

Министерство образования и науки Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИНЖЕНЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

(ФГБОУ ВПО «ВГУИТ»)

**УТВЕРЖДАЮ
Ректор ВГУИТ**



Е.Д. Чертов

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

К ВГУИТ 1.1.03 - 2014

РАЗРАБОТАН – Факультетом гуманитарного образования и воспитания
(ФГОиВ)

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ – декан ФГОиВ Стукало О.Г.

ВВОДИТСЯ ВПЕРВЫЕ

СРОК ПЕРЕСМОТРА - май 2018 г.

1 Общие положения

1.1. Кодекс корпоративной этики (далее - Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Воронежский государственный университет инженерных технологий» (далее университет или ФГБОУ ВПО «ВГУИТ») является локальным нормативным актом, регламентирующим общие принципы профессиональной служебной этики работников и основные правила поведения, которыми надлежит руководствоваться обучающимся и работникам ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», независимо от занимаемой должности.

1.2. Главная цель реализации настоящего Кодекса – установление этических норм и правил служебного поведения, укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета преподавателей и иных категорий работников ФГБОУ ВПО «ВГУИТ».

1.3. Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий учебы и работы, призван способствовать формированию здорового психологического климата в университете, повышению эффективности деятельности обучающихся и работников, росту социальной ответственности и повышению конкурентоспособности ФГБОУ ВПО «ВГУИТ».

1.4. Каждый обучающийся и работник ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации университета.

1.5. Обучающиеся, зачисленные в университет, а также работники, принимаемые на работу во ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», знакомятся с положениями Кодекса и соблюдают их в процессе учебы или своей служебной деятельности.

1.6. Задачами настоящего Кодекса являются:

- разъяснение обучающимся и работникам их персональной ответственности за исполнение своих должностных обязанностей и роли в реализации Политики в области качества, Политики по противодействию проявлениям коррупции и Программ и планов развития университета;

- определение этических норм во внешних и внутренних взаимоотношениях университета.

1.7. Настоящий кодекс вводится в действие приказом ректора университета, издаваемым на основании решения Ученого совета университета, и доводится до сведения каждого работника и обучающегося ФГБОУ ВПО «ВГУИТ».

2 Нормативные ссылки

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;

Устав ФГБОУ ВПО «ВГУИТ»;

Коллективный договор между работодателями и работниками Воронежского государственного университета инженерных технологий;

Пр ВГУИТ 1.3.01 – 2012 Правила внутреннего трудового распорядка;

К ВГУИТ 1.1.01-2012 Политика ВГУИТ в области качества.

3 Определения и сокращения.

Деловая этика – это совокупность этических принципов и норм делового общения, которыми руководствуется в своей деятельности ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», его Должностные лица и Работники;

Кодекс – настоящий Кодекс деловой этики вуза;

Корпоративная культура – это специфические для вуза ценности, принципы, нормы поведения и отношения;

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с вузом и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

Конфликт интересов – ситуация, в которой личная заинтересованность Должностного лица либо Работника влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей;

Корпоративная социальная ответственность – выполнение добровольно принятых на себя обязательств, отвечающих взаимным интересам вуза, государства.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

4 Основные принципы поведения обучающихся и работников

4.1. Основные принципы служебного поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

Основы поведения обучающихся и работников устанавливаются Уставом ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», Правилами внутреннего распорядка, настоящим Кодексом, иными локальными нормативными актами.

4.2. Обучающиеся и работники обязаны приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдая расписание занятий и правила внутреннего распорядка. Студенты должны находиться в аудитории до прихода преподавателя. Если они все-таки опоздали, то им следует постучаться, открыть дверь, поздороваться, извиниться и попросить разрешения войти. Если разрешение получено, нужно, не привлекая внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории. Верх неприличия в этой ситуации - здороваться с кем бы то ни было из присутствующих персонально.

4.3. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу, нетерпимость любых форм унижения достоинства людей, неприятие коррупции и коррупционеров – вот важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

4.4. Внешний вид обучающихся и работников ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» при исполнении ими должностных обязанностей должен способствовать уважению граждан к ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Несмотря на то, что в университете отсутствует строгая форма одежды, все же ряд требований является обязательным:

- входя в здание, мужчины должны снимать любые головные уборы;
- верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения; входить в верхней одежде в административные помещения (приемные ректората, деканаты, кафедры, бухгалтерию и т. д.), а также раздеваться непосредственно в учебной аудитории строго запрещено; преподаватель имеет право не допустить до занятий студентов в верхней одежде;
- студентам рекомендуется приходить на занятия аккуратно одетыми и причесанными; предпочтителен деловой стиль: пиджаки, брюки, юбки у девушек; неприлично находиться в университете в шортах или спортивной одежде (кроме занятий по физической культуре или спорту);
- во всем мире признаком дурного тона является демонстрация высокого материального положения, поэтому студентам не рекомендуется приходить на занятия в чрезмерно дорогих туалетах; обилие драгоценностей также не является признаком воспитанности.

4.5. В современном мире с его жесткой конкуренцией добиться успеха в карьере без хороших речевых навыков стало невозможным. Необходимо постоянно овладевать культурой речи в процессе работы и учебы, соблюдая следующие правила:

- в университете принято обращаться друг к другу на «Вы»;
- при общении обучающиеся и работники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики;
- недопустимо публичное выяснение отношений.

4.6. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в университете действует пропускной режим. При входе в каждый учебный корпус и общежитие необходимо предъявить документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

4.7. В соответствии Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», курение в помещениях и на территории университета запрещено.

4.8. Во время учебных занятий, а также на различных мероприятиях (собраниях, конференциях, совещаниях, заседаниях, деловых встречах, праздниках и др.) рекомендуется отключить звуковой сигнал мобильного телефона.

4.9. Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не в аудиториях и не на ходу. Оставлять мусор на столах, плевать и сорить, оставлять повсюду жевательную резинку совершенно недопустимо с позиции воспитанного человека.

4.10. Универсанты часто принимают участие в различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках и т.д. Всегда необходимо относиться с уважением к выступающим, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости покинуть зал возможно исключительно в паузах между выступлениями.

4.11. Преподаватель не имеет права:

- оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или, наоборот, фамильярность;
- удалять обучающихся с занятий за опоздание или невыполненные задания;
- не допускать обучающихся к сдаче экзамена по причинам, не связанным с выполнением учебного плана;
- брать от обучающихся деньги, подарки или требовать оказания услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности;
- обсуждать с обучающимися свои профессиональные и личностные недостатки или недостатки своих коллег;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в университете в нетрезвом виде и курить;
- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины;
- изменять критерии оценивания и количество баллов, набранных обучающимся по результатам текущего контроля успеваемости.

4.12. Обучающиеся не имеют права:

- дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию;
- появляться в нетрезвом виде и курить в университете;
- склонять преподавателя к получению от обучающихся или иных лиц денег, подарков или оказанию услуг за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности.

4.13. Работники ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», сознавая ответственность перед

коллективом университета, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

5 Обязанности работников университета

5.1. Обязанности работников регламентируются Уставом ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», правилами внутреннего распорядка, настоящим Кодексом, трудовыми договорами, положениями о структурных подразделениях, индивидуальными планами работы преподавателей (для профессорско-преподавательского состава университета), должностными инструкциями (для всех остальных категорий работников университета), а также иными локальными нормативными актами.

5.2. Работа в университете предполагает высокую результативность деятельности работников, что способствует выполнению главной цели Миссии университета - сохранению и повышению конкурентоспособности ФГБОУ ВПО «ВГУИТ».

5.3. Работники университета, почитая высокие нравственные традиции российской академической науки и высшего образования, своим поведением показывают пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являются образцом порядочности, соблюдают требования трудовой дисциплины, задают высокий уровень культуры и нравственности.

5.4. Работники действуют, в первую очередь, в интересах университета, отдавая им приоритет по отношению к собственным интересам или выгодам.

5.5. Работники не предпринимают действий, наносящих урон интересам университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, никогда не используют информацию в ущерб интересам и деловой репутации университета или в целях личной выгоды.

5.6. Работники университета считают недопустимым проявления профессиональной недобросовестности в любой форме, являются противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости и выступают за толерантность в любых отношениях.

6 Служебное общение

6.1. В общении обучающимся и работникам ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В общении с обучающимися, гражданами и коллегами со стороны работников ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

6.3. Работники ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.4. Работники ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в

общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

7 Требования к антикоррупционному поведению

7.1. Работники ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.2. Университет способствует формированию гражданской позиции и нравственных принципов неприятия коррупции и коррупционеров в коллективе работников, сопротивления коррупционерам-взяточникам и вымогателям среди обучающихся.

7.3. Работнику ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

7.4. О подарках, полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, необходимо сообщить непосредственному руководителю.

7.5. Подарки и услуги, предоставляемые ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» обучающимся или партнерам, передаются только от имени всего университета. В качестве подарков предпочтительно использование предметов с символикой ФГБОУ ВПО «ВГУИТ».

7.6. Руководство университета создает все условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции, проводит политику, направленную на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в ФГБОУ ВПО «ВГУИТ».

8 Обращение с информацией, внешними структурами и средствами массовой информации

8.1. При взаимодействии с внешними структурами университет выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

8.2. В отношениях с внешними структурами университет руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

8.3. При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся и работники университета:

- действуют в интересах университета, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

9. Конфликт интересов

9.1 Сотрудники ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» выполняют свои профессиональные

функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», избегая конфликтов.

9.2. Сотрудники ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» в целях недопущения конфликта интересов:

- - не должны пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены корпоративными ресурсами ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», руководством, Работниками ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», его должностным положением и/или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей;

- - не должны принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» и им самим, любым его представителем;

- - не должны принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов;

- - обязаны прилагать все усилия к тому, чтобы возникающие конфликты разрешались в рамках действующего законодательства, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт;

- - не должны принимать какие-либо подарки или использовать выгоды, связанные с его деятельностью в ФГБОУ ВПО «ВГУИТ», от любых других третьих лиц, а также получать какие-либо доходы или выгоды в качестве поощрения за выполнение функциональных обязанностей, за исключением доходов, получаемых непосредственно от ФГБОУ ВПО «ВГУИТ». ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» не допускает принятие подарков или получение выгод, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства, а также при проведении протокольных и иных официальных мероприятий.

9.3 Урегулирование конфликта интересов в ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» регламентировано настоящим Кодексом и иными внутренними документами ФГБОУ ВПО «ВГУИТ».

10 Ответственность

10.1 За нарушение норм и правил Кодекса обучающиеся и работники ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2 Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива университета.

10.3 Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

11 Разъяснение и ознакомление с Кодексом

11.1 Деканат ФГОиВ, ответственный за разработку Кодекса обеспечивает:

- в отношении Работников и Обучающихся – ознакомление с Кодексом и в течение 10 рабочих дней с даты его введения в действие;

- в отношении вновь принятых Работников и Обучающихся – ознакомление с Кодексом при принятии на работу или учебу;

- в отношении Должностных лиц – ознакомление с Кодексом при избрании их в членство соответствующего органа ФГБОУ ВПО «ВГУИТ»

- в случае изменения и дополнения положений Кодекса – ознакомление Работников, Должностных лиц и Обучающихся в течение 10 рабочих дней с даты

введение их в действие.

11.2 Кодекс является открытым документом и свободно распространяется ФГБОУ ВПО «ВГУИТ» среди партнеров и любых других заинтересованных лиц.

12 Порядок утверждения и внесения изменения в Кодекс

Предложения о внесении изменений в настоящий Кодекс вносятся кафедрами, Советом факультета, Советом обучающихся, органами управления Университета и передаются ответственному исполнителю. Порядок рассмотрения и внесения изменений и дополнений определяется Уставом ФГБОУ ВПО «ВГУИТ». Настоящий Кодекс принимается Ученым советом Университета, доводится до сведения сотрудников управлением кадров Университета, а обучающихся – руководителями институтов и факультетов.

13 Хранение и передача экземпляров Кодекса

Первый экземпляр Кодекса вместе с листом согласований хранится в Центре управления качеством образования. Контрольный экземпляр Положения хранится в деканате ФГОиВ. Электронная копия Кодекса хранится на сайте ЦНИТ ВГУИТ.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ

О.Г. Стукало

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Ответственный исполнитель
Декан ФГОиВ



О.Г. Стукало

01.09.2014

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УР



П.Т. Суханов

03.09.2014

Проректор по НиИД



С.Т. Антипов

02.09.2014

Начальник УК



О.Ю. Ойцева

02.09.2014

Начальник Центра управления
качеством образования



Л.В. Лыгина

02.09.2014

Начальник юридического отдела



Ю.В. Хромченкова

01.09.2014

Помощник ректора по безопасности



И.А. Циркунов

01.09.2014

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета ВГУИТ Протокол № 9 от 27 ноября 2014 г