

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУИТ»)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ВГУИТ

 Г.Н. Струков  
«24» января 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО РЕШЕНИЕМ  
Ученого совета ФГБОУ ВО «ВГУИТ»  
«24» января 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «ВГУИТ»,  
Председатель Ученого совета  
Е.Д. Чертов  
«24» января 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании работников  
университета

П ВГУИТ 3.8.01 – 2016

РАЗРАБОТАНО – Финансово-экономическим управлением

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – начальник ФЭУ Г.В. Гостева

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ 01.01.2016 г.

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН П ВГУИТ 3.8.01 - 2012

СРОК ПЕРЕСМОТРА - декабрь 2019 г.

Настоящее положение не может быть частично или полностью воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ректора.



## 1 Общие положения

1.1. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из федерального бюджета, средств от приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, структуру заработной платы, правила установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по четырем профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, размеров повышающих коэффициентов к окладам, условия оплаты труда ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера, а также критерии, условия установления и размеры выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

1.2. Система оплаты труда в университете устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.3. Заработная плата работников университета (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

## 2 Нормативные ссылки

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями).

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» с учетом изменений и дополнений.

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы



ты) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Устав университета.

Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом университета.

Приказы и другие акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

### **3 Общий порядок и условия оплаты труда работников университета**

3.1. Система оплаты труда работников университета включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Система оплаты труда работников университета устанавливается с учетом: Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

отраслевых соглашений Министерства образования и науки Российской Федерации;

достигнутого уровня оплаты труда по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных);

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения профсоюзной организации работников, устанавливаемых Коллективным договором;

совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка;

настоящего Положения;

мнения профсоюзной организации работников университета.

3.3. Фонд оплаты труда работников университета формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение государственного задания, целевых субсидий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. Университет в пределах средств, выделенных на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

3.5. Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются приказом ректора по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

