труда перед началом работы, требования охраны труда во время работы, требования охраны труда в аварийных ситуациях, требования охраны труда по окончании работы содержатся в... А) межотраслевых и отраслевых правилах охраны труда Б) федеральных законах В) технических регламентах Г) типовых инструкциях по охране труда.
18	При выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.д.) проводится _____ инструктаж. А) первичный Б) вводный В) повторный Г) целевой.
19	Инструктаж, который проводится при поступлении на работу с записью в личной карточке инструктажа и обучения работником отдела охраны труда называется... А) первичный Б) вводный В) повторный Г) внеплановый.
20	Инструктаж, который проводится до начала производственной деятельности с записью в личной карточке инструктажа называется... А) первичный Б) вводный В) повторный Г) внеплановый.
21	Инструктаж, который проводится 1 раз в 6 месяцев с 1 по 10 числа января, июля с записью в личной карточке называется... А) первичный Б) вводный В) повторный Г) внеплановый.
22	При нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления серьезных последствий проводится _____ инструктаж. А) первичный Б) вводный В) повторный Г) внеплановый.

23	Для оценки условий труда на рабочем месте проводится... А) аттестация рабочих мест Б) специальная оценка условий труда В) сертификация рабочего места Г) лицензирование рабочего места.
24	К видам услуг в области охраны труда, подлежащим обязательной аккредитации, относятся... (2 правильных ответа) А) осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 чел. Б) проведение инструктажа на рабочем месте В) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда Г) разработка инструкций по охране труда
25	При численности работников на предприятии более 50 человек ... (2 правильных ответа) А) создается комитет по охране труда Б) создается служба по охране труда В) вводится должность специалиста по охране труда Г) предприятие становится на учет в Роструде.
26	В каких статьях ТД РФ содержится информация об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты? А) 209 и 211 Б) 209 и 212 В) 212 и 221 Г) нет правильного ответа.
27	Что не является средствами индивидуальной защиты работника? А) обезвреживающие средства Б) специальная обувь В) сезонная одежда Г) респираторы
28	В работе на каком производстве работодатель не обязан обеспечивать работника средствами индивидуальной защиты? А) на работе, связанной с пищевым производством Б) на работе, связанной с загрязнениями В) на работе в особые температурные условия Г) на работе при воздействии шума
29	За чей счёт работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты? А) за счёт работодателя и государства Б) за свой счёт В) За счёт работодателя Г) за счёт государства
30	На основании чего работники обеспечивают средствами индивидуальной защиты? А) на основании специальной оценки условий труда Б) на основании жалоб работника на условия труда В) на основании желания работодателя Г) на основании Федеральной службы по труду и занятости

3.2. Кейс-задания (задания к зачету)

3.2.1. Шифр и наименование компетенции: ОПК-3 – Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.

№	Текст задания
31	При заключении нового коллективного договора на предприятии, часть работников, не входящих в профсоюз, обратилась к руководству с жалобой на то, что профсоюз не хочет представлять их интересы. Насколько правомерна жалоба работников, не являющихся членами профсоюзной организации предприятия? Какова процедура заключения трудового договора? Ответ: Жалоба работников правомерна. Согласно ст. 30 ТК РФ первичные профсоюзные организации и их органы на локальном уровне представляют в социальном партнерстве интересы всех работников, независимо от их членства в профсоюзах:

	<ul style="list-style-type: none"> • при проведении коллективных переговоров; • заключении или изменении коллективного договора; • при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем. <p>Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.</p> <p>ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА Трудовой договор может быть заключен с лицами, <u>достигшими</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 лет; • 15 лет (в случае получения основного общего образования либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения) <i>для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью,</i> • 14 лет с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения; • <u>не достигшими 14 лет</u> в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства <i>для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.</i> <p>(ст. 63 ТК РФ) ЗАПРЕЩАЕТСЯ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • необоснованный отказ в заключении трудового договора. Наличие или отсутствие регистрации по месту жительства или пребывания не является основанием для отказа. • отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. • отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы <p>(ст. 64 ТК РФ) Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Работодатель обязан оформить трудовой договор в письменной форме:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ не позднее 3 рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе; ➤ если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее 3 рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом (ст. 67 ТК РФ).
32	<p>При изменении условий трудовых договоров работодатель делегировал полномочия по переговорам некоммерческой организации – объединению работодателей. Насколько правомочны его действия?</p> <p>Ответ: Объединение работодателей — некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления (ст. 33 ТК РФ).</p> <p><i>Интересы работодателей:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ при проведении коллективных переговоров, ▪ заключении или изменении соглашений, ▪ разрешении коллективных споров по поводу их заключения или изменения, ▪ при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений <p><i>представляют соответствующие объединения работодателей.</i></p>
33	<p>При процедуре рассмотрения проекта коллективного договора, профсоюзной организации не удалось создать единый представительный орган с первичными организациями. Возможно ли дальнейшее проведение процедуры заключения коллективного договора?</p> <p>Ответ: Нет, т к одним из условий признания юридической силы коллективного договора явля-</p>

	<p>ется документальное подтверждение представительских полномочий сторон коллективного договора. Полномочия профсоюза представлять работников при заключении коллективного договора должны быть закреплены в уставе или положении о первичной профсоюзной организации. Полномочия иных представителей работников оформляются решением собрания (конференции) в соответствии с принятым уставом.</p>
34	<p>В крупной организации, включающей пять филиалов, коллективные договора заключили только в двух. Допускаются ли такие действия? Ответ: Да, т к Заключение коллективного договора не является обязательным, это волеизъявление сторон, но если с инициативой подписать коллективный договор выступает одна из сторон, то другая сторона обязана вступить с ней в переговоры (ст. 36 ТК РФ). Коллективный договор может заключаться в: ▶ организации в целом; ▶ ее филиалах; ▶ представительствах; иных обособленных структурных подразделениях</p>
35	<p>Работодатель заключил коллективный договор 15 июня, а отправил на уведомительную регистрацию лишь 16 июля. Может ли этот коллективный договор вступить в силу? Ответ: Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации (согласно ст. 50 ТК РФ)</p>

3.2.2. Шифр и наименование компетенции: ПК_в-4 – Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде.

№	Текст задания
36	<p>Поступающий на работу с электромедицинской аппаратурой прошел вводный инструктаж по технике безопасности и был допущен к работе, не имея специального образования и удостоверения об окончании курсов специализации по виду эксплуатируемой медицинской техники. При включении медицинской аппаратуры работник был травмирован электрическим током. Персонал не оказал должную первую доврачебную помощь. Дать оценку технике безопасности и предложить мероприятия по ее оптимизации. Ответ: В данном подразделении были нарушены правила техники безопасности, в результате чего был травмирован рабочий. Руководитель подразделения, эксплуатирующего изделия медицинской техники, не должен был допускать работника без специального высшего или среднего специального образования и удостоверения об окончании курсов специализации по виду эксплуатируемой медицинской техники. Кроме того, он был обязан разработать инструкции по технике безопасности и производственной санитарии по каждому участку работы, которые должны быть согласованы с инженером по охране труда и утверждены руководством учреждения здравоохранения совместно с профсоюзным комитетом. В помещениях, где постоянно эксплуатируется медицинская техника, необходимо вывесить в доступном для персонала месте, с учетом норм производственной санитарии, данные инструкции по технике безопасности, в которых должны быть четко сформулированы действия персонала в случае возникновения электротравм с целью оказания должной первой доврачебной помощи. Работник должен был пройти вводный и первичный инструктаж по технике безопасности с показом безопасных и рациональных приемов работы с регистрацией в журналах инструктажа.</p>
37	<p>На предприятии за год зарегистрировано 42 несчастных случая, 15 профессиональных заболеваний, суммарное количество дней временной нетрудоспособности в связи с производственными травмами и профессиональными заболеваниями за отчетный период – 900, среднесписочное количество работающих - 2000 человек. Дать оценку производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и предложить мероприятия по их предупреждению. Ответ: Для анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости рассчитываются коэффициенты частоты (Кч) и тяжести (Кт) производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, коэффициент общего производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (Кобщ). $1. \text{Кч производственного травматизма} = 42:2000 \times 1000 = 21$, $\text{Кч профессиональной заболеваемости} = 15:2000 \times 1000 = 7,5$. $\text{Кт производственного травматизма и профессиональной заболеваемости} = 900:57 = 15,8$. $\text{Кобщ травматизма} = 21 \times 15,8 = 331,8$, $\text{Кобщ заболеваемости} = 7,5 \times 15,8 = 118,5$.</p>

2. Кч производственного травматизма в 75 раз превышает общереспубликанский показатель 2008 г. 0,28, Кч профессиональных заболеваний - в 214 раз (0,035).

Кт производственного травматизма в 2 раза ниже общереспубликанского показателя 2008 г. 31,9.

Кобщ травматизма в 37 раз превышает общереспубликанский показатель 2008 г. 8,93, Кобщ заболеваемости - в 106 раз (1,12).

На данном предприятии высокий уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников. Для предупреждения несчастных случаев необходимо проведение инструктажей по технике безопасности, соблюдение правил эксплуатации оборудования, соблюдение технологического регламента. Также рекомендуется проведение аттестации рабочего места.

На льнозаводе во время рабочей смены при проведении работ на производственном оборудовании тяжело травмировался наладчик технологического оборудования. Причиной несчастного случая стало отсутствие защитных устройств на аппарате для льна. Укажите вид расследования данного несчастного случая, кто и в какие сроки его проводит, порядок проведения, документальное оформление.

Ответ:

Данный несчастный случай подлежит специальному расследованию, т.к. относится к тяжелым.

Специальному расследованию подлежат:

- групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более лицами, независимо от тяжести полученных травм;
- несчастные случаи со смертельным исходом;
- несчастные случаи с тяжелым исходом.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения по схеме определения тяжести производственных травм, утверждаемой Министерством здравоохранения.

Специальное расследование проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченных представителей организации, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также страховщика и потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию). Неучастие или несвоевременное участие в специальном расследовании несчастного случая указанных уполномоченных представителей и других лиц не является основанием для изменения сроков его проведения.

Специальное расследование несчастного случая (далее - специальное расследование) проводится (включая оформление и рассылку документов) в течение 15 рабочих дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве.

В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

Главным государственным инспектором труда области и города Минска (лицом, исполняющим его обязанности) срок проведения специального расследования может быть однократно продлен не более чем на 15 рабочих дней.

Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь (лицо, исполняющее его обязанности) может устанавливать более длительные сроки проведения специального расследования.

По результатам специального расследования государственным инспектором труда составляется и подписывается заключение о несчастном случае (далее - заключение).

Государственный инспектор труда направляет заключение и документы специального расследования организации, нанимателю, страхователю.

В соответствии с заключением организации, наниматель, страхователь в течение одного рабочего дня составляет акт формы Н-1 на потерпевшего и утверждает его, организует тиражирование документов специального расследования в необходимом количестве экземпляров. На послед-

	<p>ней странице акта формы Н-1 или производится заверенная руководителем организации, нанимателем, страхователем запись: "Составлен в соответствии с заключением...".</p> <p>Наниматель, страхователь в течение пяти рабочих дней ознакомливает с заключением лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю (в том числе если они не являются работниками нанимателя, страхователя).</p> <p>Документы специального расследования включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • заключение государственного инспектора труда о несчастном случае; • акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего; • протокол осмотра места происшествия несчастного случая; • планы, схемы, эскизы, фотоснимки места происшествия и тому подобное; • протоколы опросов, объяснения потерпевшего (потерпевших), свидетелей, работников, должностных и иных лиц; • копии документов (выписки из них) о прохождении потерпевшим обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, получении средств индивидуальной защиты и тому подобное; • медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; • заключение (протокол, постановление) правоохранительных органов о противоправных деяниях потерпевшего (другого лица), умышленном причинении потерпевшим вреда своему здоровью; • протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая, профессионального заболевания; • заключения экспертиз, результаты лабораторных исследований, экспериментов, анализов; • копии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов (извлечения, выписки из них); • копии материалов о привлечении должностных лиц организации к административной ответственности; • особые мнения лиц, участвовавших в расследовании (при их наличии); • другие материалы.
39	<p>Определить относительные коэффициенты частоты и тяжести несчастных случаев на предприятии, на котором количество работающих составляет 2700 человек, за год зафиксировано 50 несчастных случаев с общим количеством дней нетрудоспособности 1220. За базовое значение коэффициентов принять среднестатистические значения по области: коэффициент частоты – 20,6 несчастных случаев за год на 1000 рабочих, коэффициент тяжести – 16,8 дней нетрудоспособности на один несчастный случай.</p> <p>Ответ: Определяем коэффициент частоты травматизма по формуле (2.1): $K_{\text{ч}} = \frac{1000 \cdot 50}{2700} = 18,5.$ Определяем коэффициент тяжести травматизма по формуле (2.2): $K_{\text{т}} = \frac{1220}{50} = 24,4.$ Коэффициент нетрудоспособности определяем по формуле (2.3): $K_{\text{н}} = 18,5 \cdot 24,4 = 451,4.$ Относительные коэффициенты частоты и тяжести несчастных случаев – это отношение коэффициентов частоты и тяжести к их базовым значениям: $K_{\text{ч.о}} = \frac{18,5}{20,6} = 0,9; \quad K_{\text{т.о}} = \frac{24,4}{16,8} = 1,4.$ Расчеты показали, что мероприятия по охране труда в первую очередь должны быть направлены на уменьшение тяжести травм.</p>
40	<p>Какой акт расследования, по форме Н-1 или НПВ, должен быть составлен? Несчастный случай произошел с работником во время возвращения его на рейсовом автобусе из пункта назначения командировки. Работник имел соответствующее командировочное удостоверение.</p> <p>Ответ: В соответствии с «Порядком расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве» работник, находясь в командировке, а также при</p>

движении к месту командировки и обратно, выполняет свои трудовые обязанности. Следовательно, на данный несчастный случай должен быть оформлен акт расследования по форме Н-1.

3.3. Собеседование (вопросы к устному ответу для зачета)

3.3.1. Шифр и наименование компетенции: ОПК-3 – Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.

№	Формулировка вопроса
41	Дайте определения понятий: «техносфера», «техносферные опасности», «техносферная безопасность».
42	Опишите алгоритм управления ТБ.
43	Назовите функциональные системы обеспечения ТБ.
44	Перечислите методы управления ТБ.
45	Понятие «охрана труда» и ее цель.
46	Обязанности работника в области охраны труда.
47	Понятие рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени.
48	Государственная экспертиза условий труда.
49	Общественный контроль за охраной труда.
50	Система управления охраной труда.
51	Время отдыха и его виды.
52	Особенности регулирования права труда женщин
53	Надзорные и контролирующие органы в сфере охраны труда.
54	Перечень нормативной документации по охране труда.
55	Служба охраны труда.
56	Трудовой кодекс РФ.
57	Гражданско-правовой договор.
58	Трудовой договор.
59	Коллективный договор.
60	Работа во вредных условиях.

3.3.2. Шифр и наименование компетенции: ПКБ-4 – Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде.

№	Формулировка вопроса
61	Виды инструктажей по правилам и мерам безопасности. Кто, когда, с кем и с какой целью их проводит?
62	Классы условий труда.
63	Специальная оценка условий труда.
64	Медицинские осмотры
65	Допуск на выполнение специальных работ.
66	Средства индивидуальной защиты.
67	Спецпитание и нормы его выдачи.
68	Что включает возмещение вреда потерпевшему?
69	Какими показателями характеризуется производственный травматизм
70	Кто занимается расследованием несчастных случаев, происшедших в результате аварии транспортного средства.
71	Порядок и сроки выплаты сумм при возмещении вреда, причиненного здоровью работника.
72	Средства коллективной защиты.
73	Разновидности несчастных случаев на производстве.
74	Обязанности работодателя при возникновении несчастного случая на производстве.
75	Состав комиссии для расследования несчастных случаев на производстве (легких, тяжелых, групповых, с летальным исходом).

76	Какие группы причин вызывают производственный травматизм?
77	Сроки расследования производственных несчастных случаев (легких, тяжелых, групповых, с летальным исходом).
78	Какие документы оформляются при расследовании несчастных случаев на производстве?
79	Каковы первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями у индивидуального предпринимателя?
80	Куда необходимо сообщить о несчастном случае, произошедшем на производстве?

3.4 Собеседование (вопросы к практическим работам)

3.4.1. Шифр и наименование компетенции: ОПК-3 – Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.

№	Формулировка вопроса
81	На какой срок может быть назначено испытание при приеме на работу работника, за исключением руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций?
82	В каком объеме и при каких условиях работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, предоставляется отпуск в удобное время без сохранения заработной платы?
83	Что не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные ТК РФ?
84	На какой срок может быть заключен трудовой договор с работником?
85	Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена ТК РФ?
86	При какой численности работников в организации должна обязательно создаваться служба охраны труда?
87	Кто должен обеспечить разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников?
88	Существует ли вид дисциплинарного взыскания – строгий выговор?
89	По какой программе проводится повторный инструктаж на рабочем месте?
90	Какие инструкции по охране труда при работе на оборудовании должны включать разделы:
91	Какими документами могут устанавливаться обязательные требования в сфере технического регулирования?
92	Что понимается под термином «федеральная инспекция труда»?
93	Кем проводится надзор за исполнением требований охраны труда министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями, организациями и их должностными лицами?
94	Кем осуществляется государственная экспертиза условий труда?
95	Что такое «профессиональная опасность»? В чем заключаются основные аспекты ее возникновения?
96	Что входит в понятие гигиенические нормативы условий труда?
97	Объясните, в каких случаях и как формируется профессиональный риск?
98	В чем заключаются основные принципы возникновения ошибочных действий человека?
99	В чем особенности и основные принципы управления охраной труда?
100	Что такое охрана труда?

3.4.2. Шифр и наименование компетенции:

ПКВ-4 – Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде.

№	Формулировка вопроса
101	Когда несчастный случай на производстве считается групповым?
102	Работодатель обязан вести расследование и учет всех несчастных случаев, происшедших с сотрудниками предприятия на производстве. Для чего это делают?
103	В какой ситуации несчастный случай на производстве не требует со стороны работодателя обращения в прокуратуру, ФСС, Ростехнадзор и другие госструктуры?
104	Кто определяет степень тяжести травмы, полученной работником на производстве?
105	В течении какого времени работодатель должен расследовать легкие несчастные случаи?
106	Минимальное количество человек, входящих в комиссию по расследованию несчастного случая, которое обязан назначить работодатель.

107	Обязан ли работодатель выплатить пострадавшему работнику материальную компенсацию, если несчастный случай признан «не связанным с производством»?
108	Куда заносит работодатель данные о несчастном случае, признанным «производственным»?
109	Что такое вредный производственный фактор?
110	Что такое опасный производственный фактор?
111	Кем проводится расследование группового несчастного случая с числом погибших в результате аварии на опасном производственном объекте более пяти человек
112	Какой из классов условий труда на рабочих местах включает в себя подклассы?
113	Какой должна быть температура воздуха при оптимальных параметрах микроклимата на рабочих местах в холодный период года для работ, производимых сидя и сопровождающихся незначительным физическим напряжением (категория работ Ia)?
114	Какой должна быть температура воздуха при оптимальных параметрах микроклимата на рабочих местах в теплый период года для категорий работ, производимых сидя и сопровождающихся незначительным физическим напряжением (категория работ Ia)?
115	<i>В какой срок проводится специальное расследование несчастного случая произошедшего с учащимися?</i>
116	<i>Чем определяется оценка фактического состояния рабочего места по условиям труда?</i>
117	Какие показатели характеризуют условия труда специалиста?
118	Что такое опасные условия труда?
119	Как проводится оценка тяжести трудового процесса?
120	Кто обязан представлять в Ростехнадзор сведения, необходимые для формирования и ведения государственного реестра опасных производственных объектов?

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

Процедуры оценивания в ходе изучения дисциплины знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, регламентируются положениями:

П ВГУИТ 2.4.03 Положение о курсовых экзаменах и зачетах;

П ВГУИТ 4.1.02 Положение о рейтинговой оценке текущей успеваемости, а также методическими указаниями.

5. Матрица соответствия результатов обучения, показателей, критерием и шкал оценки

Результаты обучения (на основе обобщённых компетенций)	Предмет оценки (продукт или процесс)	Показатель оценки	Критерии оценки	Шкала оценки	
				Академическая оценка (зачтено/незачтено)	Уровень освоения компетенции
ОПК-3 – Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом государственных требований в области обеспечения безопасности.					
Знать основы Трудового кодекса и иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права	Собеседование (зачет)	Правильность ответов	обучающийся грамотно разобрался в ситуации, выявил причины ее возникновения, предложил несколько альтернативных вариантов выхода из сложившейся ситуации	Зачтено/ 60-100;	Освоена (базовый)
			обучающийся не разобрался в сложившейся ситуации, не выявил причины случившегося и не предложил вариантов решения	Не зачтено/ 0-59	Не освоена (недостаточный)
Уметь применять трудовое законодательство при решении конкретных задач	Собеседование (защита практической работы)	Развернутый и полный ответ на контрольные вопросы	обучающийся активно участвовал в выполнении работы, получил и обработал результаты эксперимента, проанализировал их, допустил не более 5 ошибок в ответах на вопросы при защите практической работы	Зачтено/ 60-100;	Освоена (повышенный)
			обучающийся выполнял роль наблюдателя при выполнении работы, не внес вклада в обработку результатов эксперимента, не защитил практическую работу	Не зачтено/ 0-59	Не освоена (недостаточный)

Владеет навыками при оформлении сопровождающей документации, содержащей государственные нормативные требования в области технологической без-	Тест	Результат тестирования	Количество правильных ответов 85 % и более	Отлично	Освоена (повышенный)
			Количество правильных ответов более 74 %	Хорошо	Освоена (повышенный)
			Количество правильных ответов более 60 %	Удовлетворительно	Освоена (базовый)
			Количество правильных ответов менее 60 %	Неудовлетворительно	Не освоена (недостаточный)
	Кейс-задача	Правильность ответов	обучающийся грамотно разобрался в ситуации, выявил причины случившейся ситуации, предложил несколько	Зачтено/ 60-100;	Освоена (повы-

опасности, межгосударственным, национальным, национальным и международным стандартам в сфере обеспечения техносферной безопасности			альтернативных вариантов выхода из сложившейся ситуации		шенный)
			обучающийся не разобрался в сложившейся ситуации, не выявил причины случившегося и не предложил вариантов решения	Не зачтено/ 0-59	Не освоена (недостаточный)
ПК_В-4 – Способен осуществлять контроль и надзор за соблюдением нормативных требований охраны труда и промышленной безопасности, осуществлять мониторинг опасностей в производственной среде.					
Знать нормативно-правовую базу документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда	Собеседование (зачет)	Правильность ответов	обучающийся грамотно разобрался в ситуации, выявил причины ее возникновения, предложил несколько альтернативных вариантов выхода из сложившейся ситуации	Зачтено/ 60-100;	Освоена (базовый)
			обучающийся не разобрался в сложившейся ситуации, не выявил причины случившегося и не предложил вариантов решения	Не зачтено/ 0-59	Не освоена (недостаточный)
Уметь проводить анализ и оценку документов, связанных с приемкой и вводом в эксплуатацию, контролем производственных объектов, на предмет соответствия требованиям охраны труда;	Собеседование (защита практической работы)	Развернутый и полный ответ на контрольные вопросы	обучающийся активно участвовал в выполнении работы, получил и обработал результаты эксперимента, проанализировал их, допустил не более 5 ошибок в ответах на вопросы при защите практической работы	Зачтено/ 60-100;	Освоена (повышенный)
			обучающийся выполнял роль наблюдателя при выполнении работы, не внес вклада в обработку результатов эксперимента, не защитил практическую работу	Не зачтено/ 0-59	Не освоена (недостаточный)
Владеет навыками по устранению нарушений тре-	Тест	Результат тестирования	Количество правильных ответов 85 % и более	Отлично	Освоена (повышенный)
			Количество правильных ответов более 74 %	Хорошо	Освоена (повышенный)

бований охраны труда, в том числе по обра- щениям работ- ников			Количество правильных ответов бо- лее 60 %	Удовлетво- рительно	Освоена (базо- вый)
			Количество правильных ответов ме- нее 60 %	Неудовле- творительно	Не освоена (не- достаточный)
	Кейс-задача	Правильность ответов	обучающийся грамотно разобрался в ситуации, выявил причины случив- шейся ситуации, предложил несколько альтернативных вариантов выхода из сложившейся ситуации	Зачтено/ 60- 100;	Освоена (повы- шенный)
			обучающийся не разобрался в сло- жившейся ситуации, не выявил причи- ны случившегося и не предложил ва- риантов решения	Не зачтено/ 0-59	Не освоена (недостаточный)