

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

_____ Василенко В.Н.

« 25 » мая 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика и управления производством
(наименование дисциплины)

Направление подготовки

18.03.01 Химическая технология
(код и наименование направления подготовки)

Направленность (профиль)

Технология неорганических, органических соединений
и переработки полимеров

Квалификация выпускника
Бакалавр

Разработчик _____
(подпись)

23.05.2023 г.
(дата)

Богомолова И.П.
(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий кафедрой ТОСППитБ
(наименование кафедры, являющейся ответственной за данное направление подготовки, профиль)

(подпись)

23.05.23
(дата)

Карманова О.В.
(Ф.И.О.)

1. Цели и задачи дисциплины

1. Целью освоения дисциплины (модуля) является формирование компетенций обучающегося в области профессиональной деятельности и сфере профессиональной деятельности:

26 Химическое, химико-технологическое производство

(в сферах: производства неорганических веществ; производства продуктов основного и тонкого органического синтеза; производства полимерных материалов);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сфере организации и проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области химического и химико-технологического производства).

Дисциплина направлена на решение задач профессиональной деятельности следующих типов:

научно-исследовательский;

технологический;

организационно-управленческий.

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 18.03.01 - Химическая технология.

2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

№ п/п	Код компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	УК-10	<i>Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</i>	ИД1 _{УК-10} – Демонстрирует понимание базовых принципов функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
2	ПК _г -4	<i>Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда</i>	ИД3 _{ПК_г-4} – Составляет производственную документацию и организует работу структурного подразделения

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания)
<i>ПК_г-4 Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда</i>	
ИД3 _{ПК_г-4} – Составляет производственную документацию и организует работу структурного подразделения	Знает: состав производственной и организационно-распорядительной документации Умеет: участвовать в организации труда и работы структурного подразделения с использованием производственных и организационно-распорядительных документов Владеет: навыками составления производственной и организационно-распорядительной документации и организации работы структурного подразделения
<i>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</i>	
ИД1 _{УК-10} – Демонстрирует понимание базовых принципов функционирования экономики и	Знает: базовые принципы экономики и управления производством предприятия Умеет: использовать базовые принципы экономики в управлении

экономического развития, цели и формы участия государства в экономике	производством и развитием предприятия
	Владеет: способностью принимать обоснованные экономические решения в аспекте развития предприятия с учетом целей и форм участия государства в экономике

3. Место дисциплины (модуля) в структуре ООП ВО

Дисциплина относится к *части, формируемой участниками образовательных отношений* – профессиональный модуль Блока 1 ООП. Дисциплина является обязательной к изучению.

Изучение дисциплины основано на знаниях, умениях и навыках, полученных при изучении обучающимися дисциплин: *Основы экономики*.

Дисциплина является предшествующей для *изучения:*

Основы проектирования и оборудование в производстве неорганических веществ;

Химическая технология неорганических веществ;

Охрана труда химических предприятий;

Производственная практика (преддипломная практика).

4. Объем дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет **4** зачетных единицы.

Виды учебной работы	Всего академических часов	Распределение трудоемкости по семестрам, ак. ч
		6 семестр
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)	144	144
Контактная работа в т. ч. аудиторные занятия:	57,1	57,1
Лекции	18	18
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	-	-
Практические занятия	36	36
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	36	36
Консультации текущие	0,9	0,9
Консультации перед экзаменом	2	2
Вид аттестации экзамен	0,2	0,2
Самостоятельная работа:	53,1	53,1
Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	8,4	8,4
Подготовка к практическим занятиям	34,5	34,5
Другие виды СРО	10,2	10,2
Подготовка к экзамену	33,8	33,8

5 Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1 Содержание разделов дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Трудоемкость раздела, часы
1.	*Основы экономики и управления производством	Предмет и задачи курса. Понятие структуры экономики. Базовые принципы и законы экономики, применяемые для обеспечения безопасности человека (на производстве, в окружающей среде). Состав народнохозяйственного комплекса.	6,5

2.	*Основы предпринимательской деятельности	Основы предпринимательской деятельности. Цели и субъекты предпринимательства. Организационно-правовые формы предпринимательства. Правовые нормы организации предпринимательской деятельности. Права, обязанности и ответственность субъектов предпринимательства. Предприятие - основное звено рыночной экономики.	6,1
3.	*Производственная и организационная структура предприятия	Организационные структуры предприятия, их достоинства и недостатки. Производственная структура предприятия. Принципы организации производственного процесса.	6,1
4.	*Производственная программа предприятия	Производственная мощность. Производственная программа предприятия, методы ее обоснования.	6,1
5.	*Ресурсы предприятий: основные производственные фонды и оборотные средства	Формирование капитала предприятия и его назначение. Понятие, состав и сущность производственных фондов. Стоимостная оценка основных производственных ресурсов. Износ основных средств. Амортизация. Показатели состояния, движения и использования основных средств. Пути улучшения использования основных производственных фондов. Оборотные средства. Состав, структура и формирование оборотных средств. Показатели эффективности их использования. Определение потребности в оборотных средствах. Пути улучшения использования оборотных средств.	8,1
6.	*Оплата и производительность труда	Персонал как ключевой ресурс предприятия. Профессионально-квалификационная структура персонала. Организация, мотивация и оплата труда. Производительность труда и эффективность использования трудовых ресурсов предприятия. Рабочее время и его использование. <i>Методы и приемы организации труда персонала.</i> Цель, виды и состав норм затрат труда. Спрос на трудовые ресурсы и рынок труда. Роль государства в системе регулирования оплаты труда в условиях рынка.	6,1
7.	*Расходы производства и себестоимость продукции	Классификации затрат. Структура себестоимости и факторы ее снижения. Цена, предложение и спрос. Методы ценообразования. Роль государства в системе регулирования цен.	6,1
8.	*Доходы предприятия, прибыль и рентабельность	Формирование и распределение прибыли на предприятии. Система показателей рентабельности.	6,1
9.	*Оценка эффективности работы предприятия	Эффективность хозяйственной деятельности предприятия и состояния его баланса. Понятие инвестиций. Инвестиционные проекты и организация их реализации. Эффективность инвестиционных проектов. Понятие инноваций. Эффективность инновационной деятельности предприятий. Информационное обеспечение инновационной деятельности. Качество и конкурентоспособность продукции и предприятия, направления их обеспечения. Влияние новых технологий, новых видов сырья и технологического оборудования на конкурентоспособность продукции и производства.	7,1
10.	*Методологические основы менеджмента	Менеджмент, техника и технология управления. Концепции управления. Характерные черты и стадии менеджмента.	6,1

11.	*Планирование и организация производственно-хозяйственной деятельности предприятия	Внутрипроизводственное планирование. Стратегическое, долгосрочное и текущее планирование. Оперативно-календарное планирование. Бизнес-планирование. Организация производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения и предприятия.	6,1
12.	*Управление персоналом	Концепция управления персоналом в организации. Принципы подбора персонала. Методы управления персоналом. Эффективность управления группами.	6,1
13.	*Мотивация и контроль в современных условиях	Основные понятия и механизм мотивации. Современные теории мотивации и подходы к мотивации. Необходимость контроля, его виды.	6,1
14.	*Типы власти, особенности современного менеджера	Формы власти и их использование в практике управления. Лидерство. Личностный, поведенческий, ситуационный и другие подходы к лидерству.	6,1
15.	*Изучение моделей и методов принятия решений в бизнесе	Процесс принятия решений в бизнесе. Содержание и стадии процесса принятия управленческих решений. Методы принятия решений. Механизм принятия управленческих решений.	6,1
16.	*Организация документооборота и делопроизводства	Документооборот и делопроизводство. Состав производственной и организационно-распорядительной документации. Программное обеспечение рабочих мест и работников управления.	6,1
17.	*Риск и банкротство в предпринимательстве	Виды рисков и факторы, способствующие их возникновению. Пути снижения рисков. Процедуры банкротства.	6,1
18.	<i>Консультации текущие</i>		0,9
19.	<i>Консультации перед экзаменом</i>		2
20.	<i>Экзамен</i>		0,2

*в форме практической подготовки

5.2 Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции, час	ПЗ (или С), час	СРО, час
1.	*Основы экономики и управления производством	1	2	3,5
2.	*Основы предпринимательской деятельности	1	2	3,1
3.	*Производственная и организационная структура предприятия	1	2	3,1
4.	*Производственная программа предприятия	1	2	3,1
5.	*Ресурсы предприятий: основные производственные фонды и оборотные средства	1	4	3,1
6.	*Оплата и производительность труда	1	2	3,1
7.	*Расходы производства и себестоимость продукции	1	2	3,1
8.	*Доходы предприятия, прибыль и рентабельность	1	2	3,1
9.	*Оценка эффективности работы предприятия	2	2	3,1
10.	*Методологические основы менеджмента	1	2	3,1
11.	*Планирование и организация производственно-хозяйственной деятельности предприятия	1	2	3,1
12.	*Управление персоналом	1	2	3,1
13.	*Мотивация и контроль в современных условиях	1	2	3,1
14.	*Типы власти, особенности современного менеджера	1	2	3,1
15.	*Изучение моделей и методов принятия решений в бизнесе	1	2	3,1
16.	*Организация документооборота и делопроизводства	1	2	3,1
17.	*Риск и банкротство в предпринимательстве	1	2	3,1

Итого:	18	36	53,1
--------	----	----	------

*в форме практической подготовки

5.2.1 Лекции

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика лекционных занятий	Трудоемкость, час
1.	Основы экономики и управления производством	Предмет и задачи курса. Понятие структуры экономики. Базовые принципы и законы экономики, применяемые для обеспечения безопасности человека (на производстве, в окружающей среде). Состав народнохозяйственного комплекса.	1
2.	Основы предпринимательской деятельности	Основы предпринимательской деятельности. Цели и субъекты предпринимательства. Организационно-правовые формы предпринимательства. Правовые нормы организации предпринимательской деятельности. Права, обязанности и ответственность субъектов предпринимательства. Предприятие - основное звено рыночной экономики.	1
3.	Производственная и организационная структура предприятия	Организационные структуры предприятия, их достоинства и недостатки. Производственная структура предприятия. Принципы организации производственного процесса.	1
4.	Производственная программа предприятия	Производственная мощность. Производственная программа предприятия, методы ее обоснования.	1
5.	Ресурсы предприятий: основные производственные фонды и оборотные средства	Формирование капитала предприятия и его назначение. Понятие, состав и сущность производственных фондов. Стоимостная оценка основных производственных ресурсов. Износ основных средств. Амортизация. Показатели состояния, движения и использования основных средств. Пути улучшения использования основных производственных фондов. Оборотные средства. Состав, структура и формирование оборотных средств. Показатели эффективности их использования. Определение потребности в оборотных средствах. Пути улучшения использования оборотных средств.	1
6.	Оплата и производительность труда	Персонал как ключевой ресурс предприятия. Профессионально-квалификационная структура персонала. Организация, мотивация и оплата труда. Производительность труда и эффективность использования трудовых ресурсов предприятия. Рабочее время и его использование. Методы и приемы организации труда персонала. Цель, виды и состав норм затрат труда. Спрос на трудовые ресурсы и рынок труда. Роль государства в системе регулирования оплаты труда в условиях рынка.	1

7.	Расходы производства и себестоимость продукции	Классификации затрат. Структура себестоимости и факторы ее снижения. Цена, предложение и спрос. Методы ценообразования. Роль государства в системе регулирования цен	1
8.	Доходы предприятия, прибыль и рентабельность	Формирование и распределение прибыли на предприятии. Система показателей рентабельности.	1
9.	Оценка эффективности работы предприятия	Эффективность хозяйственной деятельности предприятия и состояния его баланса. Понятие инвестиций. Инвестиционные проекты и организация их реализации. Эффективность инвестиционных проектов. Понятие инноваций. Эффективность инновационной деятельности предприятий. Информационное обеспечение инновационной деятельности. Качество и конкурентоспособность продукции и предприятия. Направления их обеспечения. Влияние новых технологий, новых видов сырья и технологического оборудования на конкурентоспособность продукции и производства	2
10.	Методологические основы менеджмента	Менеджмент, техника и технология управления. Концепции управления. Характерные черты и стадии менеджмента.	1
11.	Планирование и организация производственно-хозяйственной деятельности предприятия	Внутрипроизводственное планирование. Стратегическое, долгосрочное и текущее планирование. Оперативно-календарное планирование. Бизнес-планирование. Организация производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения и предприятия	1
12.	Управление персоналом	Концепция управления персоналом в организации. Принципы подбора персонала. Методы управления персоналом. Эффективность управления группами	1
13.	Мотивация и контроль в современных условиях	Основные понятия и механизм мотивации. Современные теории мотивации и подходы к мотивации. Необходимость контроля, его виды	1
14.	Типы власти, особенности современного менеджера	Формы власти и их использование в практике управления. Лидерство. Личностный, поведенческий, ситуационный и другие подходы к лидерству	1
15.	Изучение моделей и методов принятия решений в бизнесе	Процесс принятия решений в бизнесе. Содержание и стадии процесса принятия управленческих решений. Методы принятия решений. Механизм принятия управленческих решений.	1
16.	Организация документооборота и делопроизводства	Документооборот и делопроизводство. Состав производственной и организационно-распорядительной документации. Программное обеспечение рабочих мест и работников управления	1
17.	Риск и банкротство в предпринимательстве	Виды рисков и факторы, способствующие их возникновению. Пути снижения рисков. Процедуры банкротства.	1
	Итого:		18

*в форме практической подготовки

5.2.2 Практические занятия (семинары)

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тематика практических занятий	Трудоемкость, час
1.	*Основы экономики и управления производством	Предмет и задачи курса. Понятие структуры экономики. Изучение действия базовых принципов и законов экономики, применяемых для обеспечения безопасности человека (на производстве, в окружающей среде). Анализ структуры народнохозяйственного комплекса России.	2
2.	*Основы предпринимательской деятельности	Основы предпринимательской деятельности. Цели и субъекты предпринимательства. Организационно-	2

		правовые формы предпринимательства. Правовые нормы организации предпринимательской деятельностью. Права, обязанности и ответственность субъектов предпринимательства. Предприятие - основное звено рыночной экономики.	
3.	*Производственная и организационная структура предприятия	Изучение и определение организационной структуры предприятия, ее достоинства и недостатки. Производственная структура предприятия. Принципы организации производственного процесса.	2
4.	*Производственная программа предприятия	Расчет производственной мощности. Производственная программа предприятия, методы ее обоснования. Определение основных показателей, характеризующих производственную мощность и производственную программу предприятия.	2
5.	*Ресурсы предприятий: основные производственные фонды и оборотные средства	Формирование капитала предприятия и его назначение. Понятие, состав и сущность производственных фондов. Проведение стоимостной оценки основных производственных ресурсов. Расчет износа основных средств, амортизации. Определение показателей состояния, движения и использования основных средств. Пути улучшения использования основных производственных фондов. Расчет оборотных средств. Определение состава, структуры и формирования оборотных средств. Показатели эффективности их использования. Определение потребности в оборотных средствах. Пути улучшения использования оборотных средств.	4
6.	*Оплата и производительность труда	Персонал как ключевой ресурс предприятия. Профессионально-квалификационная структура персонала. Организация, мотивация и оплата труда. Производительность труда и эффективность использования трудовых ресурсов предприятия. Рабочее время и его использование. <i>Методы и приемы организации труда персонала.</i> Цель, виды и состав норм затрат труда. Спрос на трудовые ресурсы и рынок труда. Роль государства в системе регулирования оплаты труда в условиях рынка.	2
7.	*Расходы производства и себестоимость продукции	Классификации затрат. Структура себестоимости и факторы ее снижения. Определение цены, предложения и спроса. Рассмотрение и расчет методов ценообразования.	2
8.	*Доходы предприятия, прибыль и рентабельность	Расчет прибыли на предприятии и формирование и распределение. Определение система показателей рентабельности.	2
9.	*Оценка эффективности работы предприятия	Эффективность хозяйственной деятельности предприятия и состояния его баланса. Понятие инвестиций. Инвестиционные проекты и организация их реализации. Эффективность инвестиционных проектов. Понятие инноваций. Эффективность инновационной деятельности предприятий. Информационное обеспечение инновационной деятельности. Качество и конкурентоспособность продукции и предприятия, направления их обеспечения. Влияние новых технологий, новых видов сырья и технологического оборудования на конкурентоспособность продукции и производства	2
10.	*Методологические основы менеджмента	Менеджмент, техника и технология управления. Концепции управления. Характерные черты и стадии менеджмента.	2

11.	*Планирование и организация производственно-хозяйственной деятельности предприятия	Внутрипроизводственное планирование. Стратегическое, долгосрочное и текущее планирование. Оперативно-календарное планирование. Бизнес-планирование. Организация производственно-хозяйственной деятельности структурного подразделения и предприятия	2
12.	*Управление персоналом	Концепция управления персоналом в организации. Принципы подбора персонала. Методы управления персоналом. Эффективность управления группами	2
13.	*Мотивация и контроль в современных условиях	Основные понятия и механизм мотивации. Современные теории мотивации и подходы к мотивации. Необходимость контроля, его виды	2
14.	*Типы власти, особенности современного менеджера	Формы власти и их использование в практике управления. Лидерство личностный, поведенческий, ситуационный и другие подходы к лидерству	2
15.	*Изучение моделей и методов принятия решений в бизнесе	Процесс принятия решений в бизнесе. Содержание и стадии процесса принятия управленческих решений. Методы принятия решений. Механизм принятия управленческих решений.	2
16.	*Организация документооборота и делопроизводства	Документооборот и делопроизводство. Состав производственной и организационно-распорядительной документации. Программное обеспечение рабочих мест и работников управления.	2
17.	*Риск и банкротство в предпринимательстве	Пути минимизации рисков. Методы управления рисками. Патентование интеллектуальной собственности. Виды рисков и факторы, способствующие их возникновению. Пути снижения рисков. Процедуры банкротства.	2

*в форме практической подготовки

5.2.3 Лабораторный практикум: *не предусмотрен*

5.2.4 Самостоятельная работа обучающихся

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Вид СРО	Трудоемкость, ак. ч
1	Основы экономики и управления производством	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,4
		Подготовка к практическим занятиям	2,5
		Другие виды СРО	0,6
2	Основы предпринимательской деятельности	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
3	Производственная и организационная структура предприятия	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
4	Производственная программа предприятия	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
5	Ресурсы предприятий: основные	Проработка материалов по	0,5

	производственные фонды и оборотные средства	лекциям, учебникам, учебным пособиям	
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
6	Оплата и производительность труда	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
7	Расходы производства и себестоимость продукции	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
8	Доходы предприятия, прибыль и рентабельность	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
9	Оценка эффективности работы предприятия	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
10	Методологические основы менеджмента	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
11	*Планирование и организация производственно-хозяйственной деятельности предприятия	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
12	Управление персоналом	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
13	Мотивация и контроль в современных условиях	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
14	Типы власти, особенности современного менеджера	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
15	Изучение моделей и методов принятия ре-	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным	0,5

	шений в бизнесе	пособиям	
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
16	*Организация документооборота и делопроизводства	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6
17	Риск и банкротство в предпринимательстве	Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям	0,5
		Подготовка к практическим занятиям	2,0
		Другие виды СРО	0,6

6 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Для освоения дисциплины обучающийся может использовать:

6.1 Основная литература

1. Экономика и управление производством: учебное пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие / И.П. Богомолова [и др.]. — Электрон. издан. — Воронеж : ВГУИТ, 2018. — 287 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/76250>.

2. Экономика и управление на предприятии : учебник / А.П. Агарков, Р.С. Голов, В.Ю. Теплышев, Е.А. Ерохина ; под ред. А.П. Агаркова. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. - 400 с. : табл., граф., схем. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02159-6; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=450718>

3. Якимова, В.А. Практикум по дисциплине «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности» : учебное пособие / В.А. Якимова. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. - 224 с. : ил., табл. - ISBN 978-5-4475-2476-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=275155>

4. Голов Р. С., Агарков А. П., Мыльник А. В. Организация производства, экономика и управление в промышленности: учебник. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. — 858 с. - Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=452544

6.2 Дополнительная литература

1. Экономика и управление на предприятии: учебник / Редактор: Агарков А. П. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. — 400 с. http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=450718 (дата обращения: 12.09.2019).

2. Гореликова-Китаева, О.Г. Готовимся к экзамену (зачету) по организации производства: учебное пособие / О.Г. Гореликова-Китаева, М.Г. Бабин ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Оренбургский Государственный Университет, Кафедра экономики и организации производства. - Оренбург : ОГУ, 2016. - 101 с. : ил., схем., табл. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-7410-1506-3; [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=467346> (дата обращения: 12.09.2019).

3. Воронин, А. Ю. Основы менеджмента : учебное пособие / А. Ю. Воронин, О. В. Сересева, Л. И. Чурина. — Новосибирск : НГТУ, 2018. — 119 с. <https://e.lanbook.com/book/118530>

6.3 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся

1. Экономика и управление производством [Электронный ресурс] : задания и методические указания к СРС / Воронеж. гос. ун-т инж. технол.; сост. Ю.И. Слепокурова - Воронеж: ВГУИТ, 2016. – 23 с. - [ЭИ]
<http://biblos.vsu.ru/ProtectedView/Book/ViewBook/1410> (дата обращения: 12.09.2019).

6.4 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Наименование ресурса сети «Интернет»	Электронный адрес ресурса
«Российское образование» - федеральный портал	https://www.edu.ru/
Научная электронная библиотека	https://elibrary.ru/defaultx.asp?
Национальная исследовательская компьютерная сеть России	https://niks.su/
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»	http://window.edu.ru/
Электронная библиотека ВГУИТ	http://biblos.vsu.ru/megapro/web
Сайт Министерства науки и высшего образования РФ	https://minobrnauki.gov.ru/
Портал открытого on-line образования	https://npoed.ru/
Электронная информационно-образовательная среда ФГБОУ ВО «ВГУИТ»	https://education.vsu.ru/

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения, современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

При изучении дисциплины используется программное обеспечение, современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы: ЭИОС университета, в том числе на базе программной платформы «Среда электронного обучения ЗКЛ», автоматизированная информационная база «Интернет-тренажеры».

При освоении дисциплины используется лицензионное и открытое программное обеспечение – н-р, ОС Windows, ОС ALT Linux.

7 Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебная аудитория для проведения лекционных, практических, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (2 ауд.) Комплект мебели для учебного процесса. Проектор Epson EB-W9 2500 Переносное оборудование , экран, ноутбук Lenovo, акустическая система BEHRINGER B208D; Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации	394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19 № 28, 2 этаж (Административный корпус)
Учебная аудитория для проведения лекционных, практических, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (ауд. 248) Комплект мебели для учебного процесса. Мультимедийное оборудование: Компьютер ASUS; Коммутатор D-Link DES-1008D; Принтер HP Laser Jet 1018; Интерактивная доска Activboard; переносные колонки активные Microlab SOLO.	394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район, проспект Революции, 19 № 9, 2 этаж (Административный корпус)
Аудитории для самостоятельной работы обучающихся, курсового и дипломного проектирования	394036, Воронежская область, г. Воронеж, Центральный район,

(ауд. 039) Компьютер Р-4-3,0 – 6 шт. Принтер HP LaserJet P 2015 – 1 шт. Рабочая станция IntelCore 2 Duo – 7 шт. Шкаф платяной – 3 шт. Стол ученический – 9 штук, Стул ученический – 19 штук Доска ученическая – 1 шт Стол ПВХ – 1шт	проспект Революции, 19 № 31, 2 этаж (Административный корпус)
---	--

8 Оценочные материалы для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Оценочные материалы (ОМ) для дисциплины (модуля) включают в себя:

- перечень компетенций с указанием индикаторов достижения компетенций, этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы;
- описание шкал оценивания;
- типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков;
- методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

ОМ представляются отдельным комплектом и **входят в состав рабочей программы дисциплины в виде приложения.**

Оценочные материалы формируются в соответствии с П ВГУИТ «Положение об оценочных материалах».

ПРИЛОЖЕНИЕ
к рабочей программе

1. Организационно-методические данные дисциплины для заочной формы обучения

1.1 Объемы различных форм учебной работы и виды контроля в соответствии с учебным планом

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 зачетных единиц

<i>Виды учебной работы</i>	<i>Всего часов акад.</i>	Распределение трудоемкости по семестрам, ак. ч
		7 семестр
<i>Общая трудоемкость дисциплины</i>	144	144
<i>Контактная работа, в т.ч. аудиторные занятия:</i>	17,9	17,9
<i>Лекции</i>	6	6
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	-	-
<i>Практические занятия (ПЗ)</i>	8	8
<i>в том числе в форме практической подготовки</i>	8	8
<i>Консультации текущие</i>	0,9	0,9
<i>Рецензирование контрольной работы</i>	0,8	0,8
<i>Консультация перед экзаменом</i>	2	2
<i>Вид аттестации: экзамен</i>	0,2	0,2
<i>Самостоятельная работа:</i>	119,3	119,3
<i>Проработка материалов по лекциям, учебникам, учебным пособиям</i>	85	85
<i>Подготовка к защите практических работ (собеседование, тестирование, решение ситуационных задач)</i>	24,3	24,3
<i>Контрольная работа</i>	10	10
<i>Подготовка к экзамену</i>	6,8	6,8

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

по дисциплине

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ

1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования

№ п/п	Код компетенции	Формулировка компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	УК-10	<i>Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</i>	ИД1 _{УК-10} – Демонстрирует понимание базовых принципов функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике
2	ПК ₈ -4	<i>Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда</i>	ИД3 _{ПКВ-4} – Составляет производственную документацию и организует работу структурного подразделения

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения (показатели оценивания)
<i>ПК₈-4 Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда</i>	
ИД3 _{ПКВ-4} – Составляет производственную документацию и организует работу структурного подразделения	Знает: состав производственной и организационно-распорядительной документации
	Умеет: участвовать в организации труда и работы структурного подразделения с использованием производственных и организационно-распорядительных документов
	Владеет: навыками составления производственной и организационно-распорядительной документации и организации работы структурного подразделения
<i>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</i>	
ИД1 _{УК-10} – Демонстрирует понимание базовых принципов функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике	Знает: базовые принципы экономики и управления производством предприятия
	Умеет: использовать базовые принципы экономики в управлении производством и развитием предприятия
	Владеет: способностью принимать обоснованные экономические решения в аспекте развития предприятия с учетом целей и форм участия государства в экономике

2 Паспорт оценочных материалов по дисциплине

№ п/п	Разделы дисциплины	Индекс контролируемой компетенции (или ее части)	Оценочные средства		Технология/процедура оценивания (способ контроля)
			наименование	№ заданий	
1	Основы экономики и управления	ИД1 _{УК-10}	<i>Тестовые задания</i>	1-4	Компьютерное тестирование Процентная шкала.

	производством				0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	45-46	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	73-76	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	113-116	Уровневая шкала
2	Основы предпринимательской деятельности	ИД1 _{УК-10}	<i>Тестовые задания</i>	5-7	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	47	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	77-79	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	117-119	Уровневая шкала
3	Производственная и организационная структура предприятия	ИД1 _{УК-10}	<i>Тестовые задания</i>	8-11	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	48	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	80-81	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	120-122	Уровневая шкала
4	Производственная программа предприятия	ИД3 _{ПКв-4}	<i>Тестовые задания</i>	26-27	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	57-58	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	96-96	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	138-140	Уровневая шкала
5	Ресурсы предприятий: основные производственные фонды и оборотные средства	ИД3 _{ПКв-4}	<i>Тестовые задания</i>	28-29	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	59-60	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	97-98	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	141-142	Уровневая шкала
6	Оплата	и	<i>Тестовые задания</i>	30-31	Компьютерное тестирование

	производительность труда	ИДЗ _{ПКв-4}			Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	61-62	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	99-100	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	143-144	Уровневая шкала
7	Расходы производства и себестоимость продукции	ИДЗ _{ПКв-4}	<i>Тестовые задания</i>	32-33	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	63-64	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	101-102	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	145-146	Уровневая шкала
88	Доходы предприятия, прибыль и рентабельность	ИДЗ _{ПКв-4}	<i>Тестовые задания</i>	34-35	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	65-66	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	103-104	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	147-148	Уровневая шкала
9	Оценка эффективности работы предприятия	ИДЗ _{ПКв-4}	<i>Тестовые задания</i>	36-37	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	67	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	105-106	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	149-150	Уровневая шкала
10	Методологические основы менеджмента	ИД1 _{УК-10}	<i>Тестовые задания</i>	12-15	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			<i>Практические задания</i>	49-50	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Реферат</i>	82-84	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			<i>Собеседование (экзамен)</i>	123-126	Уровневая шкала

11	Планирование и организация производственно-хозяйственной деятельности предприятия	ИДЗ _{ГКв-4}	Тестовые задания	38-39	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			Практические задания	68	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Реферат	107-108	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Собеседование (экзамен)	151-152	Уровневая шкала
12	Управление персоналом	ИДЗ _{ГКв-4}	Тестовые задания	40-41	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			Практические задания	69	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Реферат	109	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Собеседование (экзамен)	153	Уровневая шкала
13	Мотивация и контроль в современных условиях	ИД1 _{ук-10}	Тестовые задания	16-19	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			Практические задания	51-53	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Реферат	85-88	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Собеседование (экзамен)	127-130	Уровневая шкала
14	Типы власти, особенности современного менеджера	ИД1 _{ук-10}	Тестовые задания	20-25	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			Практические задания	54-56	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Реферат	89-94	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Собеседование (экзамен)	131-137	Уровневая шкала
15	Изучение моделей и методов принятия решений в бизнесе	ИДЗ _{ГКв-4}	Тестовые задания	42	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			Практические задания	70	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Реферат	110	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Собеседование	154	Уровневая шкала

			(экзамен)		
16	Организация документооборота и делопроизводства	ИДЗ _{ПКв-4}	Тестовые задания	43	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			Практические задания	71	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Реферат	111	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Собеседование (экзамен)	155	Уровневая шкала
17	Риск и банкротство в предпринимательстве	ИДЗ _{ПКв-4}	Тестовые задания	44	Компьютерное тестирование Процентная шкала. 0-100 %; 0-59,99% - неудовлетворительно; 60-74,99% - удовлетворительно; 75- 84,99% - хорошо; 85-100% - отлично.
			Практические задания	72	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Реферат	112	Оценка в системе «зачтено - не зачтено»
			Собеседование (экзамен)	156-157	Уровневая шкала

3 Оценочные средства для промежуточной аттестации

3.1 Тесты (тестовые задания)

3.1.1 УК-10 - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

№ задания	Тестовое задание
1	Основные признаки лидерства: 1. Высокая активность и инициативность при решении групповых совместных задач 2. Низкая активность и отсутствие инициативности при решении групповых совместных задач 3. Ярко выраженная способность воздействия на других людей Отсутствие способности воздействия на других людей
2	Лидер группы должен обладать: 1. Харизмой 2. Решительностью 3. Умение брать ответственность за себя лично и членов команды Пассивностью
3	Функции менеджера: 1. Планирование 2. Мотивация 3. Координация Лидерство
4	Принципы планирования: 1. Преемственность стратегических и тактических планов 2. Сбалансированность планов 3. Отсутствие обратной связи системы планирования в цикле управления Адаптивность планирования
5	Показатели эффекта инновационной деятельности: 1. Заполнение рынка отечественной продукции 2. Рост производительности труда 3. Создание новых рабочих мест Решение экологических проблем

6	<p>Факторы внешней среды можно разделить на группы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Прямого воздействия и финансового воздействия 2. Прямого воздействия и косвенного воздействия 3. Косвенного воздействия и финансового воздействия <p>Финансового воздействия</p>
7	<p>Тактика – это детализированное планирование развития конкретной ситуации в течение (.....) периода:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ограниченного 2 Неограниченного
8	<p>Реклама - оплаченные (.....)формы предоставления и продвижения продукции с четко известными источниками финансирования :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Личностные 2 Неличностные
9	<p>Цель организации – это четко выраженный результат, который необходимо достигнуть к (.....) времени:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Определенному 2 Неопределенному
10	<p>Типовой проект предназначен для (.....) использования при строительстве одинаковых по размерам и назначению объектов в разных условиях :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Однократного 2 Многократного
11	<p>При расчете показателей фондоотдачи используется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Стоимость фондов на начало года 2. Среднегодовая стоимость фондов 3. Полная себестоимость выпускаемой продукции 4. Стоимость продукции, произведенной предприятия
12	<p>Что относится к нормируемым оборотным средствам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Стоимость готовой продукции 2. Денежные средства в расчетах 3. Производственные запасы 4. Незавершенное производство
13	<p>К активным основным фондам относится:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Машины и оборудование 2. Нематериальные активы 3. Технологический транспорт 4. Сооружения
14	<p>К оборотным фондам не относятся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Производственные запасы 2. Незавершенное производство 3. Специальная одежда 4. Готовая продукция
15	<p>Физический износ фондов не возникает в результате:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Полезного использования 2. Воздействия сил природы 3. Несоблюдения графика ремонтных работ 4. Появления более прогрессивных фондов
16	<p>Нормируемые оборотные средства не включают:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сырье 2. Специальную одежду 3. Готовую продукцию 4. Денежные средства в расчетах
17	<p>Определить уровень себестоимости по отдельным видам продукции позволяет:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Смета затрат на производство 2. Прибыль от реализации продукции 3. Калькуляция 4. Цена продукции
18	<p>Рассчитать восстановительную стоимость ОПФ можно с помощью (.....):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Амортизации 2. Переоценки
19	<p>Удельные капитальные вложения – это затраты на возведение основных средств предприятий, рассчитанные на (.....):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Единицу продукции

	2. Годовой объем товарной продукции
20	Амортизация – это процесс перенесения стоимости (.....) средств на произведенный продукт: 1. Оборотных 2. Основных
21	Совокупность оборотных фондов и (.....) составляет оборотные средства предприятия : 1. Основных фондов 2 Фондов обращения
22	Эластичность спроса – степень его (.....) под влиянием какого-либо фактора: 1. Изменения 2 Постоянства
23	Рассчитать остаточную стоимость ОПФ можно с помощью (.....): 1. Нормативного срока эксплуатации и начисленной амортизации 2 Первоначальной стоимости и начисленной амортизации
24	(.....)- это отношение стоимости продукции к среднегодовой стоимости основных фондов: 1. Фондоёмкость 2 Фондоотдача
25	Чем выше коэффициент оборачиваемости, тем (.....) эффективно используются оборотные средства: 1. Менее 2 Более

3.1.2 ПК_в-4 - Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда

№ задания	Тестовое задание
26	3. Что такое тарифная система? а) перечень работ с указанием их разряда; б) система положений, которые определяют оплату труда в зависимости от характера и условий труда; в) система тарифных коэффициентов; г) нет правильного ответа.
27	Материальное стимулирование проводится в виде: а) благодарности; б) денежной премии; в) бесплатного отпуска; г) грамоты.
28	Основная оплата труда проводится а) за более высококачественную работу; б) за количество и качество продукции или выполненный объём работы; в) на основании тарифных ставок и выполненного объёма работы или полученной продукции; г) все ответы верные.
29	Начисление оплаты труда за отработанное время – это: а) повременная оплата труда; б) основная оплата труда; в) сдельная оплата труда; г) правильного ответа нет.
30	Перечислите принципы организации труда: Упорядоченность, индивидуальность, системность, опора на научные достижения Рациональность, комплексность, разделение полномочий, целеполагание Системность, комплексность, стабильность, специализация, регламентация, целенаправленное творчество
31	Какая форма организации труда названа неверно: а) коллектив; б) цех; в) бригада;

	г) звено.
32	Расположите в правильной последовательности технологию принятия управленческого решения в порядке его реализации: а) подготовка – принятие – реализация; б) принятие – реализация – подготовка; в) принятие – подготовка – реализация; г) подготовка – реализация – принятие.
33	Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы – это... (зарплата)
34	Что необходимо знать для расчета дневной тарифной ставки: а) ставку первого разряда б) тарифный коэффициент в) оба ответа верны
35	Премирование руководителей и специалистов целесообразно устанавливать за: а) прирост реализованной продукции б) рентабельность производства в) оба варианта верны
36	Ценовая конкуренция – это соперничество предприятий за извлечение дополнительной прибыли на основе (.....) издержек производства и реализации продукции, снижения цен на эту продукцию без изменения ее ассортимента и качества : 1. Роста 2. Уменьшения
37	1. Функции заработной платы: 1. Воспроизводственная 2. Стимулирующая 3. Воспитательная 4. Распределительная
38	В состав статьи «Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования» входит: 1. Заработная плата рабочих по ремонту оборудования 2. Заработная плата основных производственных рабочих 3. Амортизация оборудования 4. Амортизация здания цеха
39	При определении затрат на рубль товарной продукции сопоставляют: 1. Полную себестоимость со стоимостью товарной продукции 2. Производственную себестоимость с полной 3. Полную себестоимость с коммерческими расходами 4. Стоимость товарной продукции с полной себестоимостью
40	1. Производительность труда - это : 1. Затраты времени на единицу продукции 2. Затраты труда на единицу продукции 3. Затраты всех видов энергии на единицу продукции 4. Количество продукции, выпущенной в единицу времени
41	Что не является элементом организации заработной платы: 1. Нормирование труда 2. Формы заработной платы 3. Системы заработной платы 4. Производительность труда
42	2. Что не относится к прямым затратам: 1. Сырье 2. Потери от брака 3. Основные материалы 4. Заработная плата управленческого персонала
43	(.....) расходы – непосредственно зависят от процесса производства и изменяются пропорционально ему: 1. Условно - постоянные 2. Условно - переменные
44	(.....) – показатель общего расхода материальных ресурсов на единицу продукции: 1. Материалоотдача продукции 2. Материалоемкость продукции

3.2 Практические задания

3.2.1 УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

Номер вопроса	Формулировка задания
45	<p>Определить эффективность использования персонала предприятия по показателю производительности труда в натуральных и стоимостных единицах</p> <ul style="list-style-type: none">• выпуск продукции составляет 10000 единиц• стоимость выпускаемой продукции 560 млн. р.• средняя списочная численность персонала 600 человек <p>Производительность труда В натуральных единицах (округлить до десятых) $10000/600=16,7$ ед/чел. В стоимостных единицах (округлить до сотых) $560/600=0,93$ млн. р./чел.</p>
46	<p>Определить эффективность использования персонала предприятия по показателю производительности труда в натуральных и стоимостных единицах</p> <ul style="list-style-type: none">• выпуск продукции составляет 10100 единиц• стоимость выпускаемой продукции 560 млн. р.• средняя списочная численность персонала 700 человек <p>Производительность труда В натуральных единицах (округлить до десятых) $10100/700=14,4$ ед. /чел. В стоимостных единицах (округлить до сотых) $560/700=0,80$ млн. р./чел.</p>
47	<p>Определить эффективность использования персонала предприятия по показателю производительности труда в натуральных и стоимостных единицах</p> <ul style="list-style-type: none">• выпуск продукции составляет 10200 единиц• стоимость выпускаемой продукции 560 млн. р.• средняя списочная численность персонала 750 человек <p>Производительность труда В натуральных единицах (округлить до десятых) $10200/750=13,6$ ед./чел. В стоимостных единицах (округлить до сотых) $560/750=0,75$ млн. р./ чел.</p>
48	<p>Определить эффективность использования персонала предприятия по показателю производительности труда в натуральных и стоимостных единицах</p> <ul style="list-style-type: none">• выпуск продукции составляет 10300 единиц• стоимость выпускаемой продукции 560 млн. р.• средняя списочная численность персонала 800 человек <p>Производительность труда В натуральных единицах (округлить до десятых) $10300/800=12,9$ ед./чел. В стоимостных единицах $560/800=0,70$ млн. р./ чел.</p>
49	<p>Определить эффективность использования персонала предприятия по показателю производительности труда в натуральных и стоимостных единицах</p> <ul style="list-style-type: none">• выпуск продукции составляет 10400 единиц• стоимость выпускаемой продукции 560 млн. р.• средняя списочная численность персонала 850 человек <p>Производительность труда В натуральных единицах (округлить до десятых) $10400/850=12,2$ ед./чел. В стоимостных единицах (округлить до сотых) $560/850=0,66$ млн.р./чел.</p>
50	<p>Определить чистую прибыль предприятия, учитывая следующую информацию</p> <ul style="list-style-type: none">• стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р.• полная себестоимость реализованной продукции 480 млн. р.• Ставка налога на прибыль 20% <p>Ответ округлить до целых.</p>

	<p>Прибыль от реализации продукции равна $560-480=80$ млн. р. Чистая прибыль равна $80*((100-20)*100)=64$ млн. р.</p>
51	<p>Определить затраты на рубль товарной продукции предприятия, исходя из следующих данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн.р. • Прибыль от реализации продукции равна 80 млн. р. <p>Полная себестоимость реализованной продукции равна $560-80=480$ млн. р. Затраты на 1 рубль равны $480/560=0,86$ р.\р.</p>
52	<p>Определить затраты на рубль товарной продукции предприятия, исходя из следующих данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р. • Прибыль от реализации продукции равна: 130 млн. р. <p>Полная себестоимость реализованной продукции равна $560-130=430$ млн. р. Затраты на 1 рубль равны $430/560=0,77$ р.\р.</p>
53	<p>Определить затраты на рубль товарной продукции предприятия, исходя из следующих данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р. • Прибыль от реализации продукции равна 70 млн. р. <p>Полная себестоимость реализованной продукции равна $560-70=490$ млн. р. Затраты на 1 рубль равны $490/560=0,88$ р.\р.</p>
54	<p>Определить затраты на рубль товарной продукции предприятия, исходя из следующих данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р. • Прибыль от реализации продукции равна 100 млн. р. <p>Полная себестоимость реализованной продукции равна $560-100=460$ млн. р. Затраты на 1 рубль равны $460/560=0,82$ р.\р.</p>
55	<p>Определить затраты на рубль товарной продукции предприятия, исходя из следующих данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р. • Прибыль от реализации продукции равна 160 млн. р. <p>Полная себестоимость реализованной продукции равна $560-160=400$ млн. р. Затраты на 1 рубль равны $400/560=0,71$ р.\р.</p>
56	<p>Определить чистую прибыль предприятия, учитывая следующую информацию</p> <ul style="list-style-type: none"> • стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р. • полная себестоимость реализованной продукции 430 млн. р. • Ставка налога прибыль 20% <p>Ответ округлить до целых. Прибыль от реализации продукции равна $560-430=130$ млн. р. Чистая прибыль равна $130*((100-20)*100)=104$ млн. р.</p>

3.2.2. ПК_в-4 - Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда

Номер	Формулировка задания
-------	----------------------

вопроса	
57	<p>Начислить заработную плату рабочему по повременно- премиальной системе с учетом следующей информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 100 р. • режим работы с 20 вечера до 8 утра • доплата за ночное время -20% • процент премиальных выплат – 50% (округлить до целых знаков). <p>Продолжительность работ - 12 часов, в том числе -4 часа дневное время (с 20 до 22 и с 6 до 8) и 8 часов ночное время (с 22 до 6)</p> <p>Заработная плата по тарифу $100 \cdot 4 + 100 \cdot ((100+20)/100) \cdot 8 = 1360$ р.</p> <p>Повременно – премиальная заработная плата $1360 \cdot ((100+50)/100) = \mathbf{2040}$ р.</p>
58	<p>Начислить заработную плату рабочему по повременно- премиальной системе с учетом следующей информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 110 р. • режим работы с 20 вечера до 8 утра • доплата за ночное время -20% • процент премиальных выплат – 50% (округлить до целых знаков). <p>Продолжительность работ - 12 часов, в том числе -4 часа дневное время (с 20 до 22 и с 6 до 8) и 8 часов ночное время (с 22 до 6)</p> <p>Заработная плата по тарифу $110 \cdot 4 + 110 \cdot ((100+20)/100) \cdot 8 = 1496$ р.</p> <p>Повременно – премиальная заработная плата $1496 \cdot ((100+50)/100) = \mathbf{2244}$ р.</p>
59	<p>Начислить заработную плату рабочему по повременно- премиальной системе с учетом следующей информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 120 р. • режим работы с 20 вечера до 8 утра • доплата за ночное время -20% • процент премиальных выплат – 50% (округлить до целых знаков). <p>Продолжительность работ - 12 часов, в том числе -4 часа дневное время (с 20 до 22 и с 6 до 8) и 8 часов ночное время (с 22 до 6)</p> <p>Заработная плата по тарифу $120 \cdot 4 + 120 \cdot ((100+20)/100) \cdot 8 = 1632$ р.</p> <p>Повременно – премиальная заработная плата $1632 \cdot ((100+50)/100) = \mathbf{2448}$ р.</p>
60	<p>Начислить заработную плату рабочему по повременно- премиальной системе с учетом следующей информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 125 р. • режим работы с 20 вечера до 8 утра • доплата за ночное время -20% • процент премиальных выплат – 50% (округлить до целых знаков). <p>Продолжительность работ - 12 часов, в том числе -4 часа дневное время (с 20 до 22 и с 6 до 8) и 8 часов ночное время (с 22 до 6)</p> <p>Заработная плата по тарифу $125 \cdot 4 + 125 \cdot ((100+20)/100) \cdot 8 = 1700$ р.</p> <p>Повременно – премиальная заработная плата $1700 \cdot ((100+50)/100) = \mathbf{2550}$ р.</p>
61	<p>Начислить заработную плату рабочему по повременно- премиальной системе с учетом следующей информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 130 р. • режим работы с 20 вечера до 8 утра • доплата за ночное время -20% • процент премиальных выплат – 50% (округлить до целых знаков). <p>Продолжительность работ - 12 часов, в том числе -4 часа дневное время (с 20 до 22 и с 6 до 8) и 8 часов ночное время (с 22 до 6)</p> <p>Заработная плата по тарифу $130 \cdot 4 + 130 \cdot ((100+20)/100) \cdot 8 = 1768$ р.</p> <p>Повременно – премиальная заработная плата</p>

	$1768 * ((100 + 50) / 100) = 2652 \text{ р.}$
62	<p>Исходя из приведенной информации, начислить заработную плату рабочему-сдельщику за смену:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 100 р. • режим работы 8 часов (дневное время) • норма выработки 40 единиц продукции за смену • фактическая выработка - 42 единицы. <p>Ответ округлить до целых. Сдельный расценочек равен $(100 * 8) / 40 = 20 \text{ р./ед.}$ Заработная плата равна $20 * 42 = 840 \text{ р.}$</p>
63	<p>Исходя из приведенной информации, начислить заработную плату рабочему-сдельщику за смену:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 110 р • режим работы 8 часов (дневное время) • норма выработки 40 единиц продукции за смену • фактическая выработка 42 единицы <p>Ответ округлить до целых. Сдельный расценочек равен $(110 * 8) / 40 = 22 \text{ р./ед.}$ Заработная плата равна $22 * 42 = 924 \text{ р.}$</p>
64	<p>Исходя из приведенной информации, начислить заработную плату рабочему-сдельщику:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 120 р • режим работы 8 часов (дневное время) • норма выработки 40 единиц продукции за смену • фактическая выработка 42 единицы <p>Ответ округлить до целых. Сдельный расценочек равен $(120 * 8) / 40 = 24 \text{ р./ед.}$ Заработная плата равна $24 * 42 = 1008 \text{ р.}$</p>
65	<p>Исходя из приведенной информации, начислить заработную плату рабочему-сдельщику:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 125 р. • режим работы 8 часов (дневное время) • норма выработки 40 единиц продукции за смену • фактическая выработка 42 единицы <p>Ответ округлить до целых. Сдельный расценочек равен $(125 * 8) / 40 = 25 \text{ р./ед.}$ Заработная плата равна $25 * 42 = 1050 \text{ р.}$</p>
66	<p>Исходя из приведенной информации, начислить заработную плату рабочему-сдельщику:</p> <ul style="list-style-type: none"> • часовая тарифная ставка 130 р. • режим работы 8 часов (дневное время) • норма выработки 40 единиц продукции за смену • фактическая выработка 42 единицы <p>Ответ округлить до целых. Сдельный расценочек равен $(130 * 8) / 40 = 26 \text{ р./ед.}$ Заработная плата равна $26 * 42 = 1092 \text{ р.}$</p>
67	<p>Определить чистую прибыль предприятия, учитывая следующую информацию</p> <ul style="list-style-type: none"> • стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р. • полная себестоимость реализованной продукции 490 млн. р. • Ставка налога прибыль 20% <p>Ответ округлить до целых. Прибыль от реализации продукции равна $560 - 490 = 70 \text{ млн. р.}$ Чистая прибыль равна</p>

	$70 * ((100-20)*100)=56$ млн. р.
68	<p>Определить эффективность использования основных производственных фондов предприятия, используя следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость ОПФ на начало года 250 млн. р. • Введено 25 июня на сумму 60 млн. р. • Выведено 01 апреля фондов на сумму 30 млн. р. <p>Ответ округлить до сотых знаков. Среднегодовая стоимость ОПФ $-250+60*(6/12)-30*(9/12)=257,5$ млн. р. Фондоотдача $560/257,5=1,23$ р.\р.</p>
69	<p>Определить эффективность использования основных производственных фондов предприятия, используя следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость ОПФ на начало года 260 млн. р. • Введено 25 июня на сумму 40 млн. р. • Выведено 01 октября фондов на сумму 30 млн.руб <p>Ответ округлить до сотых знаков. Среднегодовая стоимость ОПФ $-260+40*(6/12)-30*(3/12)=272,5$ млн. р. Фондоотдача $560/272,5=1,30$ р.\р.</p>
70	<p>Определить эффективность использования основных производственных фондов предприятия, используя следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость ОПФ на начало года 275 млн. р. • Введено 25 июня на сумму 70 млн. р. • Выведено 01 мая фондов на сумму 30 млн. р. <p>Ответ округлить до сотых знаков. Среднегодовая стоимость ОПФ $-275+70*(6/12)-30*(7/12)=292,5$ млн. р. Фондоотдача $560/292,5=1,39$ р.\р.</p>
71	<p>Определить эффективность использования основных производственных фондов предприятия, используя следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стоимость ОПФ на начало года 280 млн. р. • Введено 25 июня на сумму 80 млн. р. • Выведено 01 декабря фондов на сумму 30 млн. р. <p>Ответ округлить до сотых знаков. Среднегодовая стоимость ОПФ $-285+80*(6/12)-30*(1/12)=322,5$ млн. р. Фондоотдача $560/322,5=1,54$ р.\р.</p>
72	<p>Определить чистую прибыль предприятия, учитывая следующую информацию</p> <ul style="list-style-type: none"> • стоимость реализованной продукции предприятия составляет 560 млн. р. • полная себестоимость реализованной продукции 460 млн. р. • Ставка налога прибыль 20% <p>Ответ округлить до целых. Прибыль от реализации продукции равна $560-460=100$ млн. р. Чистая прибыль равна $100*((100-20)*100)=80$ млн. р.</p>

3.3 Реферат с электронной презентацией

3.3.1 УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

№ задания	Тематика реферата
73	Структура народнохозяйственного комплекса на примере США

74	Структура народнохозяйственного комплекса на примере Германии
75	Структура народнохозяйственного комплекса на примере Китая
76	Основные организационно-правовые формы, существующие в России
77	Общество с ограниченной ответственностью: его плюсы и минусы
78	Индивидуальное предпринимательство в России: особенности, плюсы и минусы
79	Публичные и непубличные общества: особенности, плюсы и минусы
80	Особенности российского менеджмента
81	Особенности менеджмента госкорпораций США
82	Особенности менеджмента стран Западной Европы
83	Особенности японской модели менеджмента
84	Линейно-функциональная оргструктура: ее достоинства и недостатки (На примере конкретной организации)
85	Матричная оргструктура: ее достоинства и недостатки (На примере конкретной организации)
86	Штабная оргструктура: ее достоинства и недостатки (На примере конкретной организации)
87	Линейная оргструктура: ее достоинства и недостатки (На примере конкретной организации)
88	Функциональная оргструктура: ее достоинства и недостатки (На примере конкретной организации)
89	Пути улучшения использования основных производственных фондов
90	Пути улучшения использования оборотных средств предприятия
91	Основные пути снижения себестоимости
92	Ценообразование в химической промышленности
93	Основные направления увеличения рентабельности химических производств
94	Распределение прибыли на предприятиях

3.3.2. ПК_в-4 - Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда

№ задания	Тематика реферата
95	Персонал как ключевой ресурс предприятия (на примере предприятия)
96	Способы эффективной мотивации персонала
97	Материальное стимулирование на предприятиях химической промышленности
98	Эффективность использования трудовых ресурсов предприятия
99	Основные концепции управления персоналом на предприятиях
100	Современные теории мотивации и подходы к мотивации
101	Формы власти и их использование в практике управления
102	Типы лидеров в организациях
103	Поведенческий подход: характеристика и особенности использования
104	Ситуационный подход: характеристика и особенности использования
105	Материальная и нематериальная мотивация
106	Инвестиционные проекты и организация их реализации (на примере предприятия)
107	Проведение маркетинга и подготовка бизнес-планов выпуска и реализации перспективных и конкурентоспособных изделий
108	Программное обеспечение рабочих мест и работников управления
109	Маркетинговые исследования: современные технологии
110	Риски российского предпринимательства
111	Инвестиции иностранных компаний в российскую экономику
112	Роль инвестиций в деятельности предприятий

3.4 Собеседование (экзамен)

3.4.1 УК-10 *Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности*

№ задания	Вопрос
113	Понятие структуры экономики
114	Структура народнохозяйственного комплекса России
115	Цели и субъекты предпринимательства
116	Организационно- правовые формы предпринимательства
117	Общество с ограниченной ответственностью: характеристика и особенности

	функционирования
118	Публичное акционерное общество: характеристика и особенности функционирования
119	Непубличное акционерное общество: характеристика и особенности функционирования
120	Права, обязанности и ответственность субъектов предпринимательства
121	Уровни менеджмента
122	Задачи и функции менеджмента
123	Виды организационной структуры предприятия и их краткая характеристика
124	Матричная организационная структура: ее характеристика
125	Штабная организационная структура: характеристика и особенности
126	Линейная организационная структура: ее достоинства и недостатки
127	Функциональная организационная структура: ее достоинства и недостатки
128	Принципы организации производственного процесса
129	Производственная программа предприятия, методы ее обоснования
130	Основные показатели, характеризующие производственную мощность и производственную программу предприятия
131	Понятие, состав и сущность производственных фондов
132	Стоимостная оценка основных производственных ресурсов
133	Расчет износа основных средств, амортизации
134	Показатели состояния, движения и использования основных средств
135	Состав, структура и формирование оборотных средств
136	Структура себестоимости и факторы ее снижения
137	Определение показателей рентабельности

3.4.2. ПК₈-4 - Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда

№ задания	Вопрос
138	Профессионально-квалификационная структура персонала
139	Расчет производительности труда и эффективность использования трудовых ресурсов предприятия
140	Цель, виды и состав норм затрат труда
141	Принципы подбора персонала
142	Методы управления персоналом
143	Эффективность управления группами
144	Основные понятия и механизм мотивации
145	Современные теории мотивации и подходы к мотивации.
146	Необходимость контроля, его виды
147	Формы власти и их использование в практике управления.
148	Лидерство личностный, поведенческий, ситуационный и другие подходы к лидерству
149	Виды планов и программ инновационной деятельности на предприятии
150	Эффективность инвестиционных проектов
151	Стратегическое, долгосрочное и текущее планирование
152	Процесс принятия решений в бизнесе.
153	Содержание и стадии процесса принятия управленческих решений
154	Пути минимизации рисков
155	Методы управления рисками
156	Виды рисков и факторы, способствующие их возникновению
157	Процедуры банкротства

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания в ходе изучения дисциплины знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, регламентируются положениями:

- П ВГУИТ 2.4.03 Положение о курсовых экзаменах и зачетах;
- П ВГУИТ 4.1.02 Положение о рейтинговой оценке текущей успеваемости.

Для оценки знаний, умений, навыков обучающихся по дисциплине применяется рейтинговая система. Итоговая оценка по дисциплине определяется на основании определения среднеарифметического значения баллов по каждому заданию.

1. Рейтинговая система оценки осуществляется в течение всего семестра при проведении аудиторных занятий, показателем ФОС является текущий опрос в виде тестирования, выполнения и оформления практических работ и сдачи реферата по предложенной преподавателем теме, за каждый правильный ответ обучающийся получает 5 баллов (зачтено - 5, незачтено - 0), реферат оценивается по системе «зачтено»-«незачтено». Максимальное число баллов по результатам текущей работы в семестре 50.

2. Бальная система служит для получения экзамена по дисциплине.

Максимальное число баллов за семестр – 100.

Максимальное число баллов по результатам текущей работы в семестре – 50.

Максимальное число баллов на экзамене (собеседование, кейс-задача) – 50.

Минимальное число баллов за текущую работу в семестре – 30.

Обучающиеся набравшие в семестре менее 30 баллов может заработать дополнительные баллы, отработав соответствующие разделы дисциплины или выполнив обязательные задания, для того чтобы быть допущенным до экзамена.

Обучающиеся, набравшие за текущую работу менее 30 баллов, т.к. не выполнил всю работу в семестре по объективным причинам (болезнь, официальное освобождение и т.п.) допускается до экзамена, однако ему дополнительно задаются вопросы на собеседовании по разделам.

В случае неудовлетворительной сдачи экзамена студенту предоставляется право повторной сдачи в срок, установленный для ликвидации академической задолженности по итогам соответствующей сессии. При повторной сдаче экзамена количество набранных студентом баллов на предыдущем экзамене не учитывается.

Экзамен проводится в виде собеседования и кейс-задачи.

Для получения оценки **«отлично»** суммарная бально-рейтинговая оценка студента по результатам работы в семестре и на экзамене должна быть **100-85 баллов**.

Для получения оценки **«хорошо»** суммарная бально-рейтинговая оценка студента по результатам работы в семестре и на экзамене должна быть **84-75 баллов**.

Для получения оценки **«удовлетворительно»** суммарная бально-рейтинговая оценка студента по результатам работы в семестре и на экзамене должна быть **74-60 баллов**.

5. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания для каждого результата обучения по дисциплине/практике

Результаты обучения по этапам формирования компетенций	Предмет оценки (продукт или процесс)	Показатель оценивания	Критерии оценивания сформированности компетенций	Шкала оценивания	
				Академическая оценка или баллы	Уровень освоения компетенции
<i>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</i>					
ЗНАТЬ: управления производством и предпринимательской деятельности; производственную и организационную структуру предприятия; методы оценки эффективности работы предприятия и использования его ресурсов;	Тест	Результаты тестирования	85 – 100 % правильных ответов	Отлично	Освоена
			75 – 84 % правильных ответов	Хорошо	Освоена
			60 – 74 % правильных ответов	Удовлетворительно	Освоена
			Менее 60 %	Неудовлетворительно	Не освоена
	Собеседование (экзамен)	Уровень владения материалом	Студент полно раскрыл содержание материала в объёме, предусмотренном программой, изложил материал грамотным языком в определённой логической последовательности	Отлично	Освоена
			Студент твёрдо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности	Хорошо	Освоена
			Студент неполно или непоследовательно раскрыл содержание материала, но показал общее понимание вопроса, недостаточно правильные формулировки базовых понятий	Удовлетворительно	Освоена
			Студент не раскрыл основное содержание материала, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины.	Неудовлетворительно	Не освоена
УМЕТЬ: использовать основы экономических знаний и организационно-управленческие навыки в профессиональной деятельности	Практические работы	Результаты выполнения практической работы; уровень владения материалом	Студент выполнил практическую работу самостоятельно, применил полученные теоретические знания на практике	Зачтено	Усвоена
			Студент не выполнил практическую работу, не может применить теоретические знания на практике	Не зачтено	Не усвоена
ВЛАДЕТЬ: способностью использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности и проектных решений.	Реферат с презентацией	Уровень владения материалом	Студент раскрыл тему реферата, применил полученные теоретические знания на практике	Зачтено	Усвоена
			Студент не раскрыл тему реферата, не может применить теоретические знания на практике	Не зачтено	Не усвоена
<i>ПК₈-4 - Способность обеспечивать эффективное, экологически и технически безопасное производство на основе выбора и эксплуатации оборудования, оснастки, методов и приемов организации труда</i>					
ЗНАТЬ: основы проведения стоимостной оценки основных производственных ресурсов	Тест	Результаты тестирования	85 – 100 % правильных ответов	Отлично	Освоена
			75 – 84 % правильных ответов	Хорошо	Освоена
			60 – 74 % правильных ответов	Удовлетворительно	Освоена
			Менее 60 %	Неудовлетворительно	Не освоена
	Собеседование (экзамен)	Уровень владения материалом	Студент полно раскрыл содержание материала в объёме, предусмотренном программой, изложил материал грамотным языком в определённой логической последовательности	Отлично	Освоена

			Студент твёрдо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности	Хорошо	Освоена
			Студент неполно или непоследовательно раскрыл содержание материала, но показал общее понимание вопроса, недостаточно правильные формулировки базовых понятий	Удовлетворительно	Освоена
			Студент не раскрыл основное содержание материала, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий дисциплины.	Неудовлетворительно	Не освоена
УМЕТЬ: проводить стоимостную оценку основных производственных ресурсов	Практические работы	Результаты выполнения практической работы; уровень владения материалом	Студент выполнил практическую работу самостоятельно, применил полученные теоретические знания на практике	Зачтено	Усвоена
			Студент не выполнил практическую работу, не может применить теоретические знания на практике	Не зачтено	Не усвоена
ВЛАДЕТЬ: навыками проведения стоимостной оценки основных производственных ресурсов	Реферат с презентацией	Уровень владения материалом	Студент раскрыл тему реферата, применил полученные теоретические знания на практике	Зачтено	Усвоена
			Студент не раскрыл тему реферата, не может применить теоретические знания на практике	Не зачтено	Не усвоена